

## Анализ итогов анкетирования работодателей по специальности 630003 «Горное дело»

Филиалом ежегодно проводится экспертный опрос работодателей (в лице руководителей и ведущих специалистов) - крупных компаний, работающих в регионе в горнодобывающей, перерабатывающей промышленности, промышленной инженерии, организации пассажирских перевозок, водоснабжения и экологической безопасности, а также сферы банковских услуг.

**Цель исследования** - обсуждение вопросов необходимых для успешной работы компетенции выпускников, получение студентами информации о предприятиях, ознакомление с основной деятельностью, перспективами развития, требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам.

**Методика проведения анкетирования:** Онлайн-форма анкеты создана с помощью форм Google и распространялась через интернет в виде ссылки на анкету. Участие в анкетировании было добровольным и анонимным.

Анкета для работодателей: <https://classroom.google.com/c/NTkyODA3NzMONDE0?cjc=nprogir>

**Сроки проведения:** 2 февраля 2023 года

В 2022-2023 учебном году в анкетировании приняли участие представители следующих производств:

### Социальные партнеры:

№	Предприятия	Ф.И.О.	Должность	Направление
1.	ГАО «Хайдарканское ртутное акционерное общество»	Салиев Т.Ж.	Генеральный директор	Горное дело Технологические машины и оборудование
2.	ОАО «Кадамжайский сурьмяной комбинат»	Ибраимов М.С.	Начальник производственно го технического отдела	Технологические машины и оборудование
3.	ОсОО «Ак-Таш»	Жоробаев Ш.А.	Директор	Технологические машины и оборудование
4.	«Ош электро» г. Кызыл-Кия	Ташанов Н.К	Начальник	Технологические машины и оборудование
5.	ОсОО «АБКЕ»	Жолдошев Т.Т.	Консультант, советник	Горное дело Технологические машины и оборудование
6.	ОсОО «АБКЕ»	Кадыров А.Т.	Главный инженер	Горное дело Технологические машины и оборудование
7.	ЗАО «ЮКЦ»	Линь Вэй	Технический директор	Горное дело Технологические машины и оборудование
8.	ОсОО «МТКТрейд»	Абсатаров Г.Т.	Директор	Технологические машины и оборудование
9.	ОсОО «Центр техосмотра»	Жээнбаев Т.Т.	Директор	Технологические машины и оборудование
10.	ОсОО образовательный центр «Формула»	Насиров Мыктыбек Т.	Директор	Технологические машины и оборудование
11.	Кызыл-Кийский горно-технический колледж инновации и экономики им. Т.Кулатова	Матосмонов Женишбек Джамалдинович	Директор	Горное дело Технологические машины и оборудование

Анализ ответов на вопросы дает понимание, какой профиль кандидата наиболее соответствует требованиям компании, и какие умения и навыки могут быть наиболее важными для карьерного успеха.

**Считаете ли вы, что университет обеспечил вашему сотруднику надлежащую подготовку для работы в вашей компании?**

Показатель	%
В очень большой степени	15
В большой степени	84
В некоторой степени	1
В малой степени	0

**Работают ли на вашем предприятии выпускники филиала КГТУ им. И.Раззакова**

Варианты ответов	Количество ответов	% от общего числа работодателей
Да, многие работники закончили этот ВУЗ	11	35
Да, есть работники которые закончили этот ВУЗ	11	44
Да, но очень немногие	11	21
Нет	11	0

Выпускники филиала работают на всех предприятиях, принявших участие в анкетировании.

**Уровень подготовки выпускников: профессиональные знания**

Варианты ответов	Количество ответов	% от общего числа работодателей
Уровень слабый	11	0
Уровень подготовки посредственный	11	6,1
Уровень подготовки хороший	11	58,1
Уровень подготовки отличный	11	35,8

Профессиональные знания оценивают как отличные и хорошие большинство респондентов(96,8%)

**Уровень подготовки выпускников: функциональные навыки**

Варианты ответов	Количество ответов	% от общего числа работодателей
Уровень слабый	11	0
Уровень подготовки посредственный	11	15,2
Уровень подготовки хороший	11	70,4
Уровень подготовки отличный	11	14,4

Большинство респондентов представителей социальных партнеров (85%) удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кия.

### Уровень подготовки выпускников: социально-личностные компетенции

Варианты ответов	Количество ответов	% от общего числа работодателей
Уровень слабый	11	0
Уровень подготовки посредственный	11	7,1
Уровень подготовки хороший	11	50
Уровень подготовки отличный	11	42,8

Большинство респондентов (89%) считают социальные компетенции и личностные качества выпускников на хорошем уровне

### Компетенции, которые оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост карьеры)

Варианты ответов	Количество ответов	% от общего числа работодателей
Способность применять знания на практике	11	55,1
Элементарные навыки работы с компьютером	11	73,4
Разработка проектов и управление проектами	11	80,7
Инициативность и предпринимательский дух	11	95
Стремление к успеху	11	71,5
Способность к анализу и синтезу	11	80,7
Базовые знания	11	80,7
Исследовательские навыки	11	60,2
Способность работать в коллективе	11	90,8
Забота о качестве	11	90,8
Приверженность этническим ценностям	11	45

### Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников

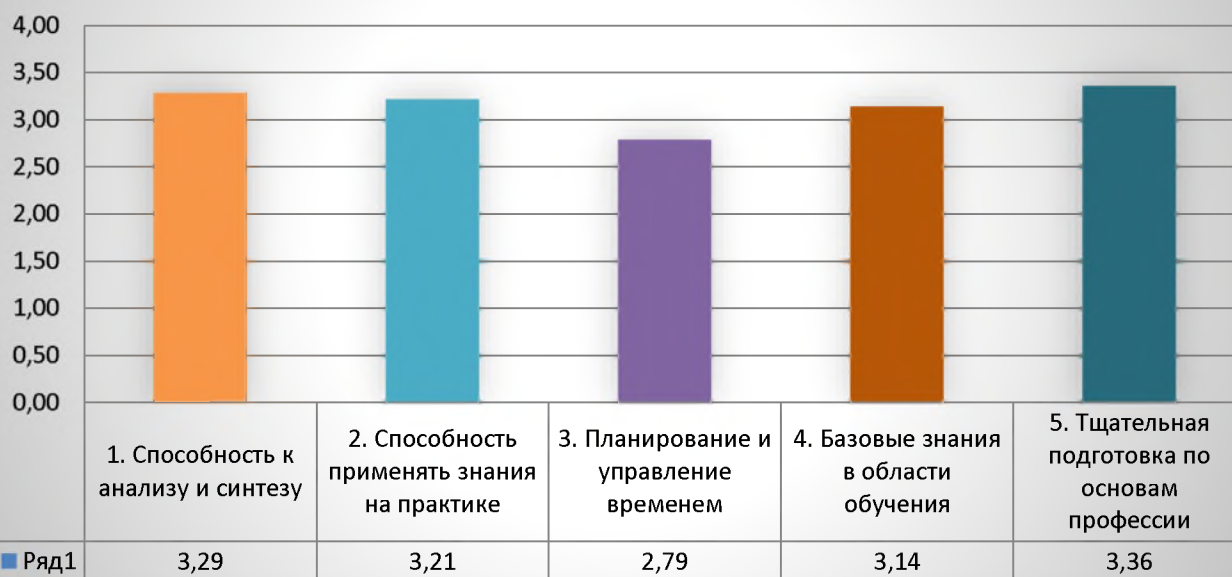
Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворен	Удовлетворен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом?	71,5	28,5	0	0
Сотрудничаете ли Вы с	77,5	22,5	0	0

кафедрами в области актуализации и разработки ООП?				
Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	91,9	8,1	0	0
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	93,9	6,1	0	0
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	85	15	0	0
Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	15 (ОК)	36 (ПК)	59 (ИК)	0
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	92	8	0	0

**Компетенции, которые оказывают наибольшее влияние на профессиональный уровень специалиста**



## Анкета для работодателей Уровень ВУЗа



### Специалисты какого профиля специальности будут востребованы на вашем предприятии в перспективе?

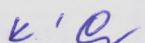
№	Предприятия	Должность	Направление
1.	ГАО «Хайдарканское ртутное акционерное общество»	Генеральный директор	Геологи, горняки, технологи, хим.биологи
2.	ОАО «Кадамжайский сурьмяной комбинат»	Начальник производственного технического отдела	Геологи, горняки, технологи, хим.биологи
3.	ОсОО «Ак-Таш»	Директор	Электромеханики, проходчики, горные инженера
4.	«Ош электро» г. Кызыл-Кия	Начальник	Инженер-электромеханик
5.	ОсОО «АБКЕ»	Консультант, советник	Горный инженер, инженер-нефтяник, геологи.
6.	ЗАО «ЮКЦ»	Технический директор	Горный инженер, инженер-нефтяник, геологи, экономист, бухгалтер, менеджер.
7.	ОсОО «МТКТрейд»	Директор	Технические специальности

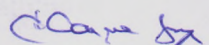
#### Выводы:


Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, который находится на высоком уровне, что

свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения.

1. Выпускники филиала работают на всех предприятиях, представители которых приняли участие в анкетировании.
2. 75 % опрошенных работодателей полностью устраивает качество подготовки выпускников, оставшиеся удовлетворены не вполне, ни один из респондентов не дал отрицательной характеристики.
3. Уровень подготовки выпускников, который включает профессиональные знания, социальные и личностные компетенции, функциональные навыки оценен работодателями как отличный – 31 %, хороший – 59,5%, посредственный – 9,5 %, ни один из респондентов не указал на слабый уровень подготовки выпускников.
4. Свою производственную базу для подготовки студентов филиала предоставляют 90%.
5. Специалисты, которых готовят филиал по всем своим направлениям будут востребованы в ближайшее время на предприятиях региона.
6. Необходимо обратить внимание на содержание учебных планов, программ, их приближение к требованиям работодателей.
7. Развитие учебно-материальной оснащённости лаборатории специальных кабинетов с современным оборудованием.
8. Ориентировать студентов на квалификационные требования работодателей.
9. Организация научных и прикладных исследований.
10. Смотреть систему материального поощрения студентов.

Зав. кафедрой «ГТ»:  Анапияев К.Т.

Руководитель ООП:  Сатаров А.С.

Преподаватель ООП:  Исаков А.