**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**

**ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И.РАЗЗАКОВА**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Проректор по УР

КГТУ им. И. Раззакова

Р.Ш. Эламанова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«22» марта 2022 г.

**ОТЧЕТ**

**ПО САМООЦЕНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ НАПРАВЛЕНИЯ**

**580800 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» (бакалавр)**

**СОСТАВ КОМИССИИ ПО САМООЦЕНКЕ:**

|  |  |
| --- | --- |
| - Чыныбаев М.К. - ректор, председатель комиссии; |  |
| - Элеманова Р.Ш. - проректор по учебной работе, заместитель председателя комиссии; |  |
| - Торобеков Б.Т. – проректор по НР и ВС; |  |
| - Сыдыков Ж.Д. – проректор по ГЯ и Р; |  |
| - Асиев А.Т. – проректор по АХД; |  |
| - Дыканалиев К.М. - начальник УО; |  |
| - Асаналиева Э.У. – зав. РИО; |  |
| - Сарымсаков Б. - зав. отделом науки; |  |
| - Чимчикова М.К. – зав. отделом ОКО; |  |
| - Тагаева Н.И. – специалист ОКО; |  |
| - Эсенкулова А.З. – гл. специалист отдела качества образования; |  |
| - Шапошникова О.Е. – главный специалист УО; |  |
| - Абдуматов К.А. – декан инженерно-экономического факультета; |  |
| - Орозалиев Т.С. - председатель УМК ИЭФ. |  |

Дата представления отчета: первичная «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года

**Бишкек – 2022**

**СОДЕРЖАНИЕ**

**Список сокращений**………………………………………………………………………........3

**Введение**………………………………………………………………………...………………5

**Стандарт 1.** «Минимальные требования к политике обеспечения качества образования» …………………………………………………...………………………………………………20

**Стандарт 2.** «Минимальные требования к разработке, утверждению, мониторингу и периодической оценке образовательных программ» ………………………………………31

.

**Стандарт 3.** «Минимальные требования к личностно-ориентированному обучению и оценке успеваемости обучающихся (студентов)» …………………………………………40

**Стандарт 4.** «Минимальные требования к приему обучающихся (студентов), признанию результатов образования и выпуску обучающихся (студентов)» ………………………...........................................................................................................……49

**Стандарт 5.** «Минимальные требования к преподавательскому и учебно-вспомогательному составу» .......................................................................................................55

**Стандарт 6.** «Минимальные требования к материально-технической базе и информационным ресурсам» ...………………........…………………………………………65

**Стандарт 7.** «Минимальные требования к управлению информацией и доведению ее до общественности .............................................…………………………………………………75

**Заключение**……………………………………………………………………………………81

**Приложения**……………………………………………………………………………………

**СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ**

**АТУ –** Алматинский технологический университет

**АЭБ** – ассоциация электронных библиотек

**БД** – база данных

**ВУЗ** – Высшее учебное заведение

**ВКР –** выпускная квалификационная работа

**ВПО –** высшее профессиональное образование

**ГАК –** государственная аттестационная комиссия

**ГОС ВПО –** государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования

**ИП** – индивидуальный план

**ИС** – информационная система

**ИК** – Инструментальные компетенции

**ИЭФ** – Инженерно экономический факультет

**КГТУ им. И. Раззакова** – Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова

**КПЭ** – ключевые показатели эффективности

**НИР** – научно-исследовательская работа

**НИРС** – Научно-исследовательская работа студента

**НТБ** – Научно-техническая библиотека

**ОАО** – открытое акционерное общество

**ОД** – Общеобразовательные дисциплины

**ОК** – Отдел кадров

**ОК** – Общенаучные компетенции

**ОКО –** отделкачества образования

**ООП ВПО –** основная образовательная программавысшего профессионального образования

**ОП –** образовательная программа

**Отдел АДиМ –** отделаспирантуры, докторантуры и магистратуры

**ОсОО** – общество с ограниченной ответственностью

**ППС –** профессорско-преподавательский состав

**ПК** – Профессиональные компетенции

**СПО** – Среднее профессиональное образование

**СРМ** – самостоятельная работа магистранта

**СРС** – Самостоятельная работа студента

**СЛК** – Социально-личностные и общекультурные компетенции

**ТСО** – технические средства обучения

**МБА** – межбиблиотечный абонемент

**МО и Н КР** – Министерство образования и науки Кыргызской Республики

**УП** – Учебный план

**УС** – Ученый совет

**УВП** – учебно-вспомогательный персонал

**УМК** – учебно-методический комплекс

**УМК** – учебно-методическая комиссия

**УММ** – учебно-методические материалы

**УМО** – учебно-методический отдел

**УМС** – учебно-методический совет

**УО** – учебный отдел

**УПЦ** – учебно-практический центр

**ФПИ** – Фрунзенский политехнический институт

**ЦИТ** – центр информационных технологий

**ЦТТОП** – центр трансфера технологий, образования и предпринимательства

**ЭБ** – электронная библиотека

**ЭДД** – электронная доставка документов

**ЭК** – электронный каталог

**SWOT** – (strength, weakness, opportunity, treat) – сильные стороны, слабые стороны, благоприятные возможности и угрозы

**ISO (ИСО)** – международная система стандартов

**ВВЕДЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| Адрес: | 720044, Кыргызская Республика, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова, 66. |
| Телефон: | Ректорат: +996-312-545125, факс: +996-312-545162. |
| Веб-сайт: | [http://kstu.kg](http://kstu.kg/) |
| e-mail: | [rector@kstu.kg](mailto:rector@kstu.kg) |

**Данные о создании учебного заведения:**

Кыргызский государственный технический университет создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (ФПИ) на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР №522 от 5.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова. Указом Президента КР 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».

3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (КГТУ) (*Приложение 1 – Указ*).

**Данные об организационно-правовой форме университета и форме собственности:**

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, реализующим образовательные программы высшего и послевузовского профессионального образования, среднего общего, начального профессионального, среднего профессионального, а также дополнительного профессионального образования по направлениям и специальностям в соответствии с лицензиями, выданными Университету.

Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица получено в Управлении юстиции г. Бишкек - № 54742-3301-У-е ГПЮ № 0019951, 17 декабря 2018 года (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/svidetelstvo_nov_2018.pdf>) (*Приложение 2 – Свидетельство*).

Университет осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного 28 февраля 2018 г. (*Приложение 3 - Устав*) (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ustav_kgtu_im.i.razzakova_2018_g._nov_.pdf>).

**Данные о руководстве вуза, ответственного за аккредитацию и их контактные данные:**

Чыныбаев Мирлан Койчубекович, ректор, тел.: 0312-545125, e-mail: rector@kstu.kg;

Элеманова Римма Шукуровна, проректор по учебной работе, тел.: 0312-545126, e-mail: [rimma\_76@list.ru](mailto:rimma_76@list.ru);

Чимчикова Майрамкуль Камчибековна, заведующая отделом качества образования – ответственное лицо за аккредитацию, тел.: 0705-443276, e-mail: [mchimchikova@mail.ru](mailto:mchimchikova@mail.ru);

Иманкулова Эркинбубу Токтогуловна, заведующая кафедрой «Менеджмент» - руководитель образовательной программы 580800 «Управление персоналом», тел.: 0559-520023, e-mail: [erkina\_kg51@mail.ru](mailto:erkina_kg51@mail.ru)

**Состав комиссии по проведению самооценки образовательных программ (***Приложение 4 – Приказ,* <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-3>**):**

- М. Чыныбаев - ректор, председатель комиссии;

- Р. Элеманова - проректор по учебной работе, заместитель председателя комиссии;

- Б. Торобеков - проректор по научной работе и внешним связям;

- Ж. Сыдыков - проректор по развитию и государственному языку;

- А. Асиев - проректор по административно-хозяйственной работе;

- К. Дыканалиев - начальник учебного отдела;

- Э. Асаналиева - заведующая редакционно-издательским отделом;

- Б. Сарымсаков - заведующий отделом науки и повышения квалификации;

- М. Чимчикова - заведующая отделом качества образования;

- Н. Тагаева - методист отдела качества образования;

- А. Эсенкулова – гл. специалист отдела качества образования;

- О. Шапошникова - главный специалист учебного отдела;

- К. Абдуматов – декан Инженерно-экономического факультета;

- Т. Орозалиев – председатель УМК Инженерно-экономического факультета

**Перечень реализуемых образовательных программ КГТУ им. И.Раззакова**

1. **Направления подготовки бакалавров:**

* 510200 Прикладная математика и информатика
* 550500 Технологическое образование
* 550800 Профессиональное обучение
* 570400 Дизайн
* 570700 Искусство костюма и текстиля
* 580100 Экономика
* 580200 Менеджмент
* 580300 Коммерция
* 580500 Бизнес-информатика
* 580600 Логистика
* 580800 Управление персоналом
* 581000 Маркетинг
* 590100 Информационная безопасность
* 630100 Прикладная геология
* 630300 Горное дело
* 630400 Нефтегазовое дело
* 640100 Теплоэнергетика и теплотехника
* 640200 Электроэнергетика и электротехника
* 650100 Материаловедение и технологии материалов
* 650300 Машиностроение
* 650400 Технологические машины и оборудование
* 650500 Прикладная механика
* 670200 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
* 670300 Технология транспортных процессов
* 680200 Биотехнические системы и технологии
* 690200 Радиотехника
* 690300 Инфокоммуникационные технологии и системы связи
* 690600 Телематика
* 700200 Управление в технических системах
* 700300 Автоматизация технологических процессов и производств
* 700400 Управление качеством
* 700500 Мехатроника и робототехника
* 700600 Стандартизация, сертификация и метрология
* 710100 Информатика и вычислительная техника
* 710200 Информационные системы и технологии
* 710400 Программная инженерия
* 710500 Интернет технологии и управление
* 720200 Биотехнология
* 740100 Технология и производство продуктов питания из растительного сырья
* 740200 Технология и производство продуктов питания животного происхождения
* 740300 Технология продукции и организация общественного питания
* 740600 Технология полиграфического и упаковочного производства
* 740700 Технология и конструирование изделий легкой промышленности
* 750500 Строительство
* 760300 Техносферная безопасность
* Инд. уч. план. Информатика в здравоохранении и биомедицинская инженерия.

1. **Направления подготовки магистров:**

* 510200 Прикладная математика и информатика
* 550800 Профессиональное обучение
* 570700 Искусство костюма и текстиля
* 580100 Экономика
* 580200 Менеджмент
* 580500 Бизнес-информатика
* 580600 Логистика
* 590100 Информационная безопасность
* 640100 Теплоэнергетика и теплотехника
* 640200 Электроэнергетика и электротехника
* 650100 Материаловедение и технологии материалов
* 650300 Машиностроение
* 650400 Технологические машины и оборудование
* 650500 Прикладная механика
* 670200 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
* 670300 Технология транспортных процессов
* 690200 Радиотехника
* 690300 Инфокоммуникационные технологии и системы связи
* 690600 Телематика
* 700200 Управление в технических системах
* 700300 Автоматизация технологических процессов и производств
* 700400 Управление качеством
* 700500 Мехатроника и робототехника
* 700600 Стандартизация и метрология (по отраслям)
* 710100 Информатика и вычислительная техника
* 710200 Информационные системы и технологии
* 710400 Программная инженерия
* 740100 Технология и производство продуктов питания из растительного сырья
* 740200 Технология и производство продуктов питания животного происхождения
* 740300 Технология продукции и организация общественного питания
* 740600 Технология полиграфического и упаковочного производства
* 740700 Технология и конструирование изделий легкой промышленности
* 760300 Техносферная безопасность
* Инд. уч. план. Информатика и технология программирования

1. **Специалитет:**

* 590001 Информационная безопасность
* Эксп. уч. план. Экономическая безопасность
* 630001 Прикладная геология
* 630003 Горное дело

1. **PhD**

* 580600 Логистика
* 650300 Машиностроение
* 650500 Теоретическая и прикладная механика
* 710100 Компьютерные и информационные технологии
* 741000 Технология продовольственных продуктов

1. **СПО**

* 070602 Дизайн (по отраслям)
* 080110 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
* 080302 Коммерция (по отраслям)
* 080403 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
* 130502 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
* 140206 Электрические станции, сети и систем
* 140210 Гидроэлектроэнергетические установки
* 140212 Электроснабжение (по отраслям)
* 140603 Электрические машины и аппараты
* 150413 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании
* 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
* 190701 Организация перевозок и управление на транспорте (за исключением воздушного транспорта)
* 210308 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)обработки информации и управления (по отраслям)
* 220206 Автоматизированные системы
* 230110 Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей
* 230111 Программирование в компьютерных системах
* 260903 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
* 261203 Полиграфическое производство
* 280105 Защита в чрезвычайных ситуациях
* 280201 Экология и охрана окружающей среды
* Эксп. уч. план. Гидротехническое строительство

**Данные о лицензиях по образовательным программам:**

В университете реализуется многоуровневая подготовка бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов и докторантов, подготовка докторов философии (PhD).

Университет имеет лицензии на образовательную деятельность по 5 специальностям PhD, 46 направлениям бакалавриата и 4 специальностям, 34 направлениям магистратуры и 21 специальностям среднего профессионального образования. (*Приложение 5 – копии лицензий*) (*сайт КГТУ, отдел качества образования:* https://kstu.kg/отдел-качества-образования):

* ***КГТУ (головной вуз)***:

- LS190004242 от 28.07.21 г. Регистрационный номер № D2019-0038 от 26.07.19 г. по *42 направлениям бакалавриата, 34 направлениям магистратуры, 2 специальностям ВПО*;

- LS210001825 от 28.07.21 г. Регистрационный номер № G2021-0008 от 28.07.21 г. *по 5 направлениям PhD*;

- LS190004340 от 26.07.19 г. Регистрационный номер Е 2019-0101 от 26.07.19 г. по 20 курсам дополнительного образования.

* ***Политехнический колледж КГТУ им. И. Раззакова:***

*-* LS190004304 от 26.07.19 г. Регистрационный номер № С2019-0076 от 26.07.19 г. *по 13 специальностям СПО*.

* ***Филиал г. Токмок***:

- LS190004251 от 28.07.2021 г. Регистрационный номер №D2019-0038/01 от 26.07.19г. *по 7 направлениям бакалавриата, 1 направлению магистратуры*;

**-** LS190004313 от 28.07.21 г. Регистрационный номер №С2019-0076/03 от 26.07.19 *по 5 специальностям СПО*.

* ***Филиал г. Кара-Балта:***

- LS190004260 от 29.03.21 г. Регистрационный номер № D2019-0038/05 от 26.07.2019 г. по 5 *направлениям бакалавриата*;

- LS190004322 от 29.03.21 г. Регистрационный номер №С2019-0076/02 от 26.07.19 г. по 8 специальностям СПО.

* ***Филиал г. Кызыл-Кия***

- LS190004289 от 28.07.2021 г. Регистрационный номер № D2019-0038/04 от 26.07.19 г. по *8 направлениям бакалавриата, 2 специальностям ВПО*.

* ***Филиал г. Кара-Куль***

- LS190004277 от 26.07.19 г. Регистрационный номер № D2019-0038/03 от 26.07.19 г. *по 3 направлениям бакалавриата;*

*-* LS190004331 от 29.03.21 г. Регистрационный номер №С2019-0076/01 от 26.07.2019г. *по 9 специальностям СПО.*

**Данные об аккредитации** образовательных программ и институциональной аккредитации КГТУ им. И. Раззакова представлены в таблице 1 (*Приложение 6 – копии сертификатов*) (*сайт КГТУ, отдел качества образования:* <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-1>).

**Таблица 1 – Данные о сертификатах**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Серия и № сертификата** | **Дата выдачи** | **Срок действия** | **Наименование АА** |
| **ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ** | | | | |
| 1 | VI 210000042 (КГТУ) | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| 2 | VI 210000051 (Политехни-ческий колледж КГТУ) | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| 3 | VI 210000060 (Лицей КГТУ) | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| **ПРОГРАММНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ** | | | | |
| **КГТУ им. И. Раззакова** | | | | |
| 1 | VU 190000189 | 06.05.2019 г. | 06.05.2024 г. | ААОПО |
| 2 | VU 200000096 | 15.05.2020 г. | 15.05.2025 г. | Билим-Стандарт |
| 3 | VU 210000075 | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| **Политехнический колледж** | | | | |
| 4 | VK 180000107 | 11.04.2018 г. | 11.04.2023 г. | ААОПО |
| 5 | VK 190000666 | 06.05.2019 г. | 06.05.2024 г. | ААОПО |
| 6 | VK 190000138 | 11.03.2019 г. | 11.04.2023 г. | ААОПО |
| 7 | VK 200000138 | 15.05.2020 г. | 15.05.2025 г. | Билим-Стандарт |
| **Филиал г. Кызыл-Кия** | | | | |
| 8 | VU 200000106 | 15.05.2020 г. | 15.05.2025 г. | Билим-Стандарт |
| 9 | VU 210000084 | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| **Филиал г. Токмок** | | | | |
| 10 | VK 190000147 | 11.03.2019 г. | 11.04.2023 г. | ААОПО |
| 11 | VK 200000118 | 15.05.2020 г. | 15.05.2025 г. | Билим-Стандарт |
| 12 | VU 210000093 | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| **Филиал г. Кара-Балта** | | | | |
| 13 | VK 200000129 | 15.05.2020 г. | 15.05.2025 г. | Билим-Стандарт |
| 14 | VU 210000119 | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| 15 | VU 210000164 | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| **Филиал г. Кара-Куль** | | | | |
| 16 | VK 200000147 | 06.05.2019 г. | 06.05.2024 г. | ААОПО |
| 17 | VU 210000103 | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |
| 18 | VK 210000051 | 15.01.2021 г. | 15.01.2026 г. | Билим-Стандарт |

**Данные о наградах, полученных КГТУ им. И.Раззакова:**

- За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почётный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС;

- В 1988 году «Политех» был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны (*Приложение 7*).

**Данные о членстве КГТУ им. И. Раззакова в различных организациях:**

**-** Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ), объединяющий 24 университета России и 8 университетов Кыргызстана;

- Ассоциация технических университетов стран Балтии и СНГ;

- Ассоциация университетов Центральной Азии, Университетов ШОС;

- Ассоциации азиатских университетов, Сетевого Университета СНГ и др.;

- *член ENACTUS, ДААД, Ассоциация юридических клиник, «БизЭксперт»; «Эрасмус»,* Международное общество инженерной педагогики (IGIP) (*Приложение 8*).

**Данные о количестве обучающихся по всем образовательным программам и курсам приведены в таблицах 2** (*Приложение 9*,

<https://avn.kstu.kg>**).**

Контингент КГТУ им. И. Раззакова включая филиалы и Политехнический колледж составляет **10765 чел**., из них ВПО – 8937 чел., СПО – 1828 чел.:

* СПО – 1828 чел.;
* бакалавриат – 8318 чел.;
* специалитет – 139 чел.;
* магистратура – 465 чел.;
* PhD – 15 чел.

**В КГТУ также ведется подготовка научных кадров** по 5 направлениям (физико-математические, химические, технические, экономические, педагогические науки) 42 специальностям. Количество аспирантов составляет – 95 человек.

**Таблица 2 - Контингент студентов, обучающихся по направлениям бакалавриата**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Шифр** | **Наименование направления** | **Фор-**  **ма обуче-ния** | **Пред. конт.** | **Курсы** | | | | | | **Все-го** | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  | |
| **КГТУ (головной вуз)** | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 510200 | Прикладная математика и информатика | о/о | 200 | 52 | 28 | 18 | 15 |  | **113** | |
| з/о | 50 | - | - | - | - | - | **0** | |
| 2 | 550500 | Технологическое образование | о/о | 100 | 10 | 14 |  |  |  | **24** | |
| 3 | 550800 | Профессиональное обучение | о/о | 75 |  |  | 9 | 13 |  | **22** | |
| з/о | 75 | 1 | 12 | 2 | 5 | 6 | **26** | |
| 4 | 570400 | Дизайн | о/о | 300 | 94 | 73 | 48 | 49 |  | **264** | |
| 5 | 570700 | Искусство костюма и текстиля | о/о | 150 | 18 | 16 | 18 | 9 |  | **61** | |
| 6 | 580100 | Экономика | о/о | 200 | 35 | 22 |  | 19 |  | **76** | |
| з/о | 200 | 10 | 15 | 6 | 15 | 20 | **66** | |
| 7 | 580200 | Менеджмент | о/о | 150 | 35 | 34 | 25 | 20 |  | **114** | |
| з/о | 125 | 6 | 16 | 25 | 19 | 12 | **78** | |
| 8 | 580300 | Коммерция | о/о | 60 |  |  |  |  |  | **-** | |
| з/о | 40 |  |  |  |  |  | **-** | |
| 9 | 580500 | Бизнес – информатика | о/о | 200 | 32 | 22 | 20 | 20 |  | **94** | |
| з/о | 75 | 13 | 23 | 7 |  |  | **43** | |
| 10 | 580600 | Логистика | о/о | 300 | 33 | 17 | 43 | 62 |  | **155** | |
| з/о | 125 | 5 |  | 20 | 10 | 9 | **44** | |
| 11 | 580800 | Управление персоналом | о/о | 75 |  |  |  | 10 |  | **10** | |
| з/о | 50 | 3 | 1 |  |  |  | **4** | |
| 12 | 581000 | Маркетинг | о/о | 100 | 10 | 11 | 8 |  |  | **29** | |
| з/о | 100 | 2 | 3 |  |  |  | **5** | |
| 13 | 590100 | Информационная безопасность | о/о | 200 | 44 | 37 | 30 | 29 |  | **140** | |
| 14 | 640100 | Теплоэнергетика и теплотехника | о/о | 100 | 14 | 9 | 14 | 10 |  | **47** | |
| з/о | 60 | 1 | 3 | - | 4 | 6 | **14** | |
| 15 | 640200 | Электроэнергетика и электротехника ЭФ | о/о | 1200 | 127 | 130 | 157 | 210 | - | **624** | |
| з/о | 1200 | 35 | 176 | 167 | 130 | 149 | **657** | |
| 16 | 650100 | Материаловедение и технологии материалов | о/о | 100 | 14 | 12 | 13 | 8 |  | **47** | |
| з/о | 60 | - | - | - | - | - | **0** | |
| 17 | 650300 | Машиностроение | о/о | 150 | 25 | 18 | 26 | 8 |  | **77** | |
| з/о | 75 | 1 | 14 | 16 | 10 | 13 | **54** | |
| 18 | 650400 | Технологические машины и оборудование | о/о | 150 | 11 | 20 | 21 | 15 |  | **67** | |
| з/о | 60 | 1 | 16 | 6 | 10 | 1 | **34** | |
| 19 | 650500 | Прикладная механика | о/о | 100 | 11 | 11 | 9 | 9 |  | **40** | |
| 20 | 670200 | Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов | о/о | 250 | 18 | 22 | 28 | 24 |  | **92** | |
| з/о | 200 | 5 | 13 | 16 | 30 | 25 | **89** | |
| 21 | 670300 | Технология транспортных процессов | о/о | 200 | 13 | 21 | 19 | 28 |  | **81** | |
| з/о | 150 |  | 18 | 16 | 35 | 29 | **98** | |
| 22 | 680200 | Биотехнические системы и технологии | о/о | 240 | 29 | 23 | 40 | 41 | - | **133** | |
| 23 | 690200 | Радиотехника | о/о | 100 | 13 | 16 | 15 | 19 | - | **62** | |
| з/о | 50 | 0 | 1 | 9 | 2 | 4 | **16** | |
| 24 | 690300 | Инфокоммуникационные технологии и системы связи | о/о | 250 | 47 | 35 | 37 | 39 |  | **158** | |
| з/о | 200 | 8 | 34 | 35 | 28 | 56 | **161** | |
| 25 | 690600 | Телематика | о/о | 150 | 29 | 20 | 25 | 12 |  | **86** | |
| з/о | 100 | - | - | - | - | - | **0** | |
| 26 | 700200 | Управление в технических системах | о/о | 200 | 24 | 27 | 35 | 30 | - | **116** | |
| з/о | 200 | 6 | 50 | 57 | 38 | 36 | **187** | |
| 27 | 700300 | Автоматизация технологических процессов и производств | о/о | 150 | 14 | 13 | 14 | 14 |  | **55** | |
| з/о | 75 | 4 | 4 | 2 | 12 | 2 | **24** | |
| 28 | 700400 | Управление качеством | о/о | 100 | 9 | 0 | 6 | 5 |  | **20** | |
| з/о | 75 | 3 | 8 | 1 |  |  | **12** | |
| 29 | 700500 | Мехатроника и робототехника | о/о | 100 | 17 | 12 | 13 | 18 | - | **60** | |
| 30 | 700600 | Стандартизация, сертификация и метрология | о/о | 200 | 23 | 15 | 15 | 30 |  | **83** | |
| з/о | 100 | - | 12 | 1 | 7 | 3 | **23** | |
| 31 | 710100 | Информатика и вычислительная техника | о/о | 300 | 95 | 64 | 29 | 28 |  | **216** | |
| 32 | 710200 | Информационные системы и технологии | о/о | 300 | 53 | 69 | 62 | 64 | - | **239** | |
| з/о | 300 | 9 | 54 | 77 | 45 | 28 | **213** | |
| 33 | 710400 | Программная инженерия | о/о | 600 | 163 | 129 | 88 | 60 |  | **440** | |
| з/о | 100 |  |  |  |  |  | **-** | |
| 34 | 710500 | Интернет технологии и управление | о/о | 150 | 27 | 47 | 22 | 16 |  | **112** | |
| 35 | 720200 | Биотехнология | о/о | 100 | 11 | 6 | 4 | 5 |  | **26** | |
| 36 | 740100 | Технология и производство продуктов питания из растительного сырья | о/о | 200 | 38 | 31 | 38 | 39 |  | **146** | |
| з/о | 100 | 2 | 9 | 22 | 4 | 15 | **52** | |
| 37 | 740200 | Технология и производство продуктов питания животного происхождения | о/о | 200 | 29 | 30 | 34 | 30 | - | **123** | |
| з/о | 100 | 7 | 9 | 7 | 5 | 2 | **30** | |
| 38 | 740300 | Технология продукции и организация общественного питания | о/о | 250 | 58 | 43 | 39 | 45 | - | **185** | |
| з/о | 175 | 10 | 15 | 25 | 24 | 23 | **97** | |
| 39 | 740600 | Технология полиграфического и упаковочного производства | о/о | 100 | 10 | 9 | 17 | 18 | - | **54** | |
| з/о | 40 |  |  |  | 2 | - | **2** | |
| 40 | 740700 | Технология и конструирование изделий легкой промышленности | о/о | 250 | 45 | 35 | 47 | 37 | - | **164** | |
| з/о | 150 | 3 | 20 | 17 | 20 | 13 | **73** | |
| 41 | 760300 | Техносферная безопасность | о/о | 150 | 14 | 20 | 28 | 19 |  | **81** | |
| з/о | 100 | - | 20 | 14 | 6 | 2 | **42** | |
| 42 | Инд.  уч. план | Информатика в здравоохранении и биомедицинская инженерия | о/о | 80 | 21 | 15 | 18 | 10 |  | **64** | |
|  |  |  | **о/о** | **8530** |  |  |  |  |  | **4800** | |
|  |  |  | **з/о** | **4510** |  |  |  |  |  | **2144** | |
|  |  | **Итого:** |  | **13040** |  |  |  |  |  | **6944** | |
| **Филиал г. Кара-Балта** | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 580300 | Коммерция | о/о | 75 | 4 | 6 | - | - | - | 10 | |
| 2 | 630400 | Нефтегазовое дело | о/о | 75 | 5 | 6 | 8 | 1 | - | 20 | |
| 3 | 640200 | Электроэнергетика и электротехника | о/о | 100 | 6 | 21 | 14 | 24 | - | 65 | |
| з/о | 20 | 1 | 1 | 5 | - | - | 7 | |
| 4 | 670200 | Эксплуатация транспорт-но-технологических машин и комплексов | о/о | 80 | - | 6 | 1 | 4 | - | 11 | |
| з/о | 80 | - | 2 | - | - | - | 2 | |
| 5 | 700200 | Управление в технических системах | о/о | 75 | 2 | 7 | 6 | 3 | - | 18 | |
|  |  | **Итого:** | о/о | **405** |  |  |  |  |  | **124** | |
| з/о | **100** |  |  |  |  |  | **9** | |
|  |  | **Всего:** |  | **505** |  |  |  |  |  | **133** | |
| **Филиал г. Токмок** | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 570400 | Дизайн | о/о | 100 | 15 | 10 | 6 | 13 |  | 44 | |
| 2 | 580100 | Экономика | о/о | 100 |  | 20 | 27 | 22 |  | 69 | |
| з/о | 100 | 1 | 17 |  |  |  | 18 | |
| 3 | 580200 | Менеджмент | о/о | 100 | 6 | - | - | - | - | 6 | |
| з/о | 100 | 1 | 3 |  |  |  | 4 | |
| 4 | 640200 | Электроэнергетика и электротехника | о/о | 150 | 5 | 20 | 22 | 22 |  | 69 | |
| з/о | 125 | 1 | 21 | 31 | 41 | 31 | 125 | |
| 5 | 670300 | Технология транспортных процессов | о/о | 80 | - | 3 | - | - |  | 3 | |
| з/о | 80 |  | 13 | 12 | 9 | 6 | 40 | |
| 6 | 710200 | Информационные системы и технологии | о/о | 100 | 4 | 5 | 6 | 8 |  | 23 | |
| з/о | 100 | 1 | 7 | 4 | 13 |  | 25 | |
| 7 | 710400 | Программная инженерия | о/о | 100 | 7 | 11 | 5 | 5 |  | 28 | |
| з/о | 75 | 3 | 6 | 5 |  |  | 14 | |
|  |  | **Итого:** | **о/о** | 730 |  |  |  |  |  | **242** | |
|  |  |  | **з/о** | 580 |  |  |  |  |  | **226** | |
|  |  | **Всего:** |  | **1310** |  |  |  |  |  | **468** | |
| **Филиал г. Каракуль** | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 640200 | Электроэнергетика и электротехника | о/о | 200 | 10 | 16 | 16 | 17 |  | 59 | |
| з/о | 200 | 2 | 14 | 20 | 16 | 25 | 77 | |
| 2 | 670300 | Технология транспортных процессов | о/о | 80 | 2 | 1 | - | - |  | 3 | |
| з/о | 60 |  | 2 | 2 | 2 |  | 6 | |
| 3 | 750500 | Строительство | о/о | 100 | - | - | - | - |  | 0 | |
| з/о | 40 | - | - | - | - |  | 0 | |
|  |  | **Итого:** | **о/о** | **380** |  |  |  |  |  | **62** | |
| **з/о** | **300** |  |  |  |  |  | **83** | |
|  |  | **Всего:** |  | **680** |  |  |  |  |  | **145** | |
| **Филиал г. Кызыл-Кия** | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 580100 | Экономика | о/о | 100 | 30 | 47 | 22 | 1 |  | 100 | |
| з/о | 100 | 14 | 40 | 36 | 10 | - | 100 | |
| 2 | 580200 | Менеджмент | о/о | 100 | 4 | 58 | 8 | 9 |  | 79 | |
| з/о | 100 | 44 | 21 | 5 | 11 | 10 | 91 | |
| 3 | 580800 | Управление персоналом | о/о | 80 | - | 40 | - | - | - | 40 | |
| з/о | 16 | 1 | - | 2 | - | - | 3 | |
| 4 | 630100 | Прикладная геология | о/о | 75 |  |  |  |  |  |  | |
| з/о | 50 | 6 | 14 | 10 | 9 | 12 | 35 | |
| 5 | 630300 | Горное дело | о/о | 75 | - | - | - | - | - | 0 | |
| з/о | 50 | 6 | 16 | 10 | 9 | 9 | 50 | |
| 6 | 630400 | Нефтегазовое дело | о/о | 100 | 2 | 12 | 3 | 2 |  | 19 | |
| 7 | 650400 | Технологические машины и оборудование | о/о | 75 | 2 | 12 | - | - | 3 | 17 | |
| з/о | 100 | 8 | 15 | 12 | 8 | 20 | 63 | |
| 8 | 670300 | Технология транспортных процессов | о/о | 60 |  | 3 | - | - | - | 3 | |
| з/о | 50 | 2 | 14 | 6 | 2 | 4 | 28 | |
| **Итого:** | | | **о/о** | **665** |  |  |  |  |  | **246** | |
| **з/о** | **466** |  |  |  |  |  | **382** | |
| **Всего:** | | | | **1131** |  |  |  |  |  | **628** | |
| **Итого:** | | | **о/о** | **10710** |  |  |  |  |  | **5474** | |
| **з/о** | **5956** |  |  |  |  |  | **2844** | |
| **Всего по КГТУ по программам бакалавриата** | | | | **16666** |  |  |  |  |  | **8318** | |

**Таблица 3 - Контингент студентов по специальностям ВПО**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Шифр** | **Наименование направления** | **Фор-**  **ма обуче-ния** | **Пред. конт.** | **Курсы** | | | | | | **Все-го** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| **КГТУ (головной вуз)** | | | | | | | | | | | |
| 1 | 590001 | Информационная безопасность | о/о | 125 | 26 | 18 | 9 | 8 | 14 |  | **75** |
| 2 | Экспер.уч.план | Экономическая безопасность | о/о | 300 | 3 | 11 | 39 |  |  |  | **53** |
|  |  | **Итого:** |  | **425** |  |  |  |  |  |  | **128** |
| **Филиал г. Кызыл-Кия** | | | | | | | | | | | |
| 1 | 630003 | Горное дело | о/о | 75 | 2 | - | - | - | - |  | 2 |
| з/о | 40 | - | 2 | 2 | 2 | 3 | - | 9 |
| 2 | 630003 | Прикладная геология | о/о | 75 | - | - | - | - | - | - | 0 |
| з/о | 20 | - | - | - | - | - | - | 0 |
|  |  | **Итого** | **о/о** | **150** |  |  |  |  |  |  | **2** |
| **з/о** | **60** |  |  |  |  |  |  | **9** |
|  |  | **Всего** | **о/о** | **575** |  |  |  |  |  |  | **130** |
| **з/о** | **60** |  |  |  |  |  |  | **9** |
| **Итого по программам специалитета:** | | | | **635** |  |  |  |  |  |  | **139** |

**Таблица 4 - Контингент магистрантов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Шифр** | | **Наименование направления** | **Форма обуче-ния** | **Пред. конт.** | **Курсы** | | | **Всего** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | | 510200 | Прикладная математика и информатика | о/о | 20 | 8 | 7 |  | 15 |
| 2 | | 550800 | Профессиональное обучение | о/о | 20 | 9 | 4 |  | 13 |
| з/о | 20 | - | - |  | 0 |
| 3 | | 570700 | Искусство костюма и текстиля | о/о | 40 | 1 | - |  | 1 |
| 4 | | 580100 | Экономика | о/о | 80 | 5 | - |  | 5 |
| 5 | | 580200 | Менеджмент | о/о | 50 | 4 | 8 |  | 12 |
| з/о | 50 | 4 | 4 |  | 8 |
| 6 | | 580500 | Бизнес-информатика | о/о | 40 | - | - |  | 0 |
| 7 | | 580600 | Логистика | о/о | 60 | 6 | 14 |  | 20 |
| з/о | 40 | 6 | 3 |  | 9 |
| 8 | | 590100 | Информационная безопасность | о/о | 30 | 4 | 5 |  | 9 |
| 9 | | 640100 | Теплоэнергетика и теплотехника | о/о | 20 | 4 | 7 |  | 11 |
| 10 | | 640200 | Электроэнергетика и электротехника | о/о | 200 | 18 | 34 |  | 52 |
| з/о | 200 | 21 | 16 |  | 37 |
| 11 | | 650100 | Материаловедение и технологии материалов | о/о | 40 | - | - |  | 0 |
| 12 | | 650300 | Машиностроение | о/о | 40 | 4 | 6 |  | 10 |
| 13 | | 650400 | Технологические машины и оборудование | о/о | 20 | 4 | 5 |  | 9 |
| 14 | | 650500 | Прикладная механика | о/о | 40 | 3 | 4 |  | 7 |
| 15 | | 670200 | Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов | о/о | 60 | 4 | 7 |  | 11 |
| з/о | 60 | 2 | 2 |  | 4 |
| 16 | | 670300 | Технология транспортных процессов | о/о | 40 | 4 | 4 |  | 8 |
| з/о | 40 | 4 | - |  | 4 |
| 17 | | 690200 | Радиотехника | о/о | 40 | - | 2 |  | 2 |
| 18 | | 690300 | Инфокоммуникационные технологии и системы связи | о/о | 60 | 14 | 15 |  | 29 |
| з/о | 30 | 2 | - |  | 2 |
| 19 | | 690600 | Телематика | о/о | 20 | - | 2 |  | 2 |
| 20 | | 700200 | Управление в технических системах | о/о | 40 | 6 | 6 |  | 12 |
| з/о | 40 | 4 | 6 |  | 10 |
| 21 | | 700300 | Автоматизация технологичес-ких процессов и производств | о/о | 20 | 4 | 3 |  | 7 |
| 22 | | 700400 | Управление качеством | о/о | 50 | 3 | 6 |  | 9 |
| з/о | 30 | 8 | 8 |  | 16 |
| 23 | | 700500 | Мехатроника и робототехника | о/о | 20 | 3 | 3 |  | 6 |
| 24 | | 700600 | Стандартизация, сертификация и метрология | о/о | 50 | 11 | 14 |  | 25 |
| 25 | | 710100 | Информатика и вычислительная техника | о/о | 50 | 3 | 4 |  | 7 |
| 26 | | 710200 | Информационные системы и технологии | о/о | 60 | 7 | 9 |  | 16 |
| 27 | | 710400 | Программная инженерия | о/о | 40 | 3 | 6 |  | 9 |
| 28 | | 740100 | Технология и производство продуктов питания из растительного сырья | о/о | 20 | 3 | 8 |  | 11 |
| з/о | 20 | - | - |  | 0 |
| 29 | | 740200 | Технология и производство продуктов питания животного происхождения | о/о | 20 | 2 | 9 |  | 11 |
| з/о | 20 | 2 | - |  | 2 |
| 30 | | 740300 | Технология продукции и организация общественного питания | о/о | 20 | - | 7 |  | 7 |
| з/о | 20 | 2 | - |  | 2 |
| 31 | | 740600 | Технология полиграфического и упаковочного производства | о/о | 30 | - | - |  | 0 |
| з/о | 30 | - | - |  | 0 |
| 32 | | 740700 | Технология и конструирование изделий легкой промышленности | о/о | 30 | 3 | 3 |  | 6 |
| 33 | | 760300 | Техносферная безопасность | о/о | 40 | 4 | 5 |  | 9 |
| з/о | 40 | 1 | 1 |  | 2 |
| 34 | | Эксп. УП | Информатика и технология программирования | о/о | 20 | 8 | 8 |  | 16 |
|  | |  |  | **о/о** | **1430** |  |  |  | **367** |
|  | |  |  | **заочно** | **640** |  |  |  | **96** |
|  | |  | **Итого:** |  | **2070** |  |  |  | **463** |
| **Филиал г. Токмок** | | | | | | | | | |
| 1 | | 640200 | Электроэнергетика и электротехника | о/о | 20 | 2 | **-** |  | 2 |
|  | |  | Итого: |  | **20** |  |  |  | **2** |
|  | |  | Всего: | **о/о** | **1450** |  |  |  | **369** |
| **з/о** | **640** |  |  |  | **96** |
| **Итого по программам магистратуры** | | | | | **2090** |  |  |  | **465** |

**Таблица 5 - Контингент докторантов по специальностям РhD**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Шифр** | **Наименование направления** | **Форма обучения** | **Пред. конт.** | **Курсы** | | | | **Все-го** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | 580600 | Логистика | о/о | 10 | 3 | - | - | - | **3** |
| 2 | 650300 | Машиностроение | о/о | 10 | 2 | - | - | - | **2** |
| 3 | 650500 | Теоретическая и прикладная механика | о/о | 10 | 2 | - | - | - | **2** |
| 4 | 710100 | Компьютерные и информационные технологии | о/о | 10 | 3 | - | - | - | **3** |
| 5 | 741000 | Технология продовольственных продуктов | о/о | 10 | 5 | - | - | - | **5** |
|  |  | **Итого:** |  | **50** |  |  |  |  | **15** |

**Таблица 6 – Контингент студентов СПО**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Шифр** | **Наименование направления** | **Форма обу-чения** | **Пред. конт.** | **Курсы** | | | **Все-го:** |
| **1** | **2** | **3** |
|  |  | **Политехнический колледж** |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 140206 | Электрические станции, сети и систем | о/о | 150 | 72 | 37 | 22 | 131 |
| 2 | 140210 | Гидроэлектроэнергетические установки | о/о | 75 | - | 20 | 11 | 31 |
| 3 | 140212 | Электроснабжение (по отраслям) | о/о | 220 | 66 | 67 | 46 | 189 |
| 4 | 140603 | Электрические машины и аппараты | о/о | 75 | - | 15 | 13 | 28 |
| 5 | 150413 | Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании | о/о | 90 | - | 27 | 15 | 42 |
| 6 | 190604 | Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | о/о | 200 | 61 | 55 | 38 | 154 |
| 7 | 190701 | Организация перевозок и управление движением на автомобильном транспорте | о/о | 90 | 21 | 24 | 19 | 64 |
| 8 | 210308 | Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники | о/о | 200 | 57 | 83 | 47 | 187 |
| 9 | 230110 | Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей | о/о | 200 | 66 | 68 | 57 | 191 |
| 10 | 260903 | Конструирование, моделирование и технология швейных изделий | о/о | 220 | 66 | 62 | 52 | 180 |
| 11 | 280105 | Защита в чрезвычайных ситуациях | о\о | 75 | 17 | 11 | 16 | 44 |
|  |  | **Итого:** |  | **1595** |  |  |  | **1241** |
|  |  | **Филиал г. Кара-Куль** |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 080110 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | о/о | 75 | - | - | - | 0 |
| з/о | 40 | - | - | - | 0 |
| 2 | 140206 | Электрические станции, сети и системы | о/о | 75 | 5 | 14 | 18 | 37 |
| з/о | 40 | - | - | - | 0 |
| 3 | 140212 | Электроснабжение (по отраслям) | о/о | 75 | 5 | 15 | 7 | 27 |
| з/о | 65 | 10 | 4 | 9 | 23 |
| 4 | 190701 | Организация перевозок и управление на транспорте | о/о | 75 | 2 | - | - | 2 |
| з/о | 65 | - | - | - | 0 |
| 5 | 220206 | Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям) | о/о | 75 | 2 | 12 | - | 14 |
| з/о | 65 | - | - | - | 0 |
| 6 | 260903 | Конструирование моделирование и технология швейных изделий | о/о | 75 | **-** | - | - | 0 |
| 7 | 230110 | Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей | о/о | 75 | - | - | - | 0 |
| 8 | 230111 | Программирование компьютерных системах | о/о | 75 | 5 |  |  | 5 |
| 9 | Эксп.  уч.пл. | Гидротехническое строительство | о/о | 75 | - | - | - | 0 |
|  |  | **Итого:** | о/о | **675** |  |  |  | **23** |
| з/о | **275** |  |  |  | **85** |
|  |  | **Всего:** |  | **950** |  |  |  | **108** |
|  |  | **Филиала в г. Кара-Балта** |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 080302 | Коммерция | о/о | 75 | 6 | 13 | 1 | **20** |
| 2 | 080403 | Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров | о/о | 75 | 3 | 5 | 2 | **10** |
| 3 | 130502 | Сооружение и эксплуатация газ нефтепроводов и газ нефтехранилищ | о/о | 75 | 5 | 13 | 4 | **22** |
| 4 | 140206 | Электрические станции, сети и системы | о/о | 75 | 18 | 13 | 5 | **36** |
| 5 | 140212 | Электроснабжение (по отраслям) | о/о | 75 | 22 | 24 | - | **46** |
| 6 | 190701 | Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта) | о/о | 75 | 4 | 9 | 2 | **15** |
| 7 | 280201 | Экология и охрана окружающей среды | о/о | 75 | - | - | - | **0** |
| 8 | 230111 | Программирование в компьютерных системах | о/о | 75 | 19 | 4 |  | **23** |
|  |  | **Итого:** |  | **600** |  |  |  | **171** |
|  |  | **Филиала в г. Токмок** |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 070400 | Дизайн (по отраслям) | о/о | 125 | 10 | 2 | 4 | 16 |
| 2 | 080110 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | о/о | 125 | 32 | 31 | 18 | 81 |
| 3 | 140212 | Электроснабжение (по отраслям) | о/о | 120 | 36 | 25 | 14 | 75 |
| 4 | 190701 | Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта) | о/о | 90 | 25 | 15 | 7 | 47 |
| 5 | 230110 | Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей | о/о | 125 | 35 | 27 | 27 | 89 |
|  |  | **Итого:** |  | **585** |  |  |  | **308** |
|  |  | **Итого:** | о/о | **3455** |  |  |  | **1743** |
| з/о | **275** |  |  |  | **85** |
|  |  | **Всего по СПО:** |  | **3730** |  |  |  | **1828** |

Учебный план по направлению 580800 «Управление персоналом» разработанный Инженерно-экономическим факультетам КГТУ им. И. Раззакова, составлен в соответствии с ГОС ВПО, утвержденного приказом УМО КГУСТА и Министерства образования и науки КР от 15 сентября 2015 года №1179/1.

Структура учебного плана соответствует ГОС ВПО, все дисциплины разделены на циклы:

Б. 1 – гуманитарный, социальный и экономический цикл

Б. 2 – математический и естественнонаучный цикл

Б. 3 – профессиональный цикл

и разделов:

Б. 4 - физическая культура

Б. 5 - практики (учебная, производственная и предквалификационная)

ГА.01 - итоговая государственная аттестация.

Каждый цикл дисциплин имеет базовую часть и вариативную часть, устанавливаемую ВУЗом. Вариативная (профильная) часть дает возможность расширения или углубления подготовки, определяемой содержанием базовых дисциплин, получения дополнительных компетенций, умений и навыков, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами рынка труда и возможностями продолжения образования по программам послевузовского профессионального. Вариативная (профильная) часть состоит из двух частей: вузовского компонента и дисциплин по выбору студентов.

Общая трудоемкость учебного плана равна 240 зачетных единиц (кредитов). Одна зачетная единица (кредит) равна 30 часам учебной работы студента (включая его аудиторную, самостоятельную работу и все виды аттестации). (*Приложение 10 - Копии учебных планов, -* [*https://kstu.kg/fileadmin/user\_upload/2018\_-\_rup\_580800\_upravlenie\_personalom.xls*](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/2018_-_rup_580800_upravlenie_personalom.xls));

**Краткая история создания и развития КГТУ им. И. Раззакова**

Кыргызский государственный технический университет был создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

Открытие ФПИ стало настоящим прорывом в образовательной сфере. Институт начинал свое существование с двух факультетов – горнотехнического и строительно-энергетического – с 350-тью студентами и 31-им преподавателем, среди которых было всего 4 кандидата наук.

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР №522 от 5.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова. Указом Президента КР 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный». 3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова.

Несмотря на переходный период, университет, начиная с 2007 года, постепенно выходит на лидирующие роли в системе высшего профессионального образования Кыргызстана. Внедрение Болонского процесса определило главную цель университета - повышение качества учебного процесса на основе внедрения компетентностного подхода.

Сегодня КГТУ им. И. Раззакова является ведущим многопрофильным университетом - флагманом высшего технического образования в Кыргызстане и представляет собой инновационный центр по интеграции науки, образования и культуры.

В соответствии с Межправительственным Договором между Президентом КР и канцлером ФРГ в 2004 году был открыт Кыргызско-Германский технический факультет (в 2012 году преобразованный в Кыргызско-Германский технический институт).

В 2006 году совместно с Национальным исследовательским университетом «Московский энергетический институт» был создан совместный факультет «МЭИ-КГТУ» по реализация программы «двойных дипломов».

В 2011 году с присоединением Балтийского Государственного технического университета «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова факультет был преобразован в Институт совместных образовательных программ.

В структуру университета входят 5 факультетов, 4 института, 4 территориально обособленных филиала, 2 колледжа и лицей (*Приложение 11 – Структура КГТУ*, (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/struktura_kgtu_na_17.03.2021.pdf>):

1. Факультет транспорта и машиностроения (ФТиМ)
2. Технологический факультет (ТФ)
3. Энергетический факультет (ЭФ)
4. Факультет информационных технологий (ФИТ)
5. Инженерно-экономический факультет (ИЭФ)
6. Кыргызско-Германский технический институт (КГТИ)
7. Институт совместных образовательных программ (ИСОП)
8. Институт электроники и телекоммуникаций (ИЭТ)
9. Филиал им. академика Х.А. Рахматулина КГТУ им. И.Раззакова г.Токмок
10. Филиал КГТУ им. И.Раззакова г. Кара-Балта
11. Филиал КГТУ им. И.Раззакова г. Кара-Куль
12. Филиал КГТУ им. И.Раззакова г. Кызыл-Кия
13. Политехнический колледж КГТУ им. И. Раззакова
14. Лицей

Научная работа выполняется в трех отраслевых научно-исследовательских институтах:

1. Научно-исследовательский институт физико-технических проблем

2. Научно-исследовательский химико-технологический институт

3. Научно-исследовательский институт энергетики и связи

Другие юридические структурные подразделения:

* Спортивный клуб «Политехник»
* Технологический парк
* Учебно-научно-технический центр автодорожного транспорта
* Учебно-практический центр пищевой и перерабатывающей промышленности.

Международная деятельность в КГТУ проводится в рамках программ сотрудничества с ведущими зарубежными университетами, реализации международных образовательных программ и проектов, осуществления совместной научно-исследовательской деятельности, организации научно-практических семинаров и конференций, обмена преподавательскими кадрами и развития студенческой мобильности. КГТУ поддерживает устойчивые связи со многими зарубежными университетами и организациями стран СНГ, Азии и Европы (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>).

Количество договоров о сотрудничестве с зарубежными организациями на ноябрь 2020 года составляет более 320 соглашений. Вузы-Партнеры - Германия, Франция, Италия, Румыния, Испания, Австрия, Швеция, Китай, Кипр, Южная Корея, Словакия, Россия, Казахстан, Таджикистан и многие другие страны из ближнего и дальнего зарубежья. Ежегодно по программам обмена выезжают в дальнее зарубежье около 40 студентов и 30 работников КГТУ (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi/mezhdunarodnyi-otdel/vuzy-partnery>).

|  |  |
| --- | --- |
| Внесите шифр и наименование программы | **Оценка выполнения стандарта / критерия** |
| **Стандарт 1. Минимальные требования к политике обеспечения качества образования** | |
| **Критерий 1.1. Наличие четко сформулированной и принятой миссии образовательной организации, разработанных на ее основе и утвержденных стратегических и текущих планов, соответствующих потребностям заинтересованных сторон. Наличие разработанных и принятых на основе миссии образовательной организации образовательных целей и ожидаемых результатов обучения.**  В 2018 году миссия КГТУ им. И.Раззакова была пересмотрена и утверждена на Ученом совете КГТУ протокол № 6 от 28 февраля 2018 г. (*Приложение 1.1.1 – протокол утверждения миссии*).  Миссия Университета **-** совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.  Миссия направлена на обеспечение качества технического образования и интеграции образовательных программ на мировой уровень. Миссия отражена в Уставе КГТУ и опубликована на сайте <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/zagolovok-po-umolchaniju>.  Видение. КГТУ им И. Раззакова видит себя в будущем как инновационное высшее учебное заведение исследовательского типа с достойной репутацией и пользующийся заслуженным авторитетом в стране - лидер Национального и участник международного научно-образовательного процесса.  Образовательные цели и результаты обучения в КГТУ сформированы в соответствии с требованиями заинтересованных сторон и отражены в Уставе КГТУ (*сайт КГТУ:* <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ustav_kgtu_im.i.razzakova_2018_g._nov_.pdf>).  Основной целью стратегического развития КГТУ им. И. Раззакова является создание саморазвивающейся, эффективной системы всего комплекса деятельности, которая будет содействовать экономическому подъему Кыргызской Республики и ее устойчивому развитию в условиях быстроменяющегося мира, совершенствованию квалификации человеческих ресурсов, обеспечению кадрами, готовыми и способными работать в реалиях современного мира и удовлетворению образовательных запросов личности, общества, государства. <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_strategii_razvitija_kgtu.pdf>  В КГТУ на Ученом совете утверждена Политика в области качества с указанием целей, задач и ожидаемых результатов (*Приложение 1.1.2 – Политика в области качества*, *сайт КГТУ, отдел качества образования*: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-2> ).  Деятельность вуза осуществляется в соответствии со стратегическими и текущими планами, Уставом КГТУ (*сайт О КГТУ*: <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ustav_kgtu_im.i.razzakova_2018_g._nov_.pdf>) и локальными нормативно-правовыми актами (*сайт КГТУ, учебный отдел*: <https://kstu.kg/учебное-управление/> ) и утвержденного Плана работы КГТУ им. И.Раззакова на 2021-22 уч. год (*Приложение 1.1.3 – План работы КГТУ на 2021-2022 учебный год*, *сайт КГТУ, ученый секретарь*: <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_kgtu_2021-22_russk.pdf> ), которые рассматриваются и утверждаются на Ученом совете *(Приложение 1.1.6 – Протокол УС об утверждении текущих планов, Приложение 1.1.6 – Приказ о составе УС*, <https://kstu.kg/universitet/3-kolonka/uchenyi-sovet/sostav-uchenogo-soveta>).  На основании плана работы университета разрабатываются планы работ структурных подразделений (*Приложение 1.1.7 – План работы кафедры по всем видам деятельности*).  В 2021 году на Ученом совете утверждена стратегия развития на 2021-2030 годы (протокол №10 от 26 мая 2021 г.) *(Приложение 1.1.4 - Стратегия развития КГТУ*, <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_strategii_razvitija_kgtu.pdf>). Стратегия рассматривалась на Попечительском совете, куда вошли представители индустрии, отраслей производств, управленческих структур, студенчества (*Приложение 1.1.5 – Состав Попечительского совета,* <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_mon_kr_o_pop._sovete_kgtu.pdf>).  Сформирована референтная группа университетов, которые были приняты в качестве бенчмаркинга для более точного планирования перспективных показателей эффективности деятельности КГТУ им. И. Раззакова и его структурных подразделений основе следующих критериев: - лидирующие позиции на национальном уровне и международное признание инновационной деятельности в сфере науки и образования; - ориентация и реализация интернационализации образования и науки; - реализация востребованных на рынке труда и обеспечивающих опережающее развитие стран образовательных программ; - миссия и стратегические цели развития референтных университетов являются близкими КГТУ им. И.Раззакова по направленности и целевым задачам. С использованием указанных критериев были определены следующие 3 университета: Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет) (РФ), Казахский национальный университет имени аль - Фараби (Республика Казахстан) и Магдебургский университет им. Отто фон Герике (Германия).  На основании Стратегии развития ежегодно разрабатывается планы работ, обсуждается их выполнение с учетом утвержденных показателей (индикаторов) (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_po_ralizacii_sr_za_2021_g..pdf>).  Целью ООП ВПО по направлению 580800 «Управление персоналом» является: формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности, ьОжидаемые результаты обучения подробно описаны в стратегии развития кафедры “Менеджмент” на 2020-2025 гг (раздел 6. 11-12 стр.) утвержденная на заседании УС ИЭФ протокол №2 от 25.10.2019 г. (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategija___razvitija_kafedry_menedzhment_do_2025g..pdf>). | **Выполняется** |
| **Критерий 1.2.** **Ежегодный мониторинг выполнения стратегических и текущих планов, образовательных целей, результатов обучения, анализ результатов выполнения и внесение соответствующих корректив.**  В КГТУ ведется на постоянной основе мониторинг стратегических и текущих планов согласно Руководству по качеству (РК) (стр.20-24) (*Приложение 1.2.1 – Руководство по качеству*, <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovanija/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu>) на всех уровнях вуз-факультет-кафедра. Планирование и выполнение обсуждается на Учебно-методическом совете, Ректорском совете, Совете по качеству и Ученом совете КГТУ <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/us_dekabr_sr_2021_g..pdf> и итоги размещаются на сайте КГТУ (*Приложение 1.2.2 – Отчет по реализации стратегических направлений развития КГТУ им. И. Раззакова за 2021 г*., <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_po_ralizacii_sr_za_2021_g..pdf>). На уровне факультетов, кафедр результаты заслушиваются на совете факультета и заседании кафедры.  Анализ выполнения стратегических и текущих планов, результатов обучения осуществляется на постоянной основе, посредством аудита со стороны руководства КГТУ деятельности учебных структурных подразделений по всем видам работ с предоставлением отчета на Совет по качеству и Ученый совет, включая мониторинг аудиторного фонда, условий проживания в общежитиях, а также аудита отделов и служб КГТУ и филиалов, обеспечивающие институциональные процессы и процессы инфраструктуры согласно Положению об аудите системы обеспечения качества образования в КГТУ (*Приложение 1.2.3 – Положение об аудите системы обеспечения качества образования КГТУ*, <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-6>). Результаты аудита отделов, служб, филиалов в 2021 году заслушивались на Совете по качеству КГТУ (*Приложение 1.2.4 - Протокол №1 ноябрь 2020-21 уч.г*.) и Ученом совете КГТУ с рекомендациями по улучшению выполнения программных и институциональных процессов, а также корректирующих и предупреждающих действий.  Все структурные подразделения (факультеты, институты, кафедры, колледж) на основе Стратегии вуза, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы развития, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного подразделения, их реализацию по годам от одного года до пяти лет. На кафедре «Менеджмент» ежегодно разрабатываются стратегические и текущие планы, их выполнение рассматривается на заседаниях кафедры (*Приложение 1.2.5 – Протокол №2 от 25.10.2019 г., Протокол №1 от 28.08.2020 г, протокол №2 от 28.09.2021)*  В полугодовых и годовых отчетах отражается выполнение запланированных работ по всем видам деятельности, которые рассматриваются и обсуждаются на заседании кафедры. Анализируются поставленные цели и задачи программных процессов, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия.  (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/uchebnaja-rabota> - отчет годовой кафедры «Менеджмент», утвержден проректором по УР 07.07.2021 г., обсужден на заседании кафедры протокол №11 от 29 июня 2021 г.)  На уровне вуза посредством мониторинга и аудита институциональных и программных процессов, анализа и принятия решений по улучшению, определяются достижения стратегических целей и поставленных задач, результаты рассматриваются на Совете по качеству. (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija> - *система управления по качеству*, *план заседаний СК)* | **Выполняется** |
| **Критерий 1.3.** **Участие руководства, сотрудников, студентов образовательной организации и заинтересованных сторон в реализации, контроле и пересмотре системы обеспечения качества образования.**  Политика качества реализуется стратегическим планированием, системой управления качеством и процессным подходом в образовании. Система качества ориентирована на удовлетворение потребителей, что отражено в РК (*РК 13-18 стр. 23-24 «*Ориентация на потребителей и заинтересованные стороны»). Функциональная матрица процессов (ФМП) отражает владельцев процесса, ответственных, входы и выходы каждого процесса, индикаторы. Документирование процессов дополняет ФМП в части целей, задач процессов и какими документами они регулируются *(Приложение 1.3.1 - РК) .*  На кафедре «Менеджмент» назначен ответственный по качеству – Иманкулова Э.Т., который взаимодействует с отделом по качеству образования в КГТУ (ОКО) по вопросам системы обеспечения качества (*Приложение 1.3.2 - Протокол (либо приказ) об утверждении ответственного*).  Руководители образовательных программ взаимодействуют с работодателями, вовлекая их в образовательный процесс, в обсуждение учебных планов и ООП, оценке компетенций и результатов обучения выпускников. Создаются отраслевые советы (*Приложение 1.3.3 - Положение об отраслевых советах*, <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/23_polozhenie_ob_otraslevykh_sovetakh_2018.pdf>) выявляются потребности стейкхолдеров, документируются и формируются результаты обучения направленные на выполнение целей программы и удовлетворение потребителей. на кафедре «Менеджмент» имеется отраслевой совет утвержденный приказом №119 от 29.10.20 года. В состав Отраслевого совета включены руководители предприятий – ОсОО «Дан Агро Продукт», ОсОО «Хеппи Джоб», ОАО «Бай Тушум», так же вузы-партнеры и преподаватели кафедры. На заседаниях совета, по утвержденному плану, рассматривались такие вопросы как компетентностный подход при составлении учебного плана, организация практик и т.д. - <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otraslevoi-sovet>. В целях повышения уровня качества ООП 17 мая 2019г. проведен Круглый стол по теме «Качество образования глазами работодателей», по итогам которого подготовлена и разослана Резолюция (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rezoljucija_kruglogo_stola_1_.pdf>)  В работе Круглого стола приняли участие представители менеджмента КГТУ, академического сообщества КР, крупных предприятий и организаций г. Бишкек и Чуйской области.  6 ноября 2020 года прошел круглый стол (на платформе zoom) на тему: «Проблемы оптимизации учебных планов и образовательных программ бакалавров и магистрантов по направлениям 580100 «Экономика», 580200 «Менеджмент» с учетом требований ГОС ВПО и стейкхолдеров (заинтересованных сторон). (<https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/novosti/novost?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=664&cHash=ad14d82d51b67c37d46f9baf7b3ca8c8>) *(Приложение 1.3.4 – План Отраслевого совета)*  Попечительский совет вовлекается в оценку деятельности вуза, деятельность которого регулируется Положением о Попечительском совете КГТУ им. И. Раззакова (*Приложение 1.3.5* – *Положение о ПС*, <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_popechitelskom_sovete__2_.pdf>). Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза, направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, содействие и помощь в проведении внешнего и внутреннего аудита для обеспечения конкурентоспособности университета, рассматриваются стратегическое планирование и его выполнение. Заседание ПС осуществляется не менее два раза в год согласно плана работ (*Приложение 1.3.6 – План работы ПС*, <https://kstu.kg/universitet/5-kolonka/popechitelskii-sovet/plan-raboty-ps-kgtu>).  Проводится анкетирование студентов, первокурсников, выпускников, преподавателей, работодателей (*Приложение 1.3.7 – Анкеты, Приложение 1.3.8 – Положение о проведении соцопроса «Преподаватель глазами студентов»*, <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-5>. Ежегодно ведутся соцопросы студентов ([https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija -](https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija%20-) *анкетирование*), ППС, работодателей, выпускников по оценке качества образовательного процесса и программ. Результаты соцопросов, в том числе анкетирование «Преподаватель глазами студентов», «Мы против коррупции» рассматриваются на Ректорском совете (РС), с отрицательной характеристикой преподаватели включаются в мониторинг учебных занятий и педагогической деятельности на основании приказа и графика посещения. Мониторинг учебных занятий ведется согласно Положения о мониторинге и посещений занятий (*Приложение 1.3.9 – Положение о мониторинге и взаимопосещений учебных занятий*, <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_monitoringe_i_vzaimoposeshchenii_uch.zanjatii_2019.pdf>), посредством посещения преподавателей и оценки их занятий (*Приложение 1.3.10 – Приказ ректора*, [https://kstu.kg/fileadmin/user\_upload/prikaz\_o\_monitoringe\_uchebnykh\_zanjatii\_pps.pdf](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_o_monitoringe_uchebnykh_zanjatii_pps.pdf-)). Результаты обсуждаются на РС и Совете по качеству, приняты меры по ликвидации несоответствий и повышения квалификаций преподавателей через курсы ПК и др**.**  На кафедре «Менеджмент» для студентов направления 580800 «Управление персоналом» проводились такие виды анкет, как:  1. «Выявление трудностей адаптации в университете». Анализ и результаты анкеты для 1 курса гр. УП(б)-1-18 размещены на сайте кафедры (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/analiz_i_ruzultaty_ankety_1_kursa_upravlenie_personalom.pdf>) и обсудили на заседании кафедры протокол №3 от 30.10.2018 г.  2. «Анкета по выявлению основных трудностей и проблемы студентов в процессе перехода на дистанционное обучение, и определить пути их решения». Анализ и результаты размещены на сайте кафедры - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/analiz_anketirovanija_po_dist_obuch.pdf> и обсудили на заседании кафедры  3. «Анкета по удовлетворенности студентами ООП» - протокол №2 от 18 сентября 2020 г. Кафедрой было принято решение подключить лекторов-практиков.  4. «Преподаватель глазами студентов» - результаты выведены на сайте ОКО <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScTiW1EN0rccXoGdpDTxp5sfuPCBw7FwmEMOibSRfjauagsTA/viewform?usp=sf_link> | **Выполняется** |
| **Критерий 1.4.** **Внедрение системы обеспечения качества образования с помощью документированной системы менеджмента качества образования.**  В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса и его непрерывного совершенствования, принята процессно-ориентированная Модель системы обеспечения качества образования (СОКО) (*Приложение 1.4.1 - РК -18-22 стр. – Модель СОКО , описание СОКО*), введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. Обобщающий документ по СОКО - Руководство по качеству (РК), который апробировался с 2018 г. *(Приложение 1.4.2 – Протокол УС)*, определяет организационную и управляющую структуру системы обеспечения качества КГТУ и ее документации, устанавливает требования к СОКО КГТУ. В РК указаны институциональные и программные процессы, их владельцы, функциональная матрица процессов, документирование процессов, их описание и аудит (<https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovanija/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu> – *Руководство по качеству).* РК разработано на основе стандартов по качеству ISO-9001-2018г., Постановления Правительства КР № 525 от 4 октября 2016 г. «Минимальные требования, предъявляемые к аккредитуемым организациям начального, среднего и высшего профессионального образования КР», Практического руководства по внедрению внутренней системы обеспечения качества в Кыргызской республике и механизмы ее внешней оценки.  Внутренняя система обеспечения качества основана на постоянном мониторинге и периодической оценке институциональных и программных процессов, и направлена на их улучшение и модернизацию. Процедура осуществляется согласно Положению об аудите системы обеспечения качества образования в КГТУ*.* Аудит проводится согласно приказа ректора и графика посещения(<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/1_78_ot_14_04_2021__1__audit_otdelov__dekanatov.pdf>), а также Положение о мониторинге и взаимопосещений учебных занятий (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_monitoringe_i_vzaimoposeshchenii_uch.zanjatii_2019.pdf>).  Развивая стратегическую систему управления качеством, кафедра «Менеджмент» намерена формировать у выпускников высокий уровень профессиональных знаний, максимально полно удовлетворять запросы много сегментного рынка труда, формировать у потребителей образовательных услуг и инновационных проектов новый взгляд на качество образования и научно-технической продукции. Ежегодно проводится аудит процессов, реализуемые учебной структурой, со стороны руководства. | **Выполняется** |
| **Критерий 1.5.** **Наличие ответственных лиц (служб) образовательной организации, отвечающих за внедрение системы обеспечения качества с помощью документированной системы менеджмента качества образования.**  В КГТУ утверждена структура управления качеством (*Приложение 1.5.1 – Структура управления СК*, <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovanija/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu>). Руководителем по качеству является ректор, для более оперативной работы назначен представитель по качеству в лице проректора по УР. Функционально за обеспечение качества образования ответственность возлагается на отдел качества образования (ОКО). Деятельность ОКО осуществляется на основании Положения об отделе качества образования (*Приложение 1.5.2 – Положение ОКО,* <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju>) и ежегодного плана работ *(Приложение 1.5.3 – План работы ОКО,* [*https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju*](https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju)).  Во всех подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, с целью изучения и доведения до соответствующих структурных подразделений миссии, целей, результатов обучения университета, вопросов по системе качества, процессного подхода в обучении и т.д., деятельность которых регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ им. И. Раззакова. Для рассмотрения вопросов по обеспечению качества создан Совет по качеству (СК), в состав вошли руководители всех структурных подразделений КГТУ (в том числе директора колледжа и лицея) и президент студенческого парламента (*Приложение 1.5.4 – Состав СК*, <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_o_sostave_soveta_po_kachestvu_2021.pdf>). Работа СК регулируется Положением о совете по качеству КГТУ им. И. Раззакова (*Приложение 1.5.5 – Положение о СК*, <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_sovete_po_kachestvu.pdf>). Ежегодно проходит не менее четырех заседаний СК.  В РК описана ответственность руководства стр.23, анализ СОКО со стороны руководства КГТУ стр 26-27, система процессного подхода стр. 27 – 90 , взаимодействие процессов и их документирование 91-107 и управление документацией стр. 108-128, мониторинг, анализ, измерения, улучшения СОКО КГТУ стр.128-137 (*Приложение 1.5.6 – Руководство по качеству*) . | **Выполняется** |
| **Критерий 1.6.** **Наличие опубликованной на сайте образовательной организации и доступной всем заинтересованным сторонам миссии, стратегических и текущих планов, образовательных целей, результатов обучения, системы менеджмента качества.**  Сайт КГТУ им. И.Раззакова имеет разветвленную структуру информирования на всех уровнях: университет, факультеты, кафедры, отделы, центры (<https://www.kstu.kg/>). Даны сведения о руководстве вуза, размещены нормативные разрешительные и правовые документы. Имеется информация для абитуриентов и студентов (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu>, <https://kstu.kg/glavnoe-menju/studentu>). Страница каждого структурного подразделения обеспечена необходимой информацией, структурой, документацией, отчетностью и т.д. Новостная лента постоянно обновляется пресс-секретарем.  Миссия опубликована на сайте КГТУ <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/zagolovok-po-umolchaniju>.  Стратегический план развития до 2030 года <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_strategii_razvitija_kgtu.pdf>.  План КГТУ на 2021-2022 учебный год <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_kgtu_2021-22_russk.pdf>.  Образовательные цели, РО ООП –Способен использовать базовые положения математических, естественных, гуманитарных, экономических наук в профессиональной работе и самостоятельно приобретать новые знания; способен осуществлять деловое общение, аргументированно и ясно выражать свои мысли на государственном и официальном языках, владеет одним из иностранных языков на уровне социального общения; Владеет основными методами и навыками использования компьютерных программ для получения, хранения и переработки информации; Способен использовать основные теории мотивации, лидерства для достижения поставленных целей, базовые технологии управления персоналом, формулировать и предлагать бизнес-идеи, участвовать в разработке бизнес-планов и управлении программами и проектами, способен создать собственное дело; владеет методами экономического анализа и инструментами исследования, способен анализировать различные источники информации в построении организационно-управленческих моделей процессов, явлений и объектов; способен управлять деятельностью предприятия (организации), разрабатывать и внедрять инновации, обосновывать инновационные проекты осуществлять расчет социально-экономической эффективности инноваций; способен использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала; владеет методами принятия и реализации стратегических, тактических и оперативных решений, умеет оценивать их условия и последствия, способен участвовать в разработке программ и стратегий развития.  Система обеспечения качества образования КГТУ отражена в Руководстве по качеству и нормативных документах, размещенных на сайте КГТУ, на страницах отдела качества образования - <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija>  Имеется так же сайт кафедры - <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment>. На сайте кафедры имеются такие страницы как: история кафедры, состав кафедры, учебная работа, воспитательная работа, партнеры индустрии, научная работа образовательной организации, опубликованы миссия, стратегический и текущие планы, образовательные цели, результаты обучения, система менеджмента качества образования. | **Выполняется** |
| **Критерий 1.7. (5п.)** **Образовательной организацией предпринимаются действия для повышения своей академической репутации и обеспечения академической свободы.**  Академическая репутация и обеспечение академической свободы в КГТУ осуществляется посредством внедрения системы качества образования, инновационных технологий обучения, интеграции в международное образовательное пространство, сотрудничества с вузами ближнего и дальнего зарубежья, академической мобильности и сотрудничества в области совместных образовательных программ. (*сайт КГТУ:* <https://kstu.kg/category/main/> )  КГТУ участвует в разных международных проектах, таких как Tempus, Erasmus, DAAD, GIZ, Volkswagen, JAICA, ШОСС, Правительства Китая и др. За последние три года в КГТУ реализуются 12 международных проектов для развития потенциала университета и интернационализации вуза. ППС и студенты КГТУ имеют возможность участвовать в программах по академической мобильности, которая осуществляется с вузами-партнерами из России, Германии, США, Казахстана, Франции, Италии, Словакии, Чехии, Польши, Японии, Китая, Южной Кореи и др., в рамках стажировок, чтения лекций, практик, проведения конференций, семинаров, издания научных статей и проведение исследований (*сайт:* [www.kstu.kg/international](http://www.kstu.kg/international)). В настоящее время действуют 9 проектов по мобильности в области образовательных и научных программ. (*сайт:* <https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>).  Расширяются географические территории международного сотрудничества не только с вузами, которые вошли в Российско-Кыргызский консорциум технических вузов, но с Китаем, Индией, Украиной и др. (*сайт:* <https://kstu.kg/international/>)  В КГТУ обучаются студенты и магистранты из Пакистана, Индии, Бангладеш, России, Казахстана, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана и др., тем самым подтверждая свою репутацию на просторах СНГ и Центральной Азии.  КГТУ участвует во многих образовательных пилотных проектах МОиН КР по внедрению и развитию программ PhD, международных конференциях, проводимых вузами КР и вузами-партнерами, подтверждая свой высокий статус технического образовательного учреждения.  КГТУ является базовым вузом в составе Учебно-методического объединения по образованию в области техники и технологий, куда входят 13 секциях по 35 направлениям бакалавриата и магистратуры, по 4 специальностям  Для развития образовательных программ, многие кафедры сотрудничают на международном уровне с вузами-партнерами ближнего и дальнего зарубежья. Реализация совместных образовательных программ с выдачей двух дипломов и академическая мобильность осуществляется на базе Института совместных образовательных программ (ИСОП): с вузами стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) по магистерским программам с 2010 года – Университет Шанхайской организации сотрудничества (УШОС); с вузами РФ в рамках Российско-Кыргызского Консорциума технических университетов (РККТУ) с 2012 года; с вузами СНГ в рамках Сетевого университета Стран независимых государств (СУ СНГ) с 2017 года (*сайт КГТУ:* <https://kstu.kg/институт-совместных-образовательных/> )  Активное развитие международного сотрудничества ведется через Кыргызско-Германский технический институт (КГТИ) с вузами Германии в рамках проекта DAAD с 2001 года на базе кафедр; (*сайт КГТУ:* <https://kstu.kg/international/>)  Многие учебные структуры сотрудничают с вузами Европы и Азии в рамках проекта ERASMUS+ и индивидуальных международных проектов (*сайт КГТУ:* <https://kstu.kg/проекты/> )  С целью развития совместных программ на иностранных языках, в частности, в КГТИ для реализации программ на немецком языке, совместно с Германией открыт Центр немецкого языка, где могут обучаться ППС, студенты, магистранты. Реализуется одно из направлений факультета информационных технологий “Программная инженерия” на английском языке. Имеются дополнительные курсы английского, русского, кыргызского языков. Центр конфуций позволяет изучать китайский язык. С 2017 года открыты курсы турецкого языка.  В КГТУ ежегодно проводит олимпиады по математике, информатике, химии для школьников и студентов 1 курса на республиканском и межвузовском уровне, для абитуриентов День открытых дверей, где демонстрируются научные и академические достижения студентов, научные конференции, семинары. Вуз посещают выдающиеся деятели КР, представители индустрии, академического сообщества ближнего и дальнего зарубежья, тем самым повышая академическую репутацию КГТУ. Новостная лента на сайте КГТУ постоянно обновляется (*сайт КГТУ*: <https://kstu.kg/>).  КГТУ с 2018 года участвует в рейтинге вузов агентства НААР, заявка была подана по 12 направлениям бакалавриата, по 6 направлениям магистратуры, по 2 специальностям. По результатам рейтинга заняли первые места образовательные программы по направлению “Технология и производство продовольственных продуктов и потребительских товаров”, “Электроника, радиотехника и связь”, “Материаловедение, металлургия и машиностроение”, “Автоматизация и управление”; вторые места – “Энергетика и электроэнергетика”, “Вычислительная техника и информационные технологии” (*сайт КГТУ:* <https://kstu.kg/отдел-качества-образования/> *Рейтинг НААР*).  В 2018 году 16 программ магистратуры КГТУ успешно прошли национальную независимую аккредитацию в агенстве ААОПО. Ранее некоторые программы проходили международную аккредитацию: получены сертификаты качества ACQUIN по программе “Технология и производство продуктов питания животного происхождения” бакалавриата в 2014 году, магистратура - в 2015 году; сертификат ENAEE (Европа) и AEER (Россия) получила программа «Инфокоммуникационные технологии и системы связи» -2015 год.  Миссия, цели и задачи КГТУ, политика в области качества направлены на формирование академической репутации и обеспечения качества предоставляемых образовательных услуг.  Академическая свобода обеспечивается в КГТУ посредством документированных процедур, прав и обязанностей ППС и сотрудников. Устав КГТУ (стр.14-15) <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ustav_kgtu_im.i.razzakova_2018_g._nov_.pdf> и Правила внутреннего трудового распорядка КГТУ им. И. Раззакова **(**стр.6) отражают академическую свободу преподавателей в самостоятельном выборе средств и методов обучения, проведения научных исследований, содержания учебных курсов в соответствии с ГОС ВПО, направленных на обеспечение высокого качества учебного, научного процессов и подготовки специалистов<https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/human_resources_department/sbornik.pdf> **.** | **Выполняется** |
| **Сильные стороны:**   1. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования, введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. 2. Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием. 3. Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству. 4. Действует Совет по качеству, назначены руководители и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделениях и филиалах. 5. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений. 6. Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются на факультетах Отраслевые советы, ведется соцопрос (анкетирование) по удовлетворению работодателей, привлекаются в оценку качества образовательной программы. 7. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ. 8. Документирование процессов. 9. Сформирована референтная группа университетов, на основе бенчмаркинга, для более точного планирования перспективных показателей эффективности деятельности КГТУ 10. Утверждена новая стратегия развития КГТУ на 2021-2030 годы 11. Система качества позволяет подготовить вуз к прохождению международной сертификации качества.   **Слабые стороны:**   1. Не достаточное привлечение к институциональным процессам студенческого комитета. 2. Не достаточное вовлечение персонала в систему обеспечения качества. 3. Не активно внедряется система качества образования в отделах и службах, лицее при КГТУ.   **Рекомендации:**  1. Подготовить университет для прохождения международной программной аккредитации по направлениям бакалавриата и магистратуры.  2. Разработать механизмы поддержки для СОП, мобильности обучающихся и ППС.  3. Привлечь студенческий комитет к системе обеспечения качества посредством участия в проведении соцопросов, оценки удовлетворенности заинтересованных сторон.  4. Вовлечение персонала КГТУ во всех структурных подразделениях в систему обеспечения качества  5. Проработать поэтапные мероприятия по подготовке вуза к участию в национальном и международном рейтингах | **Стандарт 1 выполняется** |

|  |  |
| --- | --- |
| **580800 «Управление персоналом»** | **Оценка выполнения стандарта / критерия** |
| **Стандарт 2. Минимальные требования к разработке, утверждению, мониторингу и периодической оценке образовательных программ.** | |
| **Критерий 2.1.** **Наличие четко сформулированной, созвучной с миссией образовательной организации и соответствующей требованиям государственных образовательных стандартов, образовательной цели образовательной программы.**  Цели ООП ВПО по направлению подготовки 580800 «Управление персоналом» в **области обучения** является: «Подготовка в области гуманитарных, социальных, экономических, математических и естественнонаучных знаний, получение высшего профессионального профилированного (на уровне бакалавра) образования, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать универсальными и предметно-специализированными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда».  В **области воспитания личности** целью является: формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности, повышения общей культуры и т.д. (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/oop_vpo_up__bakalvar_.pdf>).  Цель четко сформулирована, созвучна с миссией КГТУ им. И. Раззакова (<https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/zagolovok-po-umolchaniju>), и четко прописана в стратегии развития кафедры «Менеджмент» <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategija___razvitija_kafedry_menedzhment_do_2025g..pdf>).  Разработка ООП по направлению «Управление персоналом» регулируется Положением об основной образовательной программы направление подготовки бакалавров и магистров КГТУ им. И. Раззакова (Утвержден ректором КГТУ от 01.10. 2015 г.) <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/25polojenie_oop_kgtu.pdf>  ООП направления 580800 «Управление персоналом» актуализирована и утверждена на заседании Ученого совета Вуза 22 ноября 2019 г. *(Протокол «2 заседания УМК ИЭФ от 25.10.2019 г. об утверждении основной образовательной программы подготовки по направлению «Управление персоналом») -* [*https://kstu.kg/fileadmin/user\_upload/oop\_vpo\_up\_\_bakalvar\_.pdf*](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/oop_vpo_up__bakalvar_.pdf)*.*  При разработке ООП по направлению «Управление персоналом» участвовали (внешняя рецензия) партнёры кафедры: Генеральный директор ОсОО «ДанАгроПродукт» Ниязалиев У.С. (*Приложение №2.1.1. – Рецензия на учебные план по направлению 580800 «Управление персоналом»*), Кузнецова Ирина Гарриевна, к.э.н., доцент кафедры «Экономика и управление организацией» Самарского государственного технического университета (*Приложение №2.1.2. - Рецензия на ООП по направлению 580800 «Управление персоналом»).* Так же, в 2020 году ООП направления «Управления персоналом» обсуждался на Отраслевом совете кафедры (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otraslevoi-sovet>) и были так же учтены Резолюции круглого стола: «Выпускники глазами работодателя» (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otraslevoi-sovet>) выписка из заседания кафедры № 10 от 29 мая 2019 года. | **Выполняется** |
| **Критерий 2.2.** **Наличие разработанных с участием представителей профессиональных, производственных организаций и организаций сферы услуг, отражающих рынок труда и соответствующих целям образовательной программы и сформулированных в универсальных и профессиональных терминах, ожидаемых результатов обучения.**  Развивая стратегическую систему управления качеством, кафедра «Менеджмент» намерена формировать у выпускников высокий уровень профессиональных знаний, максимально полно удовлетворять запросы много сегментного рынка труда, формировать у потребителей образовательных услуг и инновационных проектов новый взгляд на качество образования и научно-технической продукции. Ожидаемые результаты обучения подробно описаны в стратегии развития кафедры “Менеджмент” на 2020-2025 гг (раздел 6. 11-12 стр.) утвержденная на заседании УС ИЭФ протокол №2 от 25.10.2019 г. (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategija___razvitija_kafedry_menedzhment_do_2025g..pdf>)  Разработка целей и ожидаемые результаты обучения регулировались Методическим руководством по разработке Стратегии развития вуза - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/metodicheskoe_rukovodstvo.doc>.  Ожидаемые результаты обучения программы соответствуют образовательным целям, таких как – подготовка выпускников к видам профессиональной деятельности, определяемых ГОС ВПО КР, всестороннее развития личности обучающихся, на основе формирования компетенции, указанных в ГОС ВПО (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/oop_vpo_up__bakalvar_.pdf>).  Ожидаемые результаты обучения были обсуждены на обсуждении Стратегии развития за 2021 год на УС КГТУ - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/us_dekabr_sr_2021_g..pdf>  Вопросы в разработке ожидаемых результатов обучения были рассмотрены в плане Отраслевого Совета кафедры (План отраслевого совета кафедры «Менеджмент», Утвержден протокол №1 от 6 ноября 2020 г. - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_otraslevogo_soveta_men.docx>).  Постоянное повышение качества ОП “Управление персоналом” производится по схеме – Цель ОП, Модель выпускника : ожидаемые результаты, формирование содержания и структуры ОП, выбор подходов и обучение методов оценки, оценка на основе обратной связи | **Выполняется с замечаниями** |
| **Критерий 2.3.** **Наличие четко определенной и соответствующей государственным образовательным стандартам учебной нагрузки по образовательной программе.**  Учебная нагрузка по образовательной программе «Управление персоналом» рассчитывается в соответствии с Положением расчета и распределения учебной нагрузки - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_raschet_i_raspred_uch.nagr_2020_isprav_24.11.20.pdf> и нормам времени - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/normy_vremeni_2021g..pdf>  Согласно разработанному учебному плану по подготовке студентов по нпаравлению “Управление персоналом” общая трудоемкость соствляет 240 зачетных единиц (кредитов), где выдерживается семестровая нагрзука 60 кредитов. Учебная нагрузка образовательной программы соответствует требованиям ГОС ВПО. С учетом педагогической нагрузки ППС ИЭФ утверждены учебные нагрузки: для профессора –15 часов в неделю, доцента – 18 часов, старшего преподавателя – 20часов, преподавателя – 22 часа. Учебная нагрузка расчитывается по утвержденным Нормам времени. Анализ учебной нагрузки утверждается Проректором по УР и согласовывается УО КГТУ.  Расписание состовляется учебным отделом в соотвествии Инструкцией о порядке составления расписаний учебных занятий <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/instrukcija_o_porjadke_sostavlenija_raspisanii_uchebnykh_zanjatii_ds_281020.pdf>  При анализе распиания для групп УП(б)-1-18 выявлена что, для студентов нет перегруженности и ущерба здоровью не наносит (*Приложение 2.3.1. Проткол №2 от 28.09.2021*). Расписание учебных занятий составляется по образовательным программам для студентов различных форм обучения и утверждается проректором по учебной работе. Изменения и дополнения в утвержденное расписание учебных занятий вносятся по представлению заведующего кафедрой и/или декана факультета (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/raspisanie_pps_kafedry_menedzhment.xlsx>). |  |
| **Критерий 2.4.** **Проведение периодической оценки ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся и работодателей в целях совершенствования образовательной программы.**  Главным механизмом обеспечения качества образовательного учреждения является система управления качеством. Оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся и работодателей включает в себя получение информации из таких источников, как исследование удовлетворенности потребителей, данные от потребителей о качестве исследований мнений, благодарности. Самые актуальные вопросы, связанны с требованиями как внутренних, так и внешних потребителей, измерением и повышением уровня их удовлетворенности.  Для ежегодной оценки ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся используются:  - Анкеты для отзывов студентов по содержанию курса/дисциплины/практик (Приложение №2.4.1) <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/analiz_anketirovanija_po_dist_obuch.pdf>. Результаты анкетирования изложены в протоколе №4 от 12.11.20 г. Систематически проводится анкетирование студентов, его анализ, обсуждение сильных и слабых сторон образовательной программы, методики преподавания и качества преподавательской деятельности. Имеются все необходимые документальные доказательства в виде протоколов, отчет анализов и анкеты студентов - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/analiz_anketirovanija_studentov_po_distancionnomu_obucheniju.pdf>  - Анкеты для отзывов студентов по качеству ППС – результаты анкетирования «Преподаватель глазами студентов» (Приложение №2.4.2.) Итоги обсуждались на заседании кафедры №4 от 16.11.21 г. Итоги анкетирования Преподаватель глазами студентов – Приложение №2.4.3. Общая сумма баллов составляет 50 баллов.  Общая оценка студентов по программе и обучению показаны на заседании УС ИЭФ по итогам зимней сессии протокол №6 от февраля 2022 г. <https://kstu.kg/fakultety-1/iehf/sovet-fakulteta>  Оценка ППС по итогам рейтинга ППС 2 место заняла кафедра «Менеджмент» - ст. преп. Изакова Р.А. (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/reiting_prikaz_16_mart_22020_g..pdf>) , за 2020-21 года 1 место в рейтинге ППС – Риферт К.П. (Приложение №2.4.4. Приказ №1/44 от 7 марта 2022 года «Итоги рейтинга ППС»)  Анкеты для ППС по удовлетворенности учебным процессом и производственными условиями -  Оценка удовлетворенности работодателей (17 мая 2019 году провели круглый стол на тему: «Качество образования глазами работодателей» - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rezoljucija_kruglogo_stola__1_.pdf>), так же на заседаниях отраслевого совета кафедры - <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otraslevoi-sovet>.  Оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся и работодателей с целью совершенствования программы проводится и в период прохождения практики.  В настоящее время на кафедре «Менеджмент» сложилась практика вовлечения работодателей в реализацию образовательной программы «Управление персоналом», которая реализуется:  1) в рамках согласования учебных планов в части перечня специальных дисциплин, которые вводятся на основании рекомендаций работодателей;  2) в рамках сотрудничества в сфере организации и проведения профессиональных практик на действующих предприятиях и в коммерческих структурах. Работодатель, заключая договор с вузом, имеет возможность участвовать в процесс планирования организации и релизации образовательной программы*-* <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/partnjory-industrii> | **Выполняется** |
| **Критерий 2.5.** **Предоставление образовательной программой мест для прохождения всех предусмотренных учебным планом видов практик.**  В соответствии с ГОС ВПО и с учебным планом предусмотрены учебная, производственная и предквалификационной практики. В соответствии с учебным процессом разработаны программы практики. Программа практики содержит подробный перечень заданий студентам, требования к прохождению практики, содержание практики, виды отчетной документации, образцы оформления отчетных документов и т.д.  По всем видам практик в соответствии с Положением “О практике в КГТУ им. И Раззакова” в университете разработаны программы всех видов практик (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/10polozhenie_po_praktike_kgtu_2016.pdf>).  Для успешного прохождении практики подписан ряд соглашений и меморандум о сотрудничестве. За период обучения программа по возможности, согласно договорам и заявкам работодателей, предоставляет обучающимся места для прохождения производственной практике. Заключены договора о сотрудничестве. Работодатели, принимающие участие в разработке и реализации программ бакалавров, являются типичными представителями внешней среды и выражают интересы и взгляды, характерные для большинства работодателей. Имеются необходимые документы (соглашения, договоры с работодателями, анкетирование работодателей, анализ анкетирования работодателей и соответствующие протоколы заседания УС для определения сильных и слабых сторон. *Приложение №2.5.1. Договора с базами практик, Приложение №2.5.2. Методические рекомендации по прохождению практики*  Так же имеются характеристика от руководителей практик - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/blagodarstvennoe_pismo_ot_osoo_gazprom_kyrgyzstan.pdf>  На итоговых заседаниях УС по всем видам практик подводятся итоги прохождения с участием ППС, руководителями практики, студентами, работодателями (протокол №3 от 25.10.21 г. – Приложение №2.5.3.) На заседании были прослушаны отчеты руководителей практик - По результатам проводится анализ, учитываются предложения и замечания представителей базы практики, принимаются соответствующие корректирующие меры для совершенствования прохождения практики и образовательной программы в целом. Также руководителями практик готовятся Отчеты по проведению практик[*https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/uchebnaja-rabota*](https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/uchebnaja-rabota) | **Выполняется** |
| **Критерий 2.6.** **Осуществление образовательной организацией мониторинга и ежегодной оценки содержания конкретных дисциплин с учетом последних достижений науки и технологий для обеспечения его актуальности.**  На кафедре «Менеджмент» действует правило ежегодной корректировки и актуализации основных учебно-методических материалов (содержания разделов и вопросов рабочих программ, перечня рекомендуемой литературы, графиков СРС, ФОС) с выделением времени в соответствии с действующими нормативами учебно-методической работы в индивидуальном плане работы преподавателя, установленных учебным управлением КГТУ им. И. Раззакова. – лист измененгий и дополнений в УМКД (приложение 2.6.1.)  Учебным планом подготовки бакалавров по направлению 580800 “Управление персоналом” предусмотрено 57 дисциплин (из них 39 дисциплин по кафедре “Менеджмент”) – (приложение 2.6.2. Перечень закрепленных дисциплин по кафедре “Менеджмент”)  Ежегодно проводится мониторинг содержания дисциплин и вносятся изменения в рабочие программы дисциплин, с учетом последних достижений науки и технологий для обеспечения его актуальности. Учебная рабочая программа дисциплин ежегодно дополняется как минимум одной открытой лекцией, к которой привлекаются практические работники в области менеджмента (*Приложение 2.6.3. Протокол заседания кафедры №2 от 18.09.20 об итогах открытого урока).*  Учебные рабочие программы дисциплин рассматриваются и утверждаются на Ученом Совете ИЭФ *Протокол № 2 заседания УС ИЭФ от.28.09.21 г. о рассмотрении и утверждении рабочих программ дисциплин* | **Выполняется** |
| **Критерий 2.7.**  **осуществление мониторинга:**  **- нагрузки, успеваемости и выпуска обучающихся (студентов);**  **- эффективности процедур их оценивания;**  **- ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся (студентов) и работодателей обучением по**  **образовательной программе;**  **- образовательной среды и служб поддержки и их соответствия целям образовательной программы;**  **- трудоустройства выпускников с целью установления адекватности и увеличения эффективности**  **предоставляемых образовательных услуг.**   * результаты мониторинга оценки вступительных требований ОП, * результаты мониторинга студентов первого года обучения (протокол №7 от 25.03.19) * результаты мониторинга обучения студентов (протокол №5 от 15.04.20) * результаты мониторинга обучения на разных курсах (протокол №4 от 16.11.21) * результаты оценивания знаний/компетенций студентов * результаты мониторинга отчислений (протокол № 11 от 24.06.21 г) * результаты мониторинга количества кредитов при переходе на следующий курс * результаты мониторинга по завершению обучения * результаты мониторинга трудоустройства выпускников * результаты мониторинга планирование продолжения обучения в магистратуре * результаты опроса мнения выпускников относительно полученного образования * результаты опроса мнения работодателей относительно подготовки выпускников | **Выполняется** |
| **Критерий 2.8.** **Определение процессов и ответственных лиц (служб) за проведением мониторинга и периодической оценки.**  Мониторинг и периодическая оценка образовательной программы «Управление персоналом» происходит по следующей процедуре:  1. Внутренний аудит системы качества образования - мониторинг и посещение учебных занятий, социальный опрос студентов и преподавателей, заслушивание на УС учебных структур, по отдельным видам деятельности в вузе;  2. Внутренняя оценка качества ОП и всех видов деятельности кафедр, заслушивание на УС факультета;  3. Независимая аккредитация (АА);  4. мониторинг лицензионных нормативов (МОиН КР)  На кафедре имеются ответственные по качеству – проф. Иманкулова Э.Т. и контроль за качеством в вузе возлагается на ОКО (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_oko_17g..pdf>), Совет по качеству - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_o_sostave_soveta_po_kachestvu_2021.pdf> и имеются планы Совета по качеству - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_sk_20-21.pdf> | **Выполняется** |
| **Критерий 2.9.** **Анализ, обсуждение с привлечением заинтересованных сторон результатов мониторинга и периодической оценки и использование его для улучшения организации образовательного процесса.**  Обсуждение и анализ результатов периодической оценки всех заинтересованных сторон используется для улучшения организации образовательного процесса и происходит во время заседаний Ученого совета ИЭФ 2 раза в год (в начале осеннего и весеннего семестров), где принимается решение о реализации предложений по результатам оценки (протокол №2 от 16.10.20 г., протокол №7 от 3.03.21)  Анализ результатов анкетирования студентов показывает, что они в целом довольны образовательной программой, были рекомендации по улучшению образовательного процесса.  В целях совершенствования образовательной программы проделано:  - по удобному расписанию учтены в текущем учебном 2021-2022 году (занятия начинаются в первой половине дня)  - по еще большему увеличению встреч с практикующими специалистами будут учтены при формировании планов предквалификационной практики. <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/protokol_no1_nojabr_2020.docx>  В части осуществления анализа и обсуждение с привлечением заинтересованных сторон программа «Управление персоналом» соответствует полностью, однако требуется усовершенствование результатов мониторинга и периодической оценки и использование его для улучшения организации образовательного процесса. | **выполняется** |
| **Критерий 2.10.** **Соответствие учебно-методического обеспечения образовательной программы образовательным целям, государственным образовательным стандартам.**  Учебно-методическое обеспечение образовательной программы соответствует требованиям ГОС и образовательным целям и включает:  Учебный план по направлению «Управление персоналом»;  Учебно-методическое обеспечение дисциплин (УМК, ФОС, рекомендуемая литература, задания и методические рекомендации для СРС) <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/metodicheskaja-rabota>;  Учебно-методическое обеспечение практик (программы практик, договоры);  Учебно-методическое обеспечение научно-исследовательской работы студентов (рабочие программы НИР по подготовке практических результатов ВКР);  Методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы;  Учебно-методическое обеспечение ГА. ГА проводится в форме защиты ВКР и сдачи комплексного экзамена. С учетом пожеланий работодателей разработана тематика актуальных тем и изданы Методические указания по выполнению ВКР, доступные на сайте <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/metodiches>  Обеспеченность основной литературой, имеющейся в библиотечном фонде КГТУ им. И.Раззакова ИЭФ составляет 100%, включая электронные учебные пособия и учебники.  В целом учебно-методическое обеспечение соответствует образовательным целям и образовательным стандартам **(***Приложение №2.10.1. Форма 5)* | **выполняется** |
| **Критерий 2.11. (9п.) Образовательная организация высшего профессионального образования, кроме критериев, предусмотренных пунктом 8 настоящих Минимальных требований, использует результаты своих научных исследований в учебном процессе.**  Преподаватели активно используют результаты своих исследований в международных проектах, научных статьях, диссертациях, в лекционных и практических занятиях.  *Приложение № Список научных трудов ППС (*[*https://kstu.kg/fileadmin/user\_upload/otchet\_po\_podgotovke\_nauchnykh\_kadrov.pdf*](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_po_podgotovke_nauchnykh_kadrov.pdf)*),* <https://kstu.kg/fakultety-1/isop/nauchno-issledovatelskaja-rabota-kafedry>  Степень активности студентов в научных исследованиях определяется количеством участия на республиканских, международных конференциях и количеством опубликованных трудов студентов <https://kstu.kg/fakultety-1/isop/nauchno-issledovatelskaja-rabota-kafedry>.иэф  Динамика научно-исследовательской активности студентов представлена следующими данными:  За 2017-2018 уч. год участвовали в НИРС 15 /3 (УП)студентов;  за 2018-2019 уч. год участвовали в НИРС 22 /4 (УП)студента;  за 2019-2020 уч. год участвовали в НИРС 18 /3 (УП) студентов.  [*https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/nauchno-issledovatelskaja-rabota*](https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/nauchno-issledovatelskaja-rabota)  [*https://kstu.kg/fileadmin/user\_upload/otchet\_o\_nauchno-issledovatelskoi\_rabote\_kafedry\_za\_2019\_\_2020\_u.ch.pdf*](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_o_nauchno-issledovatelskoi_rabote_kafedry_za_2019__2020_u.ch.pdf)  Ежегодно совместно проводится международная научно-практическая конференция «Шанхайская организация сотрудничества» с Хабаровским государственным университетом экономики и права (<http://www.ael.ru/> )  Ежегодно совместно проводится Всероссийский Кадровый форум им. А.Я. Кибанова с Самарским Государственным Техническим университетом. (<https://samgtu.ru/ief2020> )  В 2017 году студенты ИЭФ под руководством проф. Иманкуловой Э.Т. были награждены и выиграли 1 место в Международном конкурсе студенческих социальных проектов «Идеи студентов в области экологии и природопользования» Хабаровского государственного университета экономики и права (<http://www.ael.ru/> )  Ежегодно проводится научно – исследовательской конференция молодых ученых, аспирантов и студентов КГТУ им. И. Раззакова *(*<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-imirazzakova/arkhiv-sbornika-studencheskoi-konferencii>-)  Студенты направления «Управление персоналом», участие в IV международном выставочном форуме «Евразийская неделя – 2019», которая прошла с 25 по 27 сентября 2019 г. в государственной резиденции «Ала-Арча». Крупнейший на пространстве ЕАЭС деловой форум собрал промышленников, предпринимателей и активную молодежь Евразийского экономического союза для обсуждения вопросов экономической интеграции и бизнес-сотрудничества. (<http://www.eurasiancommission.org/ru/nae/news/Pages/27-09-2019-10.aspx>) (Улан кызы Акжолтой, Табалдиева Ж.)  В рамках молодежного трека прошла Школа молодого лидера ЕАЭС, сессия-презентация вузов ЕАЭС, а также бизнес-игра и сессия по вопросам трудоустройства.  14 марта 2019 г. студенты 3 курса участвовали и были награждены сертификатами за участие в «Республиканской межвузовской студенческой Олимпиаде по менеджменту», которая проходила в КГУСТА им. Н. Исанова. (<https://bilim.akipress.org/unews/un_post:14264> )  В 2019 г. студенты 2 и 3 курсов участвовали и были награждены грамотами в Межвузовской Олимпиаде по менеджменту и маркетингу (КРСУ).  (<http://management.krsu.edu.kg/index.php/nauchno-issledovatelskaya-rabota> )  2019 г. - студенты по направлениям «Управление персоналом» участвовали и были награждены сертификатами за участие олимпиады по экономике «Будь творцом экономики и успеха» в честь 65-летия КГТУ им. И. Раззакова.  (<http://economy.iaau.edu.kg/?q=en/article/%D0%B1%D1%83%D0%B4%D1%8C-%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%86%D0%BE%D0%BC-%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B8-%D1%83%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%85%D0%B0> )  В этом же году получили сертификаты участников в «Международной научно-практической конференции «Развитие и перспективы инженерного образования: инновации в науке, технике». (<https://na-konferencii.ru/conference/mezhdunarodnaja-nauchno-prakticheskaja-konferencija-razvitie-i-perspektivy-inzhenernogo-obrazovanija-innovacii-v-nauke-tehnike> )  В 2020 г. студенты и магистранты активно принимали участие в ежегодной конференции: 62-я Международная сетевая конференция научно-технической конференции молоды ученых, аспирантов, магистрантов и студентов «Научно-инновационные технологии: идеи, исследования и разработки» посвященной 65-летию КГТУ им. И. Раззакова. *(Приложение №2.11.1. Фотоотчет. Студенты на Евразийской неделе, Приложение № 2.11.2. Дипломы, грамоты и сертификаты студентов),*  2021 году студенты группы УП(б)-1-18 Бекказиев А., Улан кызы А. Табалдиева Ж. стали обладателями диплома за 3 место во Всероссйиской студенческой олимпиаде «Бухгалтерский учет по специальности Государственное и муниципальное управление»*. (Приложение № 2.11.3. Диплом победителей олимпиады г. Самара).*  25 марта прошла II Республиканская межвузовская студентческая Олимпиада по менеджменту, где студентам - участникам (4 курса группы УП(б)-1-18 Табалдиева Ж) присужден Диплом за 1 место - <https://www.facebook.com/%D0%9A%D0%B0%D1%84%D0%B5%D0%B4%D1%80%D0%B0-%D0%9C%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82-%D0%98%D0%AD%D0%A4-%D0%9A%D0%93%D0%A2%D0%A3-%D0%B8%D0%BC-%D0%98-%D0%A0%D0%B0%D0%B7%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0-101660651465387/>  Все фото и материалы опубликованы на страничке кафедры Фейзбук и Инстраграмм. (*Приложение 2.11.4.* *Диплом за 1 место)* Профессорско-преподавательский коллектив состоит из известных научных работников и экспертов в области экономики и на высоком уровне используется результаты научных исследований ППС в учебном процессе*.* | **Выполняется** |
| **Сильные стороны:**  - регулярный мониторинг и актуализация всех составляющих образовательной программы;  - программа определяет учебную нагрузку соответственно ГОС ВПОКР. по направлению 580800 «Управление персоналом»;  - активное участи ППС в разработке программы;  - обеспечение учебно-методическими материалами в полном объеме соответствует предъявляемым требованиям;  - преподаватели имеют практический опыт работы, что позволяет им широко внедрять в учебный процесс результаты собственных исследований и привлекать студентов к научной работе.  - выработан механизм взаимодействия со стейкхолдерами  **Слабые стороны:**  - Разработка типовых программ находится на начальной стадии  **Рекомендации:**  1. Использование потенциала внешних стейкхолдеров для развития образовательной программы, разработки целей и результатов обучения и практической реализации образовательной программы;  2. Стратегическое партнерство с предприятиями по выработке компетентности модели выпускника, разработке и реализации образовательной программы | **Стандарт 2 выполняется** |

|  |  |
| --- | --- |
| **580800 «Управление персоналом»** | **Оценка выполнения стандарта / критерия** |
| **Стандарт 3. Минимальные требования к личностно-ориентированному обучению и оценке успеваемости студентов.** | |
| **Критерий 3.1.** **Использование регулярной обратной связи со студентами для оценки и корректировки педагогических методов, образовательных форм и технологий.**  Обратная связь со студентами с целью анализа эффективности использования тех или иных педагогических методов и организации образовательного процесса осуществляется через их личные обращения к руководству КГТУ, через методистов, деканат, общественные студенческие организации. Также на университетском сайте предусмотрена возможность для студентов задать вопросы, на которые отвечают представители структурных подразделений. Кроме того, в целях установления обратной связи систематически проводятся опросы студентов по вопросам условий и организации учебного процесса (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>).  Каждый год отделом качества образования, ведется анкетирование «Почему в качестве вуза был выбран КГТУ им. И. Раззакова» (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/anketa_dlja_1_kursa_s_avn.pdf>), «Преподаватель глазами студентов» (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_organizacii_i_provedenii_soc.oprosa_studentov_kgtu_im._i._razzakova.pdf>), «Удовлетворенность качеством организации учебного процесса» (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/anketa_dlja_studentov_udovletvorennost_kachestvom_organiazcii_uchebnogo_processa.pdf>), «Удовлетворенность студентов организацией вне учебного времени и качеством питания вузе» (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/anketa_udovletvorennost_studentov_organizaciei_vneuchebnogo_vremeni_i_kachestvom_pitanija_v_universitete._kyrgyzcha-oruscha.pdf>). Так же в виде обратной связи университет проводит периодически Соцопросы: о качестве работы медицинского пункта в вузе, о качестве работы деканатов, о качестве работы НТБ, о коррупции в вузе (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-5>).  Студентами направления «Управление персоналом» всегда проходят анкетирования и по результатам анкетирования, мы провели корректировку по расписанию (2021-22 году расписание перевели на 1 смену).  В 2020-2021 году, по желанию студентов были привлечены по след дисциплинам «Организация кадровой службой», «Теория и практика рекрутинга» преподавателей-практиков (гл. специалист Отдела кадров КГТУ Исмаилова Г.К., Начальник управления по работе с персоналом Банка «Бай-Тушум» Момуналиева Ж.С.)  *Приложение № 3.1.1. Скрин занятий в зуум по дисциплине «Теория и практика рекрутинга».* | **Выполняется** |
| **Критерий 3.2.** **Владение оценивающими лицами (экзаменаторами) методами проверки знаний студентов и постоянное повышение квалификации в данной области.**  В ОП «Управление персоналом» применяется модульно-рейтинговая система оценки успеваемости и достижений студентов, в том числе, индивидуальных. При этом используются три вида контроля: текущий, промежуточный и рубежный. Текущий и промежуточный контроли проводятся в письменном и устном виде в следующих формах: индивидуальный или групповой опрос, коллоквиум, презентация, тест, анализ деловых ситуаций, решение задач, эссе, контрольная работа, лабораторная работа, реферат, доклад, отчет. Периодичность проведения различных видов контроля указана в графике учебного процесса КГТУ, расписаниях модулей и экзаменов (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>).  ППС регулярно повышают педагогическую квалификацию по профилю закрепленных за преподавателями дисциплин, а также по специальным программам повышения квалификации, и составляется перспективный план повышения квалификации - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/perspektivnyi_plan_pk_menedzhment_na_19-22_uch_god.pdf>  При проведении лекционных занятий, помимо традиционных лекций, используются различные формы: лекция – дискуссия, лекция с запланированными ошибками (лекция-провокация), лекция в форме презентации материалов, «обучающийся в роли преподавателя» и др. При проведении практических занятий используются интерактивные методы: деловые игры, работа с кейсами, творческие задания, работа в малых группах, использование общественных ресурсов (приглашение специалиста, экскурсии), обсуждение сложных и дискуссионных вопросов и проблем, др. Для достижения этих целей в УМК дисциплин включен раздел «Глоссарий», для формирования учебной, профессиональной лексики, условных понятий по дисциплине и в целом по профессиональному блоку. Широко применяется такой метод, как всесторонний анализ конкретных практических примеров профессиональной деятельности, в которой студенты выполняют различные ролевые функции. На кафедрах функционируют Учебно-методические семинары, на которых обсуждаются методики проведения занятий, изучается прогрессивный опыт, происходит обмен наработками между преподавателями. Также этому способствует взаимопосещения занятий преподавателями в рамках графиков взаимопосещения (протоколы заседания кафедр №2 от 15.09.2020, №2 от 17.09.2020 г., №3 от 28 октября 2020 г., протокол заседания УМК ИЭФ №4 от 15 ноября 2019г.).  ППС кафедры «Менеджмент» владеют методами оценивания. Проф. Иманкулова Э.Т. – зав. кафедрой имеет степень к.п.н. (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/sostav-kafedry/imankulova-ehrkina-toktogulovna>). Ежегодно преподавателями кафедры проходят повышение квалификации по методике преподавания (72 часа) *Приложение №3.2.1. Сертификаты и дипломы ППС*  *Приложение №3.2.2. Форма №4* | **Выполняется** |
| **Критерий 3.3.** **Публикация образовательной организацией на своем сайте критериев и методов оценивания, являющихся адекватными по отношению к тем ожидаемым результатам обучения, которые студенты должны достигнуть, а также демонстрирующих уровень достижения студентов запланированного результата обучения.**  В образовательном портале <https://avn.kstu.kg/lms> представлены учебно-методические комплексы дисциплин ОП «Управление персоналом», которые содержат политику курса, критерии оценивания всех видов контроля.  УМК дисциплин содержат такие разделы как: модуль дисциплин, рабочая программа курса, силлабус, учебно-методические материалы, и виды контрольных мероприятий. Разработка УМК регламентируется методическими инструкциями по разработке и созданию УМК по кредитной технологии (дистанционная и очная формы обучения) на основе компетентносного подхода для высших учебных заведений (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/28_instr_umk.pdf>)  *Приложение №3.3.1. Форма 12 (Анализ наличия УМК на портале)* | **Выполняется** |
| **Критерий 3.4**. **Обеспечение объективности и прозрачности процедуры проведения оценивания, включающая смягчающие обстоятельства и предусматривающая официальную процедуру апелляции результатов оценивания.**  В КГТУ система мероприятий по оценке знаний студентов регламентируется Положением об экзаменационной сессии (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>). Процедура проведения оценивания на кафедре “Менеджмент” регламентируется положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов Кыргызского государственного технического университета (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/5polozhenie_o_rubezhnom_kontrole_i_promezhutochnoi_attestacii_kgtu.pdf>) , Регламентом проведения экзаменационной сессией (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/17reglament_provedenija_ehkzam._sessii_2019_.pdf>). На заседаниях кафедры в вопросе «о подготовке экзаменационной сессии» в постановительной части отмечают прозрачность процедуры проведения оценивания (Протокол №5 от 10.12.21 г). Экзамены по графику экзаменов обязательно проводят с ассистентами. В аудиториях вуза имеются видеонаблюдение, где идет контроль руководства. Так же, по результатам решений антикоррупционной комиссии, кафедра «Менеджмента» не имела замечаний.  Наличие электронной базы по академическим достижениям каждого студента, систематическое ведение сбора данных, мониторинга и управления информацией о прогрессе обучающихся обеспечивает прозрачность и учет достижений студентов, делает возможным их самоконтроль, а также контроль со стороны родителей и других заинтересованных лиц.  Объективность оценок отслеживается путем приема экзаменов в составе экзаменатора и ассистента, а также на основе комплексного формирования составов ГАК (представители вуза и представители профильных предприятий и организаций), рецензирования ВКР. Оценки по текущему и итоговому контролю в течение 5 дней после проведения выставляются в AVN, и студенты имеют возможность подать апелляцию в случае несогласия с выставленной оценкой. Ведомости с итоговыми оценками хранятся на кафедре и в деканате. На заседаниях кафедры регулярно обсуждаются итоги модулей и сессий (протоколы заседания кафедр №3 от 28 октября 2020 г., протокол №2 от 17.09.2020 г.). | **Выполняется** |
| **Критерий 3.5.** **Информирование в полной мере обучающихся (студентов) об используемой процедуре их оценивания, об ожидаемых видах контроля (экзамены, зачеты, защита дипломных работ и др.), о требованиях к обучающимся (студентам), о применяемых критериях оценки их знаний.**  Студенты 1 курса в рамках ориентационной недели, которая проводится до начала занятий, получают Информационный пакет, в котором указаны правила функционирования системы контроля и оценки учебных достижений студентов (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>). Таким образом, студенты имеют информацию об этих вопросах еще до начала учебного процесса.  Результаты аттестаций студентов доводятся до их сведения и обсуждаются ежемесячно на заседаниях учебно-методической комиссии Инженерно-экономического факультета. По результатам заседаний принимаются решения, способствующие исправлению сложившейся ситуации (протокол заседания УМС КГТУ №3 от 17 марта 2020г.).  Информация о правилах аттестации, видах контролирующих мероприятий и формах контроля доводится до сведения студентов в начале учебного семестра. Информация о правилах и требованиях к оценке успеваемости студентов содержится в рабочих программах и силлабусах дисциплин, размещена в составе учебно-методических материалов на информационном портале AVN (<http://avn.kstu.kg/>), доступна через мобильное приложение KELBIL (<https://play.google.com/store/apps/details?id=aizada.kelbil>). Возле деканата и на кафедрах имеются доски объявлений (информационные стенды), также информация размещается на веб-сайте вуза, факультета, кафедр (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>, <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet>).  *Приложение №3.5.1. План академического советника гр. УП(б)-1-18 2021-22 уч. года.*  *Приложение №3.5.2. Отчет по работе академического советника 2020-21 уч. года.* | **Выполняется** |
| **Критерий 3.6**. **Анализ причин отсева студентов и принятие мер по повышению их успеваемости и закреплению студентов.**  Со студентами ОП «Управление персоналом» тесно работают куратор и академический советник, который консультируют студентов по вопросам выбора образовательной траектории.  При поступлении в группе УП(б)-1-18 было зачислено 11 студентов. На сегодняшний день в группе числится 9 человек. С первого курса студентами группы УП(б)-1-18 были ознакомлены такие документы как: Положение о блочно-модульной системе и рейтинговой оценке деятельности студентов (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/3polozhenie_o_blochno-modulnoi_sisteme_obuchenija_i_reitingovoi_ocenke_dejatelnosti_studentov.pdf>), Положение о повторном обучении студентов. Имея задолженности в 30 кредитов, студент остается на повторный год обучения (Асанов Э.), Инструкцией для студентов по переводу и восстановлению (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/31_instrukcija_dlja_studentov_po_perevodu_i_vosstanovleniju_2020.pdf>), Порядок регистрации (перерегистрации) студентов на дисциплины.  Системы поддержки предлагаются университетом в виде льгот на обучение (Бекказиев Адилет -100% льгота на обучение), Улан кызы Акжолтой – претендент на красный диплом и претендент на конкурс Лучший студент Кыргызстана.  *Приложение № 3.6.1. Оценочный лист студентки Улан кызы А.*  *Приложение №3.6.2. Портфолио на конкурс Лучший студент КР* | **Выполняется** |
| **Критерий 3.7.** **Наличие разработанных и внедренных процедур реагирования на жалобы студентов.**  Каждый учебный год, ректор КГТУ им. И. Раззакова проводят встречу со студентами. 14 октября 2021 года в Большом актовом зале КГТУ им. И. Раззакова прошла встреча ректора М.К. Чыныбаева, проректора по развитию и государственному языку Ж.Д. Сыдыкова, а также проректора по хозяйственным делам Асиева А.Т. со студентами университета (<https://kstu.kg/news-ru?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=1331&cHash=3de7a70718b5011d402397308ecbd052>)  На встрече ректор подробно остановился на ближайших планах вуза, рассказал о самых главных свершениях и успехах, достигнутых за последнее время. Особое внимание было им уделено активизации роли учащейся молодёжи в совершенствовании жизни и деятельности университета.  Для этой цели администрация вынесла на обсуждение проект нового Положения о студенческом омбудсмене – защитнике прав и свобод учащихся и Положение о студенческих советах.  По личным жалобам имеются почта Ректора, где студент может изложить подробно жалобу - [rector@kstu.kg](mailto:rector@kstu.kg)  Так же в соц.сетях имеется доступ для студентов.  Так же имеются ящики для жалоб в фое университета и в самом деканате ИЭФ.  Всего студентов ОП «Управление персоналом» обучаются только на 4 курсе. 1-2 курсов нет. Жалоб от студентов нет. *Приложение №3.7.1. Скрин сайта «Встречи ректора со студентами»* | **Выполняется** |
| **Критерий 3.8. (12п.1)** **Применение образовательной организацией инновационных учебно-методических ресурсов, педагогических методов, форм и технологий с целью повышения качества образования.**  При проведении лекционных занятий, помимо традиционных лекций, используются различные формы: лекция – дискуссия, лекция с запланированными ошибками (лекция-провокация), лекция в форме презентации материалов, «обучающийся в роли преподавателя» и др. При проведении практических занятий используются интерактивные методы: деловые игры, работа с кейсами, творческие задания, работа в малых группах, использование общественных ресурсов (приглашение специалиста, экскурсии), обсуждение сложных и дискуссионных вопросов и проблем, др. Для достижения этих целей в УМК дисциплин включен раздел «Глоссарий», для формирования учебной, профессиональной лексики, условных понятий по дисциплине и в целом по профессиональному блоку. Широко применяется такой метод, как всесторонний анализ конкретных практических примеров профессиональной деятельности, в которой студенты выполняют различные ролевые функции. На кафедрах функционируют Учебно-методические семинары, на которых обсуждаются методики проведения занятий, изучается прогрессивный опыт, происходит обмен наработками между преподавателями. Также этому способствует взаимопосещение занятий преподавателями в рамках графиков взаимопосещений (протоколы заседания кафедр №2 от 15.09.2020, №2 от 17.09.2020 г., №3 от 28 октября 2020 г., протокол заседания УМК ИЭФ №4 от 15 ноября 2019г.).  На кафедре «Менеджмент» имеется план повышения квалификаций. ППС кафедры обязательно проходят курсы обучения.  Повышение квалификации ППС вуза регламентируется положением о системе повышении квалификации и переподготовки кадров в КГТУ им. И. Раззакова (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_sisteme_pk_v_kgtu.pdf>).  Проф. Иманкулова Э.Т. и Кудабаева Н.К. прошли курсы «IT технологии в обучении»  Сейчас идут набор на курсы «Программирование ПЛК S-7-300/1200 в TIA-Portal» (базовый курс, 72 часа)  Так же на кафедре прошли курсы повышения «Управление человеческими ресурсами» **(Приложение №12 к лицензии №LE180000971, рег.номер 18/0405)**  На данный момент Кудабаева Н.К. является слушателем курса Использование программного языка MATLAB в научной и учебной работе *(Приложение №7 к лицензии №LE180000971, рег.номер 18/0405)*  Перечень курсов можно увидеть на сайте университета (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/preiskurant-cen>)  *Приложение №3.8.1. Перспективный план повышения квалификации ППС* | **Выполняется** |
| **Критерий 3.9. (12п.2)** **Выявление образовательной организацией потребностей различных групп студентов и удовлетворение их через дополнительные курсы, факультативы, кружки.**  Студентами гр. УП(б)-1-18 имеют сертификаты обучения Немецкого языка, Турецкого языка (Улан кызы А., Бекказиев А., Абылаева Э., Табалдиева Ж.) Так же студенты посещали тренинги, по линии волонтерства (Абылаева Э., Бекказиев А.)  В учебном плане направления «Управление персоналом» имеются факультатив по языковым курсам.  *Приложение 3.9.1. Сертификат о прохождении курса турецкого языка* | **выполняется** |
| **Критерий 3.10. (13п.1) Реализация образовательной организацией образовательных программ, позволяющих учитывать потребности различных групп студентов, предоставлять возможности для формирования индивидуальных траекторий обучения.**  Со студентами ОП «Управление персоналом» проводится профессиональная и академическая ориентация, разрабатываются индивидуальные учебные планы с учетом последовательности изучения дисциплин. При регистрации на элективные дисциплины преподаватели ОП проводят презентацию своих курсов перед студентами. Также на кафедральных стендах краткая информация о дисциплинах представлена для ознакомления в виде модулей дисциплин.  Функционирует институт кураторов и академических советников, которые консультируют студентов по вопросам выбора образовательной траектории.  В КГТУ эффективно работает специальное подразделение – Центр карьеры, отвечающее за работу с выпускниками, содействующие правильному выбору студентами специальности и соответственно работы, и отслеживающие их профессиональную карьеру (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/zagolovok-po-umolchaniju-1>). Центр карьеры реализует три основных программы для получения комплексной (профессиональная, правовая, психологическая) консультационной помощи специалистов по следующим вопросам:  - технология поиска работы: отработка навыков самопрезентации; правила составления резюме, сопроводительного, рекомендательного письма; техника ведения телефонных переговоров с работодателем, и т.д.;  - оформление трудовых отношений: заключение трехстороннего договора; предоставление социального пакета (гарантии и компенсации работникам, жилье); оплата и нормирование труда и т.д.;  - психологическая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства, самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры.  Ежегодно КГТУ участвует в Ярмарке вакансий, где проводится работа по консультации выпускников по вопросам поиска работы, взаимодействие с работодателями (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/baza-dannykh-predprijatii-i-organizacii>) | **Выполняется** |
| **Критерий 3.11. (13п.2) Использование образовательной организацией гибких вариантов предоставления образовательных услуг (включая использование электронного, дистанционного технологий обучения).**  По программе «Управление персоналом» используются гибкие варианты образовательных услуг согласно Положению ДОТ (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/2polozhenie_dot_2019_kgtu.pdf>). В связи с тем что группа, малочисленная и нет предыдущих курсов гибкие варианты предоставления образовательных услуг, именно в гр. УП(б)-1-18 не используются. Деканатом ИЭФ предоставляется онлайн обучение и сдача экзаменов по заявлениям студентов. | **Выполняется** |
| **Критерий 3.12. (13п.3) Обеспечение при организации учебного процесса эффективного взаимодействия преподавателей и студентов в области обучения и научных исследований, направленных на развитие динамичной образовательной среды, поддержку индивидуальных достижений студентов.**  Степень активности студентов в научных исследованиях определяется количеством участия на республиканских, международных конференциях и количеством опубликованных трудов студентов <https://kstu.kg/fakultety-1/isop/nauchno-issledovatelskaja-rabota-kafedry>  Динамика научно-исследовательской активности студентов представлена следующими данными:  За 2017-2018 уч. год участвовали в НИРС 5 студентов  за 2018-2019 уч. год участвовали в НИРС 22 студента  за 2019-2020 уч. год участвовали в НИРС 18 студентов  [*https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/nauchno-issledovatelskaja-rabota*](https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/nauchno-issledovatelskaja-rabota)  [*https://kstu.kg/fileadmin/user\_upload/otchet\_o\_nauchno-issledovatelskoi\_rabote\_kafedry\_za\_2019\_\_2020\_u.ch.pdf*](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_o_nauchno-issledovatelskoi_rabote_kafedry_za_2019__2020_u.ch.pdf)  Ежегодно совместно проводится международная научно-практическая конференция «Шанхайская организация сотрудничества» с Хабаровским государственным университетом экономики и права (<http://www.ael.ru/> )  Ежегодно совместно проводится Всероссийский Кадровый форум им. А.Я. Кибанова с Самарским Государственным Техническим университетом. (<https://samgtu.ru/ief2020> )  В 2017 году студенты ИЭФ под руководством проф. Омурбековой М.О. были награждены и выиграли 1 место в Международном конкурсе студенческих социальных проектов «Идеи студентов в области экологии и природопользования» Хабаровского государственного университета экономики и права (<http://www.ael.ru/> )  Ежегодно проводится научно – исследовательской конференция молодых ученых, аспирантов и студентов КГТУ им. И. Раззакова<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-imirazzakova/arkhiv-sbornika-studencheskoi-konferencii>  Студенты 2 и 3 курсов, обучающиеся по направлениям «Менеджмент», «Экономика» и «Коммерция» приняли участие в IV международном выставочном форуме «Евразийская неделя – 2019», которая прошла с 25 по 27 сентября 2019 г. в государственной резиденции «Ала-Арча». Крупнейший на пространстве ЕАЭС деловой форум собрал промышленников, предпринимателей и активную молодежь Евразийского экономического союза для обсуждения вопросов экономической интеграции и бизнес-сотрудничества. (<http://www.eurasiancommission.org/ru/nae/news/Pages/27-09-2019-10.aspx>)  В рамках молодежного трека прошла Школа молодого лидера ЕАЭС, сессия-презентация вузов ЕАЭС, а также бизнес-игра и сессия по вопросам трудоустройства.  14 марта 2019 г. студенты 3 курса участвовали и были награждены сертификатами за участие в «Республиканской межвузовской студенческой Олимпиаде по менеджменту», которая проходила в КГУСТА им. Н. Исанова. (<https://bilim.akipress.org/unews/un_post:14264> )  2019 г. - студенты по направлению «Управление персоналом» участвовали и были награждены сертификатами за участие олимпиады по экономике «Будь творцом экономики и успеха» в честь 65-летия КГТУ им. И. Раззакова.  (<http://economy.iaau.edu.kg/?q=en/article/%D0%B1%D1%83%D0%B4%D1%8C-%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%86%D0%BE%D0%BC-%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B8-%D1%83%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%85%D0%B0> )  В этом же году получили сертификаты участников в «Международной научно-практической конференции «Развитие и перспективы инженерного образования: инновации в науке, технике». (<https://na-konferencii.ru/conference/mezhdunarodnaja-nauchno-prakticheskaja-konferencija-razvitie-i-perspektivy-inzhenernogo-obrazovanija-innovacii-v-nauke-tehnike> )  В 2020 г. студенты и магистранты активно принимали участие в ежегодной конференции: 62-я Международная сетевая конференция научно-технической конференции молоды ученых, аспирантов, магистрантов и студентов «Научно-инновационные технологии: идеи, исследования и разработки» посвященной 65-летию КГТУ им. И. Раззакова.  В 2020 году группа студентов табалдиева Ж., Улан к.А., Бекказиев А. были награждены Дипломом за 3 место во Всероссийской студенческой олимпиаде «Бухгалтерский учет по специальности Государственное и муниципиальное управление» (*Приложение 3.12.1 Диплом за 3 место* *г. Самара, Приложение 3.12.2. Грамоты и сертификаты студентов УП НИРС).* | **Выполняется** |
| **Критерий 3.13. (13п.4) Наличие в образовательных программах необходимых видов практик, стажировок, интернатуры и других видов обучения вне стен высшего учебного заведения для приобретения практического опыта, имеющего отношение к обучению студентов.**  Учебная, производственная, предквалификационная практики относятся к вариативной части ООП по направлениям 580800 «Управление персоналом».  По всем видам практик в соответствии с Положением “О практике в КГТУ им. И Раззакова” в университете разработаны программы всех видов практик (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/10polozhenie_po_praktike_kgtu_2016.pdf>).  Для успешного прохождения практик студентами подписаны договора с базами прохождения практик. После подписания договора, издается приказ на основании рапорта декана и в соответствии с приказом ректора студенты бакалавриата и магистратуры проходят практику. Кафедрой «Менеджмент» заключены договора с ведущими предприятиями Кыргызстана: ОсОО «ДаннАгроПродукт» - *Приложение 3.13.1. Договор с ОсОО ДанАгроПродукт,* ОАО «Бай Тушум» *- Приложение 3.13.2. Договор с ОАО «Бай Тушум»,* ОсОО «Газпромнефть-Азия Операционная компания» *- Приложение 3.13.3. Договор с ОсОО «Газпромнефть-Азия Операционная компания».*  На итоговых заседаниях УС по всем видам практик подводятся итоги прохождения с участием ППС, руководителями практики, студентами, работодателями (протокол №2 от 10.09.19 г.). По результатам проводится анализ, учитываются предложения и замечания представителей базы практики, принимаются соответствующие корректирующие меры для совершенствования прохождения практики и образовательной программы в целом. Также руководителями практик готовятся Отчеты по проведению практикhttps://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otchety-o-prokhozhdenii-vsekh-vidov-praktik *Приложение 3.13.4.Программа практики.* | **Выполняется** |
| **Сильные стороны:** Учебный процесс осуществляется на основе графика учебного процесса, Рабочих учебных планов, рабочих программ дисциплин, учебно-методических материалов по проведению практических занятий и самостоятельных работ студентов. На заседаниях Учебно-методической комиссии (УМК) Инженерно-экономического факультета рассматриваются и утверждаются учебно-методические материалы по различным видам учебной работы со студентами.  Эффективно функционирует механизм обратной связи со студентами для определения эффективности различных методов преподавания.  Для эффективной реализации СРС в рамках ООП осуществляются мероприятия, создающие предпосылки и условия для реализации самостоятельной работы.  Механизм выполнения ВКР обеспечивает их высокое качество.  Эффективно функционирует механизм информирования о системе контроля и оценке учебных достижений студентов. Результаты аттестаций студентов доводятся до их сведения и обсуждаются ежемесячно на заседаниях учебно-методической комиссии Инженерно-экономического факультета. По результатам заседаний принимаются решения, способствующие исправлению сложившейся ситуации.  Наличие электронной базы по академическим достижениям каждого студента, систематическое ведение сбора данных, мониторинга и управления информацией о прогрессе обучающихся обеспечивает прозрачность и учет достижений студентов, делает возможным их самоконтроль, а также контроль со стороны родителей и других заинтересованных лиц.  Отлажен и эффективно функционирует институт кураторов и академических советников, Центр карьеры, для выстраивания образовательной траектории и трудоустройства выпускников.  **Слабые стороны:** снижение взаимодействия с работодателями (вследствие снижения общего уровня социально-экономического развития)  **Рекомендации:** использование потенциала внешних стейкхолдеров для развития образовательной программы, разработки целей и результатов обучения и практической реализации образовательной программы;  стратегическое партнерство с предприятиями по выработке компетентности модели выпускника, с целью повышения качества и практической значимости ВКР | **Стандарт 3 выполняется** |

|  |  |
| --- | --- |
| 580800 Управление персоналом | **Оценка выполнения стандарта / критерия** |
| **Стандарт 4. Минимальные требования к приему студентов, признанию результатов образования и выпуску студентов.** | |
| **Критерий 4.1**. **Использование беспристрастных и объективных методов и процедур отбора и приема студентов, а также исключение необоснованных преград для поступления потенциальных студентов.**  КГТУ им. И. Раззакова организует приемную кампанию в соответствии с утвержденным Порядком приема в высшие учебные заведения Кыргызской Республики (от 27 мая 2011 г. №256) (<https://2020.edu.gov.kg/docs/poryadoc_2.doc>). Нормативно - правовая база, регламентирующая отбор и зачисление абитуриентов в вузы КР, размещена на сайте КГТУ  Прием обучающихся в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется приемной комиссией, формирование и работа которой регулируется Инструкцией по организации и осуществлению деятельности Приемной комиссии КГТУ им. И. Раззакова (Инструкция ПК). Для организации приёма документов в университете создается приемная комиссия, состав которой утверждается приказом ректора (Приказ ректора <https://kstu.kg/abiturientu/1/sostav-priemnoi-komissii>). На официальном сайте КГТУ им. И. Раззакова в открытом доступе имеется информация о Приемной комиссии КГТУ им. И. Раззакова <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu>.  Отбор и прием на направления «Управление персоналом» в КГТУ им. И. Раззакова производится согласно Планам приема в КГТУ им. И. Раззакова <https://kstu.kg/abiturientu/1/plan-nabora>. План приема в КГТУ им. И. Раззакова на программы подготовки бакалавров, магистров согласовывается с МОиН КР и утверждается ректором КГТУ ежегодно.([Приказ об](file:///C:\C:\Users\Intel\Downloads\Приложение%204.1.4.%20Приказ-об-утверждении-плана-приема-2018.pdf) утверждении плана приема в на основе государственных образовательных грантов в вузы на 2020-2021 учебный год).  На 2020/2021 учебный год прием абитуриентов по результатам общереспубликанского тестирования осуществлялся через Автоматизированную информационную систему «Абитуриент Online» <https://2020.edu.gov.kg/>, [ОНЛАЙН - регистрация абитуриентов! (google.com)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScpQ1YtbI_kKTVmBUop5LpS73zZI2fHO9qrg17NBiR5EZxDfw/viewform).  Материалы по приемной кампании размещены на сайте КГТУ (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu>). | **Выполняется** |
| **Критерий 4.2**. **Прозрачное и последовательное применение правил, процесса и критериев приема студентов.**  Порядок приема и зачисления абитуриентов в КГТУ осуществляется согласно Порядка приема в высшие учебные заведения КР <https://2020.edu.gov.kg/docs/poryadoc_2.doc>.  Для информирования абитуриентов применяются информационные стенды, бегущая строка (при входе в главный корпус), электронный экран (в фойе главного корпуса) и веб- сайт КГТУ <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu>.  Выпускники средних профессиональных образовательных учреждений, получившие среднее профессиональное образование по направлению, совпадающему с избранным направлением, а также согласно родственным направлениям принимаются на бакалавриат по результатам собеседования на ускоренное обучение [*(Приказ МОиН КР «Об утверждении перечней специальностей»).*](file:///C:\C:\Users\Intel\Downloads\Приложение%204.2.2.%20Приказ-перечень-спец.-2018.pdf)  Абитуриенты, оспаривающие результаты внутренних вступительных испытаний, имеют право на процедуру апелляции, согласно «Положению об апелляционной комиссии КГТУ им. И. Раззакова» [*(Положение об апелляционной комиссии КГТУ им. И. Раззакова)*](file:///C:\C:\Users\Intel\Downloads\Приложение%204.2.3.%20Положение-об-аппеляционной-комиссии-КГТУ-им.-И.-Раззакова.pdf)*.*  Абитуриенты, прошедшие конкурсный отбор и рекомендуемые к зачислению в КГТУ, заключают договор на весь период обучения (*Договор на грантовую подготовку, договор на контрактную форму обучения).*  На сайте КГТУ размещены нормативно-правовые документы технических комиссий структурных подразделений (протокол №4 от 06.11.2020 г, (<https://kstu.kg/abiturientu/2/proforientacionnaja-rabota>). | **Выполняется** |
| **Критерий 4.3.** **Получение полной и своевременной информации и консультации студентам по выбранной образовательной траектории, а также программам академической мобильности и карьерным возможностям.**  Вуз проводит единую политику по формированию контингента студентов, рекламе и распространению информации, поддерживает связь со школами и предприятиями профессиональной сферы.  Университетом и кафедрой Менеджмент проводится профориентационная работа, публикуемая в социальных сетях ([www.ok.ru](http://www.ok.ru/), [www.instagram.com](http://www.instagram.com/)., [https://3d.kstu.kg](https://3d.kstu.kg/), [www.facebook.com](http://www.facebook.com/))  https://www.youtube.com/channel/UCC-GrQa7M6Mk2jggS7R6iCA/featured и на сайте КГТУ (<https://kstu.kg/priemnaya-komissiya/>), в средствах массовой информации, также проводятся встречи с представителями производства, в которых студенты знакомятся с условиями, карьерными возможностями получения академической степени «бакалавр».  Согласно Положению о профориентационной работе в КГТУ, проводятся следующие мероприятия: Дни открытых дверей структурных подразделений, Дни карьеры и практики, профориентационная работа в регионах КР и Республики Казахстан (План работы Приемной комиссии на 2021/2022 уч. год; График проведения консультаций по ОРТ преподавателями КГТУ для выпускников средних школ Чуйской, Иссык- Кульской, Нарынской и Таласской областей; приказ ректора). На сайте КГТУ размещена фотогалерея из фотоотчетов профориентационных групп (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu>). Информация о направлениях подготовки специалистов в КГТУ публикуется в газетах «Кут билим», «Ай Данек», «Эркин- Тоо»; в социальных сетях на Фейсбуке, Инстаграме. На сайте КГТУ размещены буклеты структурных подразделений на государственном и официальном языках. (<https://kstu.kg/abiturientu/1/buklety-kgtu>).  В международном отделе КГТУ предоставляется информация для студентов о возможных проектах с вузами-партнерами по мобильности и обучению в вузах дальнего зарубежья (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>).  Студенты могут получать любую интересующую информацию как в деканате ИЭФ университета, так и на кафедре, информация по ссылкам <https://kstu.kg/international/>, <https://kstu.kg/kafedra> menedjment/ Студент формирует траекторию обучения и количество кредитов согласно рабочего учебного плана программы «Управление персоналом».  Академическая мобильность студентов (бакалавров) осуществляеся на основе международных меморандумов с вузами-партнерами. Одним из таких партнеров кафедры является Балтийский Государственный технический университет «Военмех» им. Д.Ф. Устинова. В целях получения своевременной информации и консультации обучающимся (магистрантам) по карьерным возможностям в КГТУ функционирует Центр практики и карьеры при учебном отделе <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/mobilnost>  <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/partnjory-industrii>  *Приложение 4.3.1. Информационный буклет кафедры Менеджмент*  [*https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/abiturientu*](https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/abiturientu) | **Выполняется** |
| **Критерий 4.4.** **Наличие четких процедур и инструментов для сбора, мониторинга и последующих действий на основе информации об академических достижениях студентов.**  В университете выстроена внутренняя система оценки качества образования. Система оценки качества представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих оценку образовательных достижений студентов, эффективности образовательных программ с учетом запросов основных пользователей результатами системы оценки качества образования. Все виды контроля проводятся согласно Положению о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации выпускников университета, утвержденное П[остановлением](http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/96038?cl=ru-ru) Правительства Кыргызской Республики от 29 мая 2012 года № 346 (Приложение 4.4.1. Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов КГТУ (стр.439), Приложение 4.4.2. График выполнения Выпускной квалификационной работы (стр.430)). Также согласно нормативным документам Учебного отдела университета. <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/1_polozhenie_o_vypusknoi_kvalifikacionnoi_rabote.pdf>.  Информационная система AVN позволяет фиксировать успеваемость, задолженность и посещаемость студентов, а также их средний балл и количество кредитов по итогам промежуточной аттестации и всего учебного процесса. С итогами промежуточной аттестации имеют возможность ознакомиться даже родители <http://avn/reportserver/Pages/ReportViewer.aspx?%2fVUZ%2fs_f8_1&rs%3aCommand=Render>  Академические достижения Студентов обсуждаются на уровне <http://avn/reportserver/Pages/ReportViewer.aspx?%2fVUZ%2fs_reit&rs%3aCommand=Render> кафедры, деканата ИЭФ, сбор и мониторинг которых осуществляется в ИС AVN, отслеживается руководителем программы. Студены по результатам академических достижений могут участвовать в конференциях и семинарах, круглых столах при встрече с работодателями, в НИР и проектах совместно с ППС (Жумагулова К., гр УПбкр-1-18 Диплом 1- степени 61-студенческой конференции 2019 г, Сертификат участника 2-го тура Международной конференции в честь 65 летия КГТУ;  Бекказиев А., ст.грУПбкр-1-18-Диплом 2- степени 62-студенческой конференции 2020г; Табалдиева Ж.., ст. гр УПбкр1-18- Сертификат , прошла курсы изучение турецкого языка. 2019г. | **Выполняется** |
| **Критерий 4.5**. **Обеспечение образовательной организацией объективного признания квалификаций и периодов обучения предшествующего образования для достижения студентами ожидаемых результатов обучения и способствования его академической мобильности.**  Студенты могут изучать отдельные дисциплины в других отечественных и зарубежных высших учебных заведениях, в том числе по программам академической мобильности. <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/6polozhenie_ob_akadem._mobilnosti_2018_novyi_variant.pdf>  При этом результаты обучения, полученные в других вузах, признаются, если между высшими учебными заведениями имеется соответствующее соглашение. Для признания результатов обучения в другом вузе студенту необходимо представить в офис регистратора своего вуза транскрипт <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_k_diplomu__eng_.pdf>, <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_k_diplomu__rus_.pdf> с указанием наименования изученных дисциплин, их трудоемкости в кредитах ECTS и итоговых оценок.  Университет с целью обеспечения условий для широкой академической мобильности студентов активно развивает сотрудничество с иностранными университетами по реализации совместных образовательных программ с выдачей двух дипломов. Такие программы реализуются в рамках Института совместных образовательных программ (ИСОП) КГТУ и Кыргызско-Германского технического института (КГТИ) совместно с техническими университетами России и Германии <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/21_polozhenie_o_razrabotke_diploma_sapliment_2019.pdf> | **Выполняется** |
| **Критерий 4.6**. **Обеспечение образовательной организации студентов, завершивших обучение по образовательной программе и достигших ожидаемых результатов обучения, документом об образовании, подтверждающим полученную квалификацию, включая достигнутые результаты обучения, а также содержание и статус полученного образования и свидетельства его завершения.**  Все процедуры основываются на Положении об итоговой государственной аттестации выпускников КГТУ им. И.Раззакова и Положения о Выпускной квалификационной работе <https://kstu.kg/fileadmin/userupload/1_polozhenieo>vypusknoi\_kvalifikacionnoi\_rabote.pdf  Учебным отделом формируется заявка в МОиН КР о выдаче диплома о высшем профессиональном образовании государственного образца с присвоением академической степени «бакалавр», по результатам сдачи государственного экзамена и защиты Выпускной квалификационной работы на основании приказа о завершении обучения  *Приложение 4.6.2. Образец диплома* [*https://kstu.kg/fileadmin/user\_upload/prilozhenie\_k\_diplomu\_\_rus\_.pdf*](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_k_diplomu__rus_.pdf)  КГТУ информирует абитуриентов и студентов об установленных правилах организации учебного процесса на основе кредитной технологии в Информационном пакете, который разработан каждым структурным подразделением и обновляется.  Адаптация к ОП «Управление персоналом», требованиям и особенностям учебного процесса осуществляется выпускающими кафедрами. Деканат также ведет работу со студентами о особенностях учебного процесса в вузе, необходимая информация размещается на сайте вуза, образовательном портале, информационных стендах для более ускоренной адаптации к программе <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment>  Доводятся сведения до студентов об участии в различных проектах, конференциях. Необходимая корректировка производится внедрением изменений в перечень дисциплин на курсах по выбору, при необходимости, в учебные планы подготовки бакалавров и магистров.  Руководители ОП ведут консультации для студентов на постоянной основе.  Положение о кредитной системе (транскрипт). <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/3polozhenie_o_blochno-modulnoi_sisteme_obuchenija_i_reitingovoi_ocenke_dejatelnosti_studentov.pdf>; <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_k_diplomu__eng_.pdf>  Положение об организации повторного года обучения (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/4polozhenie_o_povtor_obuch_stud_2018.pdf>)  Соглашения с другими вузами. Академическая Мобильность<https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/metrologija-i-standartizacija/mezhdunarodnoe-sotrudnichestvo>  Академическая справка, <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_k_diplomu__rus_.pdf>  Организация учебного процесса на основе кредитов (зачетных единиц) в системе высшего образования КР осуществляется с участием ключевых лиц, осуществляющих координацию основных положений кредитной системы на различных уровнях. <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>  К ключевым лицам можно отнести: координаторов по системе кредитов (зачетных единиц) учебных подразделений (факультетов, отделений, программ и т.п.); координаторов по системе кредитов (зачетных единиц) высшего учебного заведения;  Координатор по системе кредитов (зачетных единиц) учебного подразделения (факультета, отделения или программы и т.п.) является контактным лицом для студентов и академического персонала кафедр и факультетов. Координатор по системе кредитов (зачетных единиц) высшего учебного заведения является контактным лицом для решения вопросов организации учебного процесса на основе системы кредитов (зачетных единиц) на уровне высшего учебного заведения.  Вуз самостоятельно разделяет обязанности между координаторами по системе кредитов (зачетных единиц) от вуза и учебного подразделения (факультета/отделения/ программы) и, в зависимости от своей организации, решает, чья подпись является решающей на документах (анкета-заявление, учебное соглашение, академическая справка (транскрипт)). Данное решение должно быть четко зафиксировано во внутренних нормативных документах высшего учебного заведения и указано на бланках документов для гарантии достоверности и прозрачности.  Координаторы по системе кредитов (зачетных единиц) ВУЗа, отделения или факультета назначаются из числа наиболее опытных представителей профессорско-преподавательского или административного состава, прошедших необходимую подготовку и хорошо знающих организацию учебного процесса в высшем учебном заведении по системе кредитов (зачетных единиц). Координаторы по системе кредитов (зачетных единиц) ВУЗа, учебного подразделения (отделения, программы или факультета и т.п.) должны обладать соответствующими полномочиями для выполнения своих функций.  В некоторых случаях по решению высшего учебного заведения допускается совмещение должностных позиций Координатора вуза и Координатора учебного подразделения (факультета/отделения/программы).  (<https://erasmusplus.kg/en/wp-content/uploads/2015/02/ECTS.pdf>).  В КГТУ документы об образовании выдаются на основе следующих документов:  Межправительственное соглашение о признании документов об образовании <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/17477>.  Положение о порядке изготовления, оплаты, хранения, выдачи и учета документов об образовании государственного образца МОиН КР <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/96041>  Образцы дипломов <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/96041>  Выпускники КГТУ им. И. Раззакова получают диплом на кыргызском и русском языках по утвержденному стандарту Министерства образования и науки Кыргызской Республики <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/21_polozhenie_o_razrabotke_diploma_sapliment_2019.pdf>.  <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_k_diplomu__rus_.pdf> |  |
| **Сильные стороны:**   * Уровень проведения профориентационной работы, которая охватывает все регионы республики и ближнего зарубежья. * Отработан объективный и прозрачный методы отбора будущих Студентов (бакалавров) для обучения. * Созданы хорошие условия для подготовки Выпускной квалификационной работы по профессиональным направлениям (через ЦСМ при МЭ КР и КЦА при МЭ КР). * Отработаны достаточные условия для объективного оценивания результатов образования имеется полное документационное обеспечение механизма приема и адаптации студентов на ОП; при отборе и приеме магистров используются беспристрастные и объективные методы и процедуры отбора и приема студентов, а также исключены необоснованные преграды для поступления потенциальных магистров; * ООП создает все необходимые условия для приема магистров прозрачно и последовательно * хороший механизм информирования абитуриентов; * выработан механизм взаимодействия со студентами со стороны ОП и деканата; * Имеются соглашения о совместных образовательных программах и академической мобильности.   **Слабые стороны:**   * нет групп 1-3 курсов * Отсутствие иностранных Студентов (бакалавров), обучающихся по данной образовательной программе. * Не выдаются бюджетные места для обучения Студентов (бакалавров) по данной образовательной программе. * В КГТУ осуществляется прием претендентов на грантовую форму обучения на данную образовательную программу. * Отсутствие совместной образовательной программы по системе 1+1. * использование потенциала внешних стейкхолдеров (feedback) и партнеров для развития образовательных программ, разработки целей и результатов обучения и практической реализации образовательной программы; * стратегическое партнерство с зарубежными вузами в вопросах реализации образовательных программ | **Стандарт 4 выполняется** |

|  |  |
| --- | --- |
| 580800 «Управление персоналом» | **Оценка выполнения стандарта / критерия** |
| **Стандарт 5. Минимальные требования к преподавательскому и учебно-вспомогательному составу.** | |
| **Критерий 5.1**. **Использование образовательной организацией прозрачных и объективных критериев приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышением по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.**  Кафедра использует прозрачные и объективные критерии приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышение по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальных нормативно-правовых актов: Устав. КГТУ, Коллективный договор, Сборник положение регулирующие трудовую деятельность сотрудников КГТУ <https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/human_resources_department/sbornik.pdf>).  В стратегическом планирование кадровая политика направлена на обеспечение качественного состава ППС, подготовку профессиональных и научных кадров, отвечающих по уровню квалификации потребностям рынка труда и международным требованиям. Повышается требования к знанию иностранного языка преподавателями, что связано с обучением студентов в английских группах или практикуются занятия на иностранном языке (например, немецкий язык), реализуются совместные программы и научные исследования с вузами-партнерами дальнего и ближнего зарубежья. Расширяется практика приглашения ведущих зарубежных преподавателей для разработки и чтения учебных курсов.  В рамках системы обеспечения качества, институциональные процессы “Стратегическое планирование”, «Администрирование и управление человеческими ресурсами», «Процессы формирования ППС» направлены на выполнение поставленных целей и задач кадровой политики (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/funkcionalnaja_matrica_processov.pdf> ).  Замещение всех должностей ППС в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов согласно Положению о порядке организации и проведении конкурса на должности профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И.Раззакова», где прописаны профессиональные критерии, предъявляемые кандидатам на замещение должностей профессорско-преподавательского состава <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie-o-porjad--organiz_proved-konkursa-pps-v-kgtu_2018.pdf> .  *Приложение 5.1.1 Трудовой договор*  Вуз объявляет конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава через объявления на сайте КГТУ и средствах массовой информации, в частности в газете «Кут билим».  Рассмотрение кандидатур на замещение вакантной должности проходит в два этапа: на заседании кафедры и на заседании Ученого Совета университета (факультета). Профессорско-преподавательский состав проходит конкурсный отбор каждые пять лет работы. В частности, для замещения должностей профессора/доцента необходимо наличие ученой степени доктора или кандидата наук, научно-педагогический стаж не менее 5 лет стажа педагогической работы в высших учебных заведениях и другие критерии.  Количество профессорско-преподавательского состава, их должности и квалификации определяются объемом учебной нагрузки и ее распределением. Формируется педагогическая нагрузка согласно Положения о порядке расчета и планирования объема работы ППС в КГТУ им. И. Раззакова (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_raschet_i_raspred_uch.nagr_2020_isprav_24.11.20.pdf>), а также Положение об индивидуальном плане работы преподавателя <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_individalnom_plane_raboty_prepodavatelja_2020.pdf>  КГТУ наряду с объективными и прозрачными процессами для найма, также способствует профессиональному росту и развитию ППС. Повышение по службе может проходить по результатам профессиональной и общественной деятельности, их ответственности, исполнительности, наличия организаторских способностей и дисциплинированности, а также по решению и рекомендации руководителей структурных подразделений, администрации КГТУ.  Процедура выбора руководителей структурных подразделений регулируется Положением о порядке выборов директоров институтов и деканов факультетов КГТУ <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_porjadke_vyborov_dekanov__dir_kgtu.pdf> .  ППС должны проходить повышение квалификации в области педагогической деятельности, оценивания знаний обучающихся, методов преподавания, базового образования или читаемой дисциплины, повышая свое мастерство и творчество. В КГТУ действует система повышения квалификации по четырем уровням, подробная информация дана на сайте <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/povyshenie-kvalifikacii> .  Увольнение с работы может происходить из-за сокращения штата, неудовлетворенности заинтересованных сторон или по собственному желанию работника. Все процедуры приема и увольнения проходят в соответствии Трудового кодекса КР и участия профсоюза КГТУ.  Несмотря на более эффективную для вузов превентивную модель кадровой политики, в настоящее время для КГТУ характерна активная кадровая политика, основанная на понимании миссии вуза, на разработанной стратегии его развития и прогноза перспектив, политики в области качества, включая проработанную систему ценностей и приоритетов, культуры качества.  Руководство уделяет внимание формированию целенаправленного с определенными заданными свойствами коллектива, с его профессиональными качествами и компетенциями, развивая систему поощрений, поддержки материальной, в научных исследованиях и т.д. Политика направлена на формирование духа сотрудничества, сотворчества, духа команды, реализацию кадровых программ по развитию персонала, повышение квалификации и т.д.  Кадровая политика направлена на разработку механизмов снижения рисков кризисных ситуаций по обеспечению человеческих ресурсов, на подготовку научно-педагогических кадров, преемственности, открытости и прозрачности в системе замещении вакансий на конкурсной основе. Руководство пользуется поддержкой ППС и сотрудников.  Сохраняя позицию современного инновационного учебного заведения, в соответствии с миссией и видением КГТУ, вырабатывается способность меняться и реагировать на социальный запрос общества и рынка труда, повышая конкурентоспособность, мобильность и интеграцию в международное образовательное пространство. | **Выполняется** |
| **Критерий 5.2.** **Соответствие реализуемой образовательной программе и требованиям образовательного процесса состава, квалификаций, образования и опыта преподавательского и учебно-вспомогательного состава.**  Образовательная программа реализуется на кафедре МЕН для подготовки бакалавров обеспечивать педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью, а также лицами, имеющими достаточный производственный стаж. Многие преподаватели применяют инновационные методы обучения и творческий подход для выстраивания обратной связи со студентами, повышают педагогическое мастерство.  В реализации образовательной программы задействованы соответствующие квалификации, образования и опыта ППС преподаваемым дисциплинам по всем реализуемым образовательным программам ВПО и СПО университета приведены в форме 4 «Сведения о кадровом обеспечении образовательной деятельности», размещены на сайте кафедры  Состав, квалификация, образование и опыт преподавательского и учебно-вспомогательного состава соответствует реализуемой образовательной программе и требованиям образовательного процесса согласно документам об образовании.  *Приложение 5.2.1. Форма 4*  По всем циклам учебного плана ООП кадровый состав соответствует лицензионным требованиям, в том числе гуманитарных, естественно-математических дисциплин. Ежегодно ОКО проводит мониторинг кадрового обеспечения ОП нормативным показателям. Данные отражены в отчетах ОКО <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju> .  Соотношение преподаватель – студент составляет 1:12  У каждого преподавателя кафедры «Менеджмент» имеется портфолио (личная папка-накопитель), в котором представлены все необходимые сведения о квалификации, включая копии дипломов об образовании, сертификаты о повышении квалификации, списки и копии основных (научных и методических) трудов, перечень читаемых дисциплин.  Обсуждение и анализ результатов периодической оценки всех заинтересованных сторон используется для улучшения организации образовательного процесса и происходит во время заседаний Ученого совета факультетов, где принимается решение о реализации предложений по результатам оценки | **Выполняется** |
| **Критерий 5.3**. **Создание образовательной организацией условий для подбора, мотивации и закрепления преподавателей, а также для проведения исследований.**  Порядок и механизмы оплаты труда сотрудников по реализуемым образовательным программам регламентируются законодательством КР, Уставом КГТУ, Положением о первичной профсоюзной организации КГТУ им. И. Раззакова Профессионального союза работников образования и науки КР, Коллективным договором вуза и другими нормативно-правовыми документами (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/profsojuznyi-komitet/zagolovok-po-umolchaniju-3>).  В соответствии с Положением о рейтинговой оценке деятельности преподавателей (от 30.01.2019 г.) <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_reitinge_pps_i_uchebnykh_strukturnykh_podrazdelenii_kgtu.pdf> , Положением о комиссии по контролю соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка (от 25.04.2018г.) (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kadrov/zagolovok-po-umolchaniju>) и Положением об оплате труда работников КГТУ (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_zarplate_dlja_akreditacii-zashchishchen__1_.pdf>) по итогам учебного года составляется рейтинг преподавателей, включающий рейтинг профессионального мастерства, научную и общественную активность, на основе которого рассчитываются индивидуальные надбавки к заработной плате года в размере от 10 до 30%.  В 2018 г. среди преподавателей первое место было занято преп. кафедры «Менеджмент» Риферт К.П., среди старших преподавателей – ст. преп. кафедры «Менеджмент» Изакова Р.А., среди доцентов – доц. Канаева И.Б.  В 2019 и 2022 гг. среди старших преподавателей первое место было занято ст. преп. кафедры «Менеджмент» Риферт К.П. (приказ № ….. )  В университете действует система морального поощрения сотрудников образовательной программы, включающая награждение благодарность с занесением в трудовую книжку, благодарственные письма, Почетная Грамота КГТУ, звание «Заслуженный работник КГТУ; звание «Почетный профессор КГТУ»; медаль «Слава Политеха» и др.;  - ведомственные (министерства и ведомства) (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_vedomstvennykh_nagradakh_moin_kr.pdf>);  В КГТУ имеется система поощрения научной деятельности преподавателей для укрепления связи между обучением и научными исследованиями, которая включает систему материального и морального поощрения.  Согласно пункта 5.2.2. Коллективного договора КГТУ для преподавателей, защитивших кандидатские и докторские диссертации предусмотрены разовые премии. Также в пункте 5.2.3, предусмотрены ежемесячные надбавки за ученую степень и звание. (<https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/trade_union_committee/kollektivnyi_dogovor.pdf>).  Для активизации научно-исследовательской деятельности ППС отделом науки проводятся конкурсы на лучшую научную разработку, конференции, круглые столы и т.д. Для мотивации занятия наукой немаловажную роль играет тот факт, что при отборе на конкурсной основе предпочтение отдается лицам имеющую ученую степень или большее количество опубликованных научно-методических работ.  Разработка учебно-методической литературы на государственном языке стимулируется денежной премией.  Профсоюзным комитетом университета регулярно выделяются путевки сотрудникам университета и их детям на санитарно-курортное лечение, Дома отдыха, детские оздоровительные центры (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/profsojuznyi-komitet/zagolovok-po-umolchaniju-2>).  В университете регулярно организовываются культурно-массовые, спортивные соревнования, победители награждаются призами, денежными поощрениями, грамотами (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/fotogalereja-video>). | **Выполняется** |
| **Критерий 5.4**. **Работа преподавателей над разработкой и изданием пособий, учебников соответствующей образовательной программе, государственным образовательным стандартам, потребностям рынка труда и способствующим повышению качества образования.**  Образовательная программа ведется по Государственному стандарту по направлению 580800 «Управление персоналом» <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/gos.standart_upravlenie_personalom.pdf> .  Основными видами профессиональной деятельности преподавателей кафедры являются учебная, методическая, научно-исследовательская и воспитательная работа. В рамках учебной и методической работы преподаватель разрабатывает методическую литературу, совершенствует педагогическое мастерство.  Разработанные преподавателями УМК, учебные и учебно-методические пособия, методические рекомендации проходят проверку по положению КГТУ <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_word.pdf>, по рекомендациям которой утверждаются на Ученом Совете КГТУ им. И. Раззакова и положение <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju-2>  **Список учебно-методических трудов ППС**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **ФИО** | **Название** | **название, год издания** | | Иманкулова Э.Т.  Мамырова З.О. | Управление персоналом в организации | Методические указания (2019г.) | | Иманкулова Э.Т. | Психология управления | Учебно-методический комплекс (2019г.) | | Канаева И.Б. | Технология антикризисного управления персоналом | Методическое указание (2021г.) | | Белекова Г.Ш. | Основы кадрового планирования | Методическое указание (2021г.) | | Канаева И.Б. | Теория организации и организационное поведение | Методическое указание (2021г.) | | Канаева И.Б. | Организация корпоративного обучения | Методическое указание (2021г.) |   Преподавателями кафедры выпущены учебники, методические пособия и указания, как на официальном, так и на государственном языке, в т.ч. с грифом МОиН КР.  Ежегодно составляется план издания учебно-методических работ <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/metodicheskaja-rabota>  ППС кафедры активно участвует в пополнении научно-теоретической базы исследований Кыргызской Республики и выполняет все требование вышеуказанного критерия. | **Выполняется** |
| **Критерий 5.5**. **Наличие разработанных образовательной организацией и выполняемых реальных планов повышения квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава.**  Одной из стратегических задач развития университета является повышение профессионального уровня и педагогического мастерства ППС, увеличение остепененности ППС. Повышение квалификации персонала и преподавательского состава проводится согласно плану, формируемому учебным отделом на базе анализа потребностей в обучении, подготовке и аттестации (переаттестации) работников.  В целях реализации данной задачи на основании Положения «О повышении квалификации ППС КГТУ» (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/dokumenty>) ежегодно в январе, во время зимних каникул проходят семинары по повышению квалификации ППС образовательных программ согласно графику КГТУ им. И. Раззакова (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/objavlenija-o-kursakh>).  ППС образовательной программы регулярно проходят семинары, тренинги, направленные на повышение профессионального уровня в соответствии с требованиями ГОС ВПО.  В целом за последние 5 лет наблюдается тенденция роста количества преподавателей, повысивших квалификацию (<https://kstu.kg/fakultety-1/isop/nauchno-issledovatelskaja-rabota-kafedry>).  По окончании курсов повышения квалификации, копии сертификатов вкладываются в портфолио, для подтверждения о повышении квалификации преподавателя.  *Рисунок 3 - Сведения о повышении квалификации ППС*  В целях совершенствования качества образования на основе компьютеризации и внедрения информационных технологий в учебный процесс действует эффективная система внутривузовского повышения квалификации образовательных программ. Для профессорско-преподавательского состава ежегодно составляется план повышения квалификации (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/perspektivnyi_plan_pk_menedzhment_na_19-22_uch_god.pdf> ).  Ученым Советом ИЭФ было решения всему составу ППС, не имеющих базовое педагогическое образование пройти курс повышения квалификации по педагогике.  За пять лет прошли курс повышения квалификации в объеме 72 часа «Педагогика и психология высшей школы» 9 человек  В рамках дополнительного образования, в июле 2021 г. «Управление персоналом» в количестве 40 часов. (Лицензия № Е2019-0101 от 26 июля 2019) и «Информационные технологии в образовательном процессе» 24 часа, в «Балтийском государственном техническом университете «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова»  *Приложение 5.5.1. Сертификаты повышения квалификации* | **Выполняется** |
| **Критерий 5.6**. **Наличие постоянно действующей системы повышения квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава содействующей профессиональному развитию и позволяющей быть постоянно информированным о последних изменениях в сфере деятельности.**  Повышение квалификации является частью общей кадровой политики и способствует профессиональному прогрессу преподавателей. Так, механизм, применяемый в рамках аттестации профессорско-преподавательского состава кафедры «Менеджмент», позволил определить эффективность работы преподавателей в контексте их функциональных обязанностей и стратегических задач университета. Статистика отчетных лет показывает, что 100% преподавателей, подлежащих аттестации по графику, подтвердили соответствие занимаемой должности. Это свидетельствует об эффективном механизме конкурсного отбора преподавателей и наличии в университете благоприятных условий для профессионального развития преподавателей.  Повышение квалификации осуществляется согласно графику, утвержденному руководством вуза. ППС повышает квалификацию в университетах КР и ближнего, дальнего зарубежья, в которых имеются родственные кафедры. Ежегодно преподаватели проходят различные курсы повышения квалификации:  6 апреля 2021г. ПК по курсу: “Основы деловых отношений и коммуникации в образовательных организациях”. Институт повышения квалификации и переподготовки кадров им. М.Р. Рахимовой, КГУ им. И.Арабаева, в количестве 72 часов. Бишкек.  18.05.2021. «Интелектуалдык менчик объектилерин укуктук коргоо жана сактоо» окуу курсу (сертификат). г.Бишкек;  1июля 2021г. Курс повышение квалификации «Информационные технологии в образовательном процессе» Балтийский государственный технический университет «ВОНМЕХ» им.Д.Ф.Устинова;  1июля 2021г. «Управление персоналом» курс повышение квалификации г.Санкт-Петербург.  19 ноября 2021г.Международная-научно-практическая конференция молодых ученых, инженеров, магистрантов и студентов «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ВУЗ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ РЕГИОНА» посвященный 30-летию образования филиала им.академика Х.А. Рахматуллина КГТУ им. И. Раззакова . г. Токмок.  16-17 декабря 2021 год. Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы и тендеции развития современной экономики» Россия г.Самара.  Одним из направлений улучшения и развития качества преподавания является практика взаимопосещения занятий. В отчетный период преподавателями института были посещены открытые и инновационные занятия ведущих профессоров и доцентов. Все посещенные занятия соответствуют предъявляемым требованиям. Практика посещения занятий и их анализ позволяют, повысить методический уровень молодых преподавателей, демонстрируют педагогическое мастерство опытных преподавателей, способствуют внедрению в учебный процесс интерактивных средств обучения. *Приложение 5.6.1.Сведения о повышении квалификации ППС.* | **Выполняется** |
| **Критерий 5.7**. **Создание условий для периодического обучения преподавателей инновационным образовательным методам и технологиям.**  Одной из стратегических задач университета является «Подготовка профессиональных и научных кадров, отвечающих по уровню квалификации потребностям рынка труда и международным стандартам. Повышение качества креативной подготовки по образовательным программам». В рамках которой, предусмотрены следующие мероприятия: обязательное проведение курсов повышения квалификации для ППС, АУП и УВС; участие в международных программах, конференциях и семинарах; организация академической мобильности ППС и сотрудников КГТУ в другие вузы страны и зарубежья, так и привлечение зарубежных партнеров для сотрудничества с КГТУ (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_realizacija_strategii__razvitija_kgtu.pdf>).  В университете функционирует Отдел науки и повышения квалификации, созданный в целях организации и управления научно-исследовательской деятельностью Университета, в получении дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышении квалификации ППС Университета и других заинтересованных лиц (Положение об отделе НиПК - <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/dokumenty>).  Реализации курсов повышения квалификации в университете осуществляется на основании лицензии для 28 курсов ПК (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/do__kgtu.pdf>). Организация курсов осуществляется согласно Положения о системе повышении квалификации и переподготовки кадров в КГТУ им. И.Раззакова (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/dokumenty>) и Плана по повышению квалификации ППС и сотрудников (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_kgtu_2020-21__russk.pdf>).  Для ППС и сотрудников университета разработаны четыре уровня курсов повышения квалификации (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/povyshenie-kvalifikacii>):  **1-уровень -** Основы организации учебного процесса. Организуется для начинающих преподавателей, инженеров, лаборантов и др. Рассматриваются такие вопросы, как организация учебного процесса, разработка УМК, силлабусов, заполнение индивидуального плана, умение работать с электронной библиотекой E-library и т.д.  **2-уровень –**Технологическое образование с применением современных методов обучения. Ораторское искусство и культура речи.  **3-й уровень -**IT в образовании. Целью курса является обучение преподавателей использованию инновационных образовательных технологий и программ (обучение студентов с использованием интернет ресурсов, навыки создания и размещения видеолекций, практических заданий в интернет среде, тесное взаимодействие со студентом с использованием дистанционных технологий).  **4-й уровень** - Сертифицированный преподаватель. Проводят занятия, признанные на международном уровне лекторы из ведущих вузов стран СНГ и зарубежья. После прохождения и успешной аттестации слушателю выдается сертификат международного образца  Для организации курсов повышения квалификации ППС и сотрудников в университете также функционируют:  - Центр трансфера технологий, образования и предпринимательства учрежденный в ноябре 2017 года в рамках Меморандума о взаимодействии между Кыргызским государственным техническим университетом им. И. Раззакова,  Ассоциацией производителей обогащенной муки и хлебопродуктов, Ассоциацией поставщиков (производителей и дистрибьюторов) и Региональной программой GIZ «Профессиональное образование в Центральной Азии» (<https://kstu.kg/technopark>);  ППС и сотрудники на постоянной основе проходят также курсы повышения квалификации вне университета, финансируемые как за счет университета, так и самими участниками. Стажировки проводятся в ведущих университетах ближнего и дальнего зарубежья, научно-исследовательских институтах, организациях и предприятиях; в международных и региональных семинарах. Данные о повышении квалификации ППС и сотрудников размещены на сайтах структурных подразделений.  **18. Образовательная организация высшего и среднего профессионального образования, кроме критериев, предусмотренных пунктом 17 настоящих Минимальных требований, имеет систему поощрения научной деятельности преподавателей для укрепления связи между обучением и научными исследованиями и внедрения инновационных методов преподавания и использования передовых технологий**  В целях поощрения научной деятельности (за активное участие в семинарах, конференциях, за активное участие в научной работе и совершенствовании преподавательской деятельности) преподавателей поощряют ценными подарками, единовременной денежной премией и благодарностью.  В университете действует система внебюджетной надбавки к зарплате преподавателей и сотрудников. При начислении данной надбавки учитывается весь спектр деятельности преподавателя и сотрудника, что является достаточно серьезным фактором мотивации активной трудовой деятельности, в том числе и научной.  В части деятельности преподавателей для укрепления связи между обучением и научными исследованиями и внедрения инновационных методов преподавания и использования передовых технологий проводятся работы, однако требуется дальнейшее усовершенствование данной части критерии. | **Выполняется** |
| **Критерий 5.8. (18п.) Образовательная организация имеет систему поощрения научной деятельности преподавателей для укрепления связи между обучением и научными и внедрения инновационных методов преподавания и использования передовых технологий.**  В целях поощрения научной деятельности (за активное участие в семинарах, конференциях, за активное участие в научной работе и совершенствовании преподавательской деятельности) преподавателей поощряют ценными подарками, единовременной денежной премией и благодарностью.  В части деятельности преподавателей для укрепления связи между обучением и научными исследованиями и внедрения инновационных методов преподавания и использования передовых технологий проводятся работы, однако требуется дальнейшее усовершенствование данной части критерии. | **Выполняется** |
| **Сильные стороны:**   * квалифицированный научно-педагогический потенциал для реализации; * четкая регламентация должностных обязанностей, квалификационных требований и общественных поручений ППС; * наличие системы стимулирования профессиональной деятельности преподавателей; * участие ППС в университетских, республиканских, международных конференциях.   **Слабые стороны:**   * недостаточная академическая мобильность преподавателей. | **Стандарт 5 выполняется** |

|  |  |
| --- | --- |
| 580800 «Управление персоналом» | **Оценка выполнения стандарта / критерия** |
| **Стандарт 6. Минимальные требования к материально-технической базе и информационным ресурсам.** | |
| **Критерий 6.1**. **Обеспечение студентов необходимыми материальными ресурсами (библиотечные фонды, компьютерные классы, учебное оборудование, иные ресурсы), доступных студентам различных групп, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья.**  В университете имеется достаточная материально-техническая база для осуществления учебного процесса, в соответствии с лицензионными требованиями и ГОС.  Научно-техническая библиотека КГТУ - это библиотека вуза технического профиля, в ней активно внедряют компьютерные технологии, благодаря наличию соответствующей технической базы и профессиональных кадров. Используя инновационные формы обслуживания читателей, НТБ расширяет информационные возможности за счет Интернет посредством беспроводной технологии wi-fi, приобретения доступа к электронным ресурсам, созданию своих электронных ресурсов, поддержке собственного Web-сайта НТБ - [www.libkstu.on.kg](http://www.libkstu.on.kg).  Деятельность НТБ направлена на реализацию основополагающих функций в соответствии с ее статусом: комплектование фонда и электронного каталога; развитие электронных ресурсов НТБ; обучение и повышение квалификации; автоматизация и новые технологии в работе НТБ; методико – консультативная деятельность; международное сотрудничество  Фонд библиотеки: около 500000 экз. книг: из них учебной литературы – 204218экз., научной – 207656экз., разное – 88126 экз. Количество читателей на 10.10.2020г.- 10 700 чел., из них студентов КГТУ: - 9606, ППС - 866, лицей - 93, политехнический колледж - 135. Ежегодно в НТБ приобретается более 1500 экз. книг и выписываются 22 названий периодических изданий.  Помимо приобретения книжного фонда и подписки на периодические издания, НТБ имеет доступ к 12 базам данных (платным и бесплатным, перечень прилагается). За последние пять лет было протестированы и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «е-library.ru», «БиблиоРоссика», Znanium.com, образовательная платформа «Юрайт» и др.  Библиотека полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002г. работает автоматизированная библиотечная система ИРБИС-64, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. В составе 5 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» «Администратор». К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: БД книг, БД периодических, БД авторефератов и диссертаций, БД ВКР и БД научных работ преподавателей КГТУ. В электронном каталоге 68 712 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ, на web-сайте www.libkstu.on.kg. и образовательном портале КИРЛИБНЕТ ([www.kyrlibnet.kg](http://www.kyrlibnet.kg)).Функционирует web-сайт библиотеки, www.libkstu.on.kg, который оперативно информирует пользователей о деятельности библиотеки, обеспечивает непрерывный и полный доступ к информации, к электронному каталогу, к электронной библиотеки (ЭБ), к ссылкам ООР. На сайте библиотеки сотрудники размещают статьи «Известия КГТУ им. И. Раззакова» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки «Известия КГТУ» выставляется в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года), в РИНЦ (архив с 2009 года), в Электронно-библиотечной системе «Лань» с 2015 года, в ВАК КР с 2019г.  Для удаленных пользователей созданы видео презентации, как пользоваться ЭК, информационными ресурсами, как правильно оформить научную работу, выпускную квалификационную работу и как зарегистрироваться и пользоваться ЭБС «Университетская библиотека онлайн». <http://libkstu.on.kg/электронный-каталог/>.  Еще более визуализирует библиотеку работа по оперативному формированию и рассылке новостных дайджестов. Ключевая фраза — очень оперативно. В качестве оперативного новостного канала используем WhatsApp. Библиотека делает новостные рассылка по группам КГТУ.  Последние годы сотрудники библиотеки, сохраняя традиционные формы общения с читателями, органично ввели новые.  С 2011 года библиотека работала над созданием своей ЭБ и оказалась наиболее подготовленной к условиям дистанционной работы. В ЭБ собрана коллекция книг и учебных пособий преподавателей университета и специальная литература по направлениям вуза. На данный момент в базе данных имеются 6650 наименований электронных документов. Полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным пользователям через Интернет (для зарегистрированных пользователей). Так же ЭБ доступна и по мобильному приложению<http://libkstu.on.kg/электронная-библиотека/>.  Программистами библиотеки создана и внедрена подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). Подсистема «SToR» - это конвертация из базы АВН в базу данных «АРМ –Читатель – ИРБИС-64» с присвоением номера читательского билета, логина и пароля, что намного экономит время записи и получение книг читателем. ЭДД позволяет читателям библиотеки заказать необходимую литературу из 24 библиотек Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ). Система АВН позволила активизировать работу с задолжниками библиотеки.  В отделе обучения и автоматизации проводятся 4 часовые курсы «Основы работы с библиотечными ресурсами» для студентов 1- курса, политехнического колледжа и лицеистов. В этом году была проведена ориентационная работы со студентами первого курса в онлайн формате на платформе Zoom, где знакомили студентов с правилами библиотеки и работе с информационными ресурсами. <http://libkstu.on.kg/2020/08/27>.  Библиотека постоянно проводит презентации БД и тренинг -семинары для работы с информационными ресурсами среди различных категорий пользователей университета. <http://libkstu.on.kg/2020/03/03>.  Для сотрудников НТБ КГТУ ежемесячно проводятся занятия по повышению квалификации «Библиотечная среда». Так же сотрудники библиотеки активно принимают участие в вебинарах, онлайн-курсах для повышения своих профессиональных знаний и навыков в соответствии с требованиями к должности, а также подготовку к решению новых задач, которые необходимо будет выполнить в перспективе.  НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. ([www.kyrlibnet.kg](http://www.kyrlibnet.kg)). Членами КИРЛИБНЕТ являются 24 библиотек Кыргызстана, из них 17 вузов, 4 публичные библиотеки и 4 библиотеки колледжей. На сайте выставлены электронные каталоги и открытые архивы членов АЭБ. На платформе Открытых Архивов размещены полнотекстовые учебники, монографии, патентная документация, авторефераты кандидатских и докторских диссертаций, вестники вузов, методические пособия, отчеты НИР, база ссылок ООР. Также, благодаря совместной платформе, организована электронная доставка документов (ЭДД) из фондов библиотек-участниц Ассоциации. Большая методическая и консультативная помощь оказывается библиотекам регионов и г. Бишкек. На постоянной основе проводятся обучающиеся семинары и индивидуальные консультации по формированию Электронных каталогов (ЭК), по наполнению Открытых архивов (ОА) на сайте «КИРЛИБНЕТ», по внедрению программного обеспечения ПО «ИРБИС64», а также другие мероприятия по повышению квалификации для библиотекарей и для IT-специалистов <http://kyrlibnet.kg/ru/с-13-по-25февраля-2020-года-нтб-кгту-им-и-разза/>.  НТБ КГТУ является членом некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН. Что дает возможность получать доступ к информационным массивам других библиотек, изменить уровень информационного обслуживания читателей за счет внедрения корпоративных технологий.  В 2015 г. в НТБ (читальный зал 1/261) открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School, полностью оснащённый современной техникой, получено 36 планшетов, ноутбук, а также мультимедийный интерактивный экран.  Корпоративная (ведомственная) сеть КГТУ является территориально распределенной, т.е. объединяющей корпуса 1, 2, 3, 4, 5 и общежитие №1, 2, 3 находящиеся на некотором удалении друг от друга.  В состав сети входят две подсети: административная и студенческая. К административной сети подключено большинство структурных подразделений. Студенческая сеть объединяет около 60-ти компьютерных классов и лаборатории. Установлено13 серверов общего пользования: прокси-сервера, файловый сервер с библиотекой программного обеспечения и электронных книг, библиотечный сервер Kyrlibnet, Web-сервер AVN, Токтом, DHCP–сервер. Для пользователей компьютерной сети университета запущено 29 виртуальных сервера.  Доступ корпоративной сети Университета к информационным ресурсам сети Интернет обеспечивают операторы связи ОАО Кыргызтелеком, ОсОО Мегалайн и Ассоциация «КНОКС». Совокупная ширина Интернет канала университета составляет 170 Мбит/сек по «внешней зоне» и 900 Мбит/сек по «зоне KG».  Для учебного процесса, управленческой деятельности и научных исследований используется компьютерная техника: компьютеры – 1832 шт.; ноутбуки, ультрабуки, нетбуки, планшеты – 203 шт.; интерактивные доски – 11 шт.; цифровой флипчарт – 1 шт.; принтеры – 296 шт; 3D принтеры – 6 шт.; сканеры – 72 шт., проекторы – 110 шт.; экран – 61 шт.; документ камера – 5 шт.; МФУ, КМА – 88 шт.; плотеры – 7 шт.  Учебный процесс в КГТУ автоматизирован, действует информационная система AVN на уровне кафедр, факультетов и отделов вуза. Для обеспечения безопасности и контроля за учебным процессом в университете функционирует современная система видео-наблюдения.  Для обеспечения безопасности компьютерной сети университета ежегодно приобретается лицензия на AVP Касперского. Приобретены 102 ключа для САПР Mathcad.  Приобретены следующие обучающие программы:  - PACS-system«MedDREAM» (каф. Телематика);  - Программный комплекс “Лира” версия 10.4 для вузов (каф. МПИ);  - Проограммный комплекс “Лира” версия 10.4 FULL (каф. МПИ);  - Программа «Магистраль город» (каф. ОПиБД);  - Виртуальная лабораторная работа по эксплуатации и ремонту транспорта (каф. ОПиБД);  - Виртуальная лаборатория «Теплотехника» (каф. ТЭ);  - Tarakos – программа для 3D – визуалирования и симуляции (каф. Логистика);  - САПР «Julivi», Графика 12 версия (каф. ТИЛП).  В университете созданы все условия для получения студентами современного образования.  Для предоставления качественного образования имеются, оснащенные современными приборами, оборудованием (в том числе мультимедийным):лекционные залы – 49, учебные классы – 42, компьютерные классы – 57, лаборатории – 171, аудитории для практических занятий – 62; учебно-производственная мастерская, учебно-вспомогательные помещения – 135, ряд ресурсных центров, служебные кабинеты – 32.  Кроме этого, университет имеет современную научно-техническую библиотеку, 3 читальных зала, 7 спортивных зала, конференц-зал, актовый зал, 9 открытых спортивных сооружений (футбольное поле, стадион) тренажерные залы, а также оборудованный медпункт, 2 столовые, 5 буфетов и другие учебные и административно-хозяйственные площади.  Имеется Wi-Fi в учебных корпусах, НТБ, и читальных залах Университета, что предоставляет возможность беспроводного подключения к сети персональных компьютеров студентов и преподавателей.  В КГТУ имеются следующие условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ):   * образовательные программы могут быть освоены лицами с ОВЗ с применением дистанционных образовательных технологий, образовательные ресурсы размещены на портале; * имеются электронные учебники и учебные пособия, которые размещены на электронной библиотеке [www.libkstu.on.kg](http://www.libkstu.on.kg); * установлены пандусы в главном корпусе; * на базе Корейского центра информационного доступа в университете создана лаборатория со специальным оборудованием для ЛОВЗ (<http://kkiac.kg/ru/category/education2/>):   - устройство SURFboard (3 шт.) для людей, у которых есть протезы рук, ограничена подвижность рук и пальцев из-за травмы и болезней, а также людьми с нарушениями зрения;  - Esob (3 шт.) - цифровой комплекс слуховых вспомогательных аппаратов, который предоставляет функцию слуха, в том числе, через Bluetooth, усиление голоса, беспроводных звонков на мобильный телефон и аудиоинформации (музыка и т. д.) смартфона без усилительных проводов.  - BrailleSense U2 (3 шт.) предоставляет интуитивно понятный шрифт Брайля и речевой доступ к ежедневным задачам, включая отправку электронной почты, веб-серфинга, подготовки документов, просмотр социальных сетей, календаря и контактов и т. д.  - Polaris 5 mini (3 шт.) обладает теми же функциями, что и BrailleSense U2, но является более компактным устройством.  - Candy 4 HD II (3 шт.) - электронная лупа, т.е. электронное устройство, которое использует камеру и экран дисплея для выполнения цифрового увеличения печатных материалов и предназначен для людей со слабым зрением.  - BLAZE ET (3 шт.)- устройство, с помощью которого слепые люди могут получить доступ к нескольким медиа файлам. Функция OCR также позволяет пользователям прослушивать распечатки.  По всем образовательным программам, реализуемым в университете, имеются лаборатории с необходимым материально-техническим обеспечением. За последний отчетный период лабораторная база обновилась за счет собственных средств, спонсоров (работодателей) и международных проектов. Оснащенность лабораторий и состояние МТБ отражены в ООП и представлены в отчетах соответствующих программ и размещены на сайте структурных подразделений. | **Выполняется** |
| **Критерий 6.2**. **Обеспечение образовательной организацией стабильности и достаточности учебных площадей.**  Аккредитуемая ОП располагает общей и учебной площадью, обеспечивающей проведение всех видов учебной подготовки, практической и научно-исследовательской работы студентов, предусмотренных учебными планами направлений (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz__po_auditu_i_monitoringu_auditornogo_fonda.pdf>) .  Общая площадь учебных корпусов КГТУ (головной вуз) составляет 56079,7 кв.м. Предельный контингент по лицензиям направлений очного и заочного обучения составляет 12262, на одного студента приходится 9,14м2 в две смены.  Учебный процесс организован в 2 смены.  Предельный контингент по аккредитуемой программой «Управление персоналом» - 9 студентов, (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kgtu_bak.pdf>) . Учебная площадь на одного обучающегося составляет 14,7м2, что соответствует лицензионным требованиям.  ОП располагает учебными аудиториями с максимальной вместимостью до 170 человек. Для каждой учебной группы предусмотрены отдельные учебные аудитории, кабинеты для проведения общеобразовательных дисциплин и компьютерные классы Имеется библиотека, большой актовый зал, малый актовый зал, конференцзал. |  |
| **Критерий 6.3**. **Соответствие помещений учебного заведения санитарно-гигиеническим нормам и правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда.**  Помещения университета соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1293>).  В КГТУ функционирует отдел техники безопасности, охраны труда и гражданской обороны (<https://kstu.kg/otdely/otdel-tekhniki-bezopasnosti-okhrany-truda-i-grazhdanskoi-oborony>).  Здания и помещения университета соответствуют требованиям санитарно-гигиенических норм, правил и требованиям пожарной безопасности:  - положительное заключение Министерства чрезвычайных ситуаций КР от 13.08.2019 г. №02-29/5679 о пожарно-техническом обследовании (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pb_zakl_2019g..pdf>).  - санитарно-эпидемиологическое заключение ЦГСЭН г.Бишкек от 02.02.2017г. 1 корпус - №011-113, 2 корпус - №011-116, 3 корпус - №011-117; 4 корпус 011-118, 5 корпус 011-119 (<https://kstu.kg/otdel/otdel-tekhniki-bezopasnosti-okhrany-truda-i-grazhdanskoi-zashchity/zakljuchenija-cgsehn-giehtb>).  Ежегодно весь учебно-вспомогательный персонал, отвечающий за лаборатории, проходит инструктаж по охране труда, пожарной безопасности, и электробезопасности у инженера по охране труда (<https://kstu.kg/otdel/otdel-grazhdanskoi-zashchity-i-okhrany-truda/dokumenty>).  Текущий инструктаж на рабочих местах проводит заведующий кафедрой. В начале каждого учебного года, все сотрудники кафедры проходят инструктаж и расписываются в журнале по технике безопасности. В лабораториях кафедр имеются: инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности, по оказанию первичной помощи; первичные средства тушения пожара (песок, огнетушитель и др.); имеются огнеустойчивые шкафы для хранения опасных реактивов, с предупреждающими знаками и закрывающиеся на ключ; медицинская аптечка и план эвакуации на случай пожара; уголок по технике безопасности.  Перед началом лабораторных работ и практик на предприятиях преподавателем, ведущим лабораторные занятия, и руководителем практики проводится инструктаж по технике безопасности и производственной санитарии для студентов. | **Выполняется** |
| **Критерий 6.4**. **Обеспечение в общежитии (при наличии) условий для учебы, проживания и досуга.**  Для обеспечения нуждающихся студентов в жилье, ОП располагает 3 общежитиями, расположенными на территории Университета (<https://kstu.kg/otdely/otdel-ehkspluatacii-zdanii-i-sooruzhenii>). Общежитие обеспечивает обучающихся по программе всеми необходимыми условиями для проживания и досуга, условиями для выполнения домашних и самостоятельных работ. Перечень необходимых документов для заселения студентов в общежитие (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/perechen_dokumentov_dlja_zaselenija_studentov.pdf>), а также правила и порядок заселения размещены на сайте Университета ([https://kstu.kg/fileadmin/user\_upload/pravila\_i\_porjadok\_zaselenija\_v\_obshchezhitija.pdf).](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pravila_i_porjadok_zaselenija_v_obshchezhitija.pdf)  Каждая комната в общежитии рассчитана на 3-х студентов (площадь каждой комнаты 16м2), что соответствует лицензионным требованиям ОП. В комнатах сделан ремонт, имеется соответствующая мебель: двухярусные кровати, шкафы, столы, стулья. На каждом этаже общежития оборудованы 2 кухни с двумя электрическими плитами, расположены 2 санузла (женский и мужской). На первом этаже расположены 2 душевые и сушилка со стиральной машиной.  Для учебы, выполнения домашнего задания и самостоятельной работы в общежитии оборудован читальный зал. Для отдыха и проведения досуга для студентов и магистрантов есть телезал с большим телевизором и теннисный зал).  При заселении в общежитие студенты и сотрудники проходят инструктаж по технике безопасности и пожарной безопасности (*Журнал инструктажа студентов, Журнал инструктажа сотрудников, Паспорта кафедр*).  Оплата за проживание в студенческом общежитии взимается в соответствии с Утвержденным Прейскурантом цен на текущий учебный год (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/preiskurant_cen.pdf>). Студенты – круглые сироты проживают в общежитии бесплатно.  В общежитии существует режим наблюдения за студентами и доступа в здание до 20.00 часов. Вахтеры осуществляют дежурство 24 часа в сутки.  *Приложение 6.1. Журнал инструктажа сотрудников*  *Приложение 6.2. Паспорт кафедры* | **Выполняется** |
| **Критерий 6.5**. **Обеспечение соответствующих условий для работы в читальных залах и библиотеках.**  Научно-техническая библиотека осуществляет свою деятельность в поддержке образовательного процесса и научных исследований, обучающихся посредством предоставления современной актуальной информации в традиционном и электронном формате.  Библиотека представляет собой структуру читальных залов, абонементов, компьютерных центров (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/studentu/nauchnaja-tekhnicheskaja-biblioteka/zagolovok-po-umolchaniju-1>). К услугам обучающихся богатый книжный фонд. Учебную литературу студенты могут получить на специализированном студенческом *абонементе (ауд. 1/267).*  Обновленный фонд учебной, учебно-методической литературы и методических пособий представляют читальные залы:  - *читальный зал гуманитарных и экономических наук (ауд. 1/261) -*мультимедийный кабинет Samsung Smart School с мультимедийным интерактивным экраном, 36 планшетами и ноутбуком;  - *читальный зал естественнонаучной и технической литературы (ауд. 2/362);*  - *«Co-working» центр от Beelinе (ауд. 1/264) -* коммуникационная зона, оснащенная необходимым технологическим оборудованием, удобной мебелью и средствами коммуникации;  - *компьютерные залы библиотеки (ауд. 1/262 и 1/268) -* предназначены для самостоятельной работы студентов, на каждом рабочем месте установлен электронный каталог, организован доступ к электронной библиотеке учебников, AVN, свободный доступ к Интернет;  - *класс командной работы (ауд. 1/268а)* ***-*** оборудован проекционной техникой.  Библиотека использует все современные методы работы (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/studentu/nauchnaja-tekhnicheskaja-biblioteka/zagolovok-po-umolchaniju>). В каталог внесена вся учебная литература. Заказ книг также осуществляется автоматически со всех компьютеров библиотеки. Библиотека работает по автоматизированной системе ИРБИС – 64. В электронном каталоге – 56273 записей. Создан совместный единый образовательный ресурс Университетов КР «Ассоциация электронных библиотек» («АЭБ») участниками которой являются 16 библиотек Кыргызстана, где библиотека КГТУ занимает главную роль. Сотрудники библиотеки проводят групповые и индивидуальные консультации по работе с электронным каталогом.  В библиотеке функционирует электронная доставка документов, благодаря которой обучающиеся могут заказать недостающие информационные ресурсы в других библиотеках Кыргызстана. Студентам открыт доступ к электронной библиотеке учебников как через локальную сеть библиотеки, так и удаленно посредством библиотечного сайта (<http://libkstu.kg/>).  Фонд библиотеки составляет около 500 тыс. документов. Количество основной литературы для обучающихся по лицензируемой программы «Управление персоналом» составляет около 500 экземпляров, дополнительной литературы – около 200 экземпляров.  Ресурсы, доступные в НБТ КГТУ:   * информационная платформа Кирлибнет, * БД «Электронный каталог» насчитывает более 30 тыс. библиографических записей ([*www.kyrlibnet.kg*](http://www.kyrlibnet.kg)*);* * БД «Токтом», БД «ЕАПАТИС» ([*www.eapatis.com*](http://www.eapatis.com)); * БД «Параграф»); * БД «Винити» ([*www.Viniti.ru*](http://www.Viniti.ru)); * БД «Электронная библиотека»   Обновление и пополнение библиотечного фонда осуществляется ежегодно. Информация о новых поступлениях размещена на сайте библиотеки  Научно-техническая библиотека Университета, оснащенная необходимым технологическим оборудованием, удобной мебелью и средствами коммуникации, обеспечивает физическую и интеллектуальную среду для обучения, проведения научно-исследовательской работы и достижения результатов обучения по данной ОПОП и соответствует лицензионным нормам. | **Выполняется** |
| **Критерий 6.6**. **Обеспечение соответствующих условий для питания (при наличии столовой или буфета), а также медицинского обслуживания в медпунктах образовательной организации.**  КГТУ обеспечивает ППС и студентов здоровым питанием и медицинским обслуживанием.  В 1-м корпусе университета расположена большая студенческая столовая площадью 767,5 м2 и посадочными местами на 200 человек. Имеет отдельное помещение для преподавателей на 32 посадочных мест.  Во 2-м корпусе на 1-м этаже находится кафе площадью 90 м2 с посадочными местами на 48 человек. Режим работы кафе с 8.00 до 17.00 часов. На 4-м этаже в фойе расположена кофейня, имеет площадь 10м2. Работает с 9.00 по 15.00  В целях укрепления здоровья на территории университета находится медицинский пункт, оснащённый соответствующим медицинским оборудованием. В штате медпункта работают: директор пункта, врач-терапевт, медсестра. | **Выполняется** |
| **Критерий 6.7**. **Обеспечение студентов необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными.**  Университет постоянно обновляет материально техническую базу необходимым оборудованием и учебными материалами.  Для качественной подготовки обучающихся, полноценной реализации учебного процесса КГТУ обеспечивает оборудованием и учебно-методическими материалами.  КГТУ создает условия для всех реализации программ подготовки по направлению. Каждое направление имеет свои кабинеты 2/502 и 2/502а,2/622 которые оснащены шкафами, столами, персональными компьютерами и рабочим местом для преподавателя. Учебные аудитории оборудованы компьютерной техникой с выходом в Интернет, ноутбуками, проекторами для проведения лекционных и практических занятий по направлениям. За последние 5 лет для реализации образовательной программы были дополнительно приобретены 1 ноутбук, 4 принтера, 4 проектора с экранами. ППС разрабатывают и готовят к изданию актуальные учебно-методические пособия, соответствующие образовательной программе, государственным образовательным стандартам, способствующим повышению качества образования.  Для обеспечения учебниками и другой методической литературой в КГТУ имеется электронная библиотека, которая является оперативным источником доступа к нужной литературе. Постоянно обновляются учебники и другая специализированная литература, а также журналы «Финансовый вестник», «Российский экономический журнал», «Реформа. Экономика». В настоящее время в режиме онлайн все студенты активно пользуются электронной библиотекой НТБ КГТУ [www.libkstu.on.kg](http://www.libkstu.on.kg). | **Выполняется** |
| **Критерий 6.8**. **Обеспечение студентов соответствующими человеческими ресурсами (кураторы, воспитатели в общежитиях, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования студентов к достижению результатов обучения.**  Воспитательная работа со студентами кафедры ведется в соответствии с законом КР «Об образовании», Уставом КГТУ и других нормативно-правовых актов МОиН. При проведении воспитательной работы со студентами руководство университета, профессорско-преподавательский состав и сотрудники кафедры руководствуются Положением о воспитательной деятельности университета. (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/dokumenty>).  Для создания условий положительной адаптации обучающихся к требованиям ВПО и согласно плана воспитательной (протоколы заседания кафедр №2 от 28 сентября 2021 г.; Протокол №1 от 1.10.2021, №1 от 10.09.2021 г.) работы ежемесячно осуществляется контроль знаний и контроль посещаемости студентов, проводится индивидуальная работа со студентами, с родителями, изучаются личные дела студентов, проводятся индивидуальные, посвящение в студенты, первокурсники вовлекаются в проведение научно-практических олимпиад и конференций, а также в мероприятия по антиалкогольному просвещению, профилактике наркомании и курения, к участию в мероприятиях, посвященных историческим, памятным датам, субботников, эстетическому воспитанию при особом внимании к эстетике одежды и поведения. Студенты, которые активно принимают участие в общественной жизни университета, стимулируются и поощряются благодарственными письмами, грамотами и льготами по оплате контракта. И это является хорошим стимулом к достижению хороших результатов обучения (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet>). | **Выполняется** |
| **Критерий 6.9. (21п.) Образовательная организация высшего профессионального образования кроме критериев, предусмотренных пунктом 20 настоящих Минимальных требований, обеспечивает соответствующие условия для научной деятельности студентов.**  Научно-исследовательская работа студентов является одним из важнейших средств повышения качества подготовки бакалавров, способных быстро адаптироваться к современным условиям инновационного развития экономики.  В связи с этим основными задачами НИРС по направлениям являются:  - воспитание и самореализация личностных и творческих способностей студентов (всестороннее развитие личности студента, формирование его объективной самооценки)  - обучение методологии рационального и эффективного добывания и использования знаний;  - знакомство с современными методами работы с научной литературой и информационными источниками;  - получение навыков творческой научной и исследовательской деятельности;  - выявление способной молодежи для дальнейшего обучения в аспирантуре, работы на кафедрах и в научных лабораториях.  Также научно-исследовательская работа студентов организуется в рамках учебного занятия как выступление с докладами, рефератами, а также выполняться во время сдачи СРС в форме презентации (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/dokumenty>).  Во время выполнения курсовых работ студенты приобретают первый практический опыт самостоятельного научного творчества. Научно-исследовательская работа студентов, выполняемая во вне учебное время, организуется в форме научных семинаров, конференции, а также при участии в предметных олимпиадах (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/vospitatelnaja-rabota>).  В результате самостоятельной творческой работы под руководством преподавателя студент приобретает навыки работы с научно-технической литературой по заданной тематике, критического отбора и анализа информации.  Для этого есть все возможности: остепененность ППС, оснащенные компьютерной техникой лаборатории, обеспечение учебниками и учебно-методической литературой НТБ Libkstu.kg, в том числе электронные учебники, читальные залы с выходом к электронным ресурсам зарубежных стран, высокий уровень преподавания, продолжение обучения в магистратуре, аспирантуре.  В университете ежегодно организуются научно-практические конференции студентов (НИРС). Работы, отличившихся студентов поощряются дипломами, грамотами, публикацией в журнале университета “Известия” КГТУ.  НИРС по направлению Менеджмент <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/nauchno-issledovatelskaja-rabota>  За 5 лет студенты кафедры активно принимали участие в научно-практических конференциях занимали призовые места:  ОП “Управление персоналом” – 4 студента | **Выполняется** |
| **Сильные стороны:**   * Хорошее ресурсное обеспечение (компьютерное, библиотечное, учебное оборудование) обучения студентов различных категорий; * выстроена система социальной поддержки студентов; * активная НИР студентов как внутри КГТУ, так и на базе других организаций; * ежегодное увеличение желающих обучаться в аспирантуре по экономическим направлениям; * благоустроенные общежития;   активная студенческая жизнь.  **Слабые стороны:**  Недостаточное вовлечение магистрантов в социально-общественные мероприятия.  **Рекомендации:**   * Развитие НИР студентов на основе мотивации и с учетом академических достижений; * увеличение доли обучающихся, особенно магистрантов владеющих иностранными языками, для расширения используемых учебных ресурсов. | **Стандарт 6 выполняется** |

|  |  |
| --- | --- |
| **580800 «Управление персоналом»** | **Оценка выполнения стандарта / критерия** |
| **Стандарт 7. Минимальные требования к управлению информацией и доведение ее до общественности.** | |
| **Критерий 7.1.** **Сбор, систематизация, обобщение и хранение образовательной организацией следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели:**  **- сведения о контингенте обучающихся (студентов);**  **- данные о посещаемости и успеваемости, достижения обучающихся (студентов) и отсев;**  **- удовлетворенность обучающихся (студентов), их родителей, выпускников и работодателей реализацией и**  **результатами образовательных программ;**  **- доступность материальных и информационных ресурсов;**  **- трудоустройство выпускников;**  **- результаты научно-исследовательской работы студентов (для высших учебных заведений);**  **- ключевые показатели эффективности деятельности образовательной организации.**  Контингент обучающихся по направлению “Упрапвление персоналом”  Таблица 2  Контингент студентов, обучающихся по направлениям бакалавриата   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | № | Шифр | Направление  бакалавриата | Форма обуче-ния | Курсы | | | | | Всего | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 1 | 580800 | Управление персоналом | очн | - | - | - | 11 |  | 11 | | дист. | - | - | - | - | - | 0 | |  |  | Итого: |  |  |  |  | 11 | - | 11 |   Сбор, анализ и использование актуальной информации при управлении образовательными программами осуществляется на основе образовательного портала Университета AVN (<https://avn.kstu.kg/>) ([*AVN Портал*](http://avn/)), охватывающего основные процессы ОП: работа со студенческим составом, поддержка учебного процесса во всех аспектах и на всех стадиях обучения; формирование отчетов, в том числе связанных с комплексной оценкой деятельности. Информация доводится до сведения студентов и сотрудников через приложение «KelBil» (<https://play.google.com/store/apps/details?id=aizada.kelbil&hl=ru>) .  В университете осуществляется система сбора, систематизации, обобщения и хранения образовательной организацией информации для планирования и реализации своей образовательной цели посредством программных модулей, широкого использования возможностей официального Интернет-сайта и механизмов обратной связи с заинтересованными сторонами образовательного процесса:  - доступность материальных и информационных ресурсов;  - ключевые показатели эффективности деятельности образовательной организации;  -удовлетворенность обучающихся (студентов), их родителей и работодателей реализацией и результатами образовательных программ оценивается путем анкетирования (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-5>) .  **Результатами научно-исследовательской деятельности является 2 диплома и 1 грамота и 3 сертификата** | **Выполняется** |
| **Критерий 7.2**. **Участие обучающихся (студентов) и сотрудников образовательной организации в сборе и анализе информации, указанной в подпункте 1 пункта 23 настоящих Минимальных требований, и планировании дальнейших действий.**  В качестве системы информатизации учебного процесса, обеспечения и контроля качества управления учебным процессом ОП используют информационно-образовательный портал AVN (<https://avn.kstu.kg/lms/Index.aspx>); (<https://avn.kstu.kg/>) .  Для каждого пользователя (студент, преподаватель) предусмотрен личный кабинет, позволяющий автоматизировать свои основные задачи, видеть необходимую информацию.  **Возможности:**  Для студента:   * доступ в личный кабинет; * получение уведомлений, новостей, объявлений; * академические данные; * просмотр зачетной книжки, транскрипта, учебной карточки; * просмотр заданий; * возможность отправки выполненных заданий; * просмотр учебных материалов по дисциплинам (УМК, лекции, видеоматериалы); * прохождения онлайн-тестирования; * чат с преподавателем; * чат в группе.   Для преподавателя:   * доступ в личный кабинет; * загрузка УМК, лекций, видеоматериалов; * загрузка заданий; * назначение заданий и отслеживание о ходе выполнения; * проверка заданий и выставление баллов в журнал успеваемости; * организация вебинара и приглашение студентов; * чат, отправка файлов во время вебинара и информация об активных пользователях; * возможность сохранения вебинара; * проведение онлайн-тестирования; * автоматическое выставление баллов в журнал успеваемости. * электронный журнал (ведомость); * индивидуальный учебный план; * публикация объявлений, новостей; * получение уведомлений, новостей, объявлений; * чат со студентом; * прикрепление книг и лекционных материалов к дисциплинам; * просмотр событий и хода выполнения заданий;   Система мониторинга:   * просмотр активных пользователей, с фиксацией даты, времени и IPадреса. * содержание и структура курсов * количество курсов и пользователей в подразделениях * анализы и отчеты по пользователям системы   Информационно-образовательный портал позволяет:   * упростить процедуру действий с данными, которые используются в период учебного процесса; * автоматизировать формирование и подготовку необходимых отчетов и документов. * позволяет оперировать такими объектами, как «Направление», «Дисциплина», «Курс», «Академическая группа», «Семестр» (Учебный год), «Нагрузка по дисциплинам», «Итоговые оценки по дисциплинам», «Расписание модулей», «Текущие оценки», «Журнал успеваемости», «Зачетная книжка» и т.д.   Также информационно-образовательный портал AVN содержит: • расписание модулей, позволяет составить график модулей, а также сформировать отчеты.   * журнал, где доступны функции назначение номера зачетной книжки студентам, логина, пароля для входа в систему. Можно просмотреть такие данные как, оценки студентов, информацию о нагрузке, расписание модулей по дисциплинам, список УМК, загруженные преподавателями для групп, список заданий назначенные преподавателями, чат между студентами и преподавателями. * менеджер ведомостей, позволяет получить отчеты по дисциплинам отдельно по каждой группе. * результаты модулей, полная информация результатов модулей студентов по дисциплинам. * анализы по кафедрам, анализ расчета часов по кафедрам.   Сбор и анализ информации осуществляется при непосредственном участии студентов (анкетирование, сведения о трудоустройстве и НИРС), ППС (посещаемость и успеваемость, анкетирование) и сотрудников структурных подразделений (контингент студентов, ключевые показатели) и используется при:  - планировании приема;  - повышении качества обучения;  - корректировке и актуализации ООП.  На всех собраниях, совещаниях, заседаниях осуществляется сбор информации для улучшения образовательной программы.  Для планирования и улучшения образовательного процесса и принятия дальнейших действий осуществляется постоянный сбор и анализ информации от студентов, преподавателей, родителей, работодателей, социальных партнеров, администрации, вышестоящих органов и др. (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-5>); (<https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija>)  Сбор и анализ результатов деятельности с участием студентов и сотрудников ОП происходит через каналы внутреннего мониторинга. Вся получаемая информация с участием сотрудников, студентов ОП позволяет своевременно принимать меры и улучшать образовательную деятельность. | **Выполняется** |
| **Критерий 7.3**. **Предоставление образовательной организацией общественности на постоянной основе информации о своей деятельности, включая:**  **- миссию;**  **- образовательные цели;**  **- ожидаемые результаты обучения;**  **- присваиваемую квалификацию;**  **- формы и средства обучения и преподавания;**  **- оценочные процедуры;**  **- проходные баллы и учебные возможности, предоставляемые обучающимся (студентам);**  **- информацию о возможностях трудоустройства выпускников;**  **- результаты научно-исследовательской деятельности студентов (для высших учебных заведений).**  На веб-сайтах КГТУ, его корпоративных изданиях, внутренних информационных стендах представлена полная информация о деятельности ОП и университета в целом, которая включает:  миссию;  образовательные цели;  ожидаемые результаты обучения;  присваиваемую квалификацию;  формы и средства обучения и преподавания;  оценочные процедуры;  проходные баллы и учебные возможности, предоставляемые студентам;  информацию о возможностях трудоустройства выпускников;  результаты научно-исследовательской деятельности студентов.  На сайтах ОП общественности представлена информация о миссии и о деятельности Образовательных программ *((*[*https://kstu.kg/*](https://kstu.kg/)*); (*[*https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet*](https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet)*); (*[*https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment*](https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment)*); (*[*https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/ehkonomika-promyshlennosti*](https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/ehkonomika-promyshlennosti)*); (*[*https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/ehkonomicheskaja-bezopasnost-i-marketing*](https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/ehkonomicheskaja-bezopasnost-i-marketing)*)****.***  ОП предоставляют информацию на своем сайте, который также эффективно используется как инструмент для улучшения образовательной деятельности. Оперативно размещается информация о ярких событиях в жизни ОП, достижениях в разных сферах деятельности.  Аккредитуемые программы так же информирует общественность через научно-инновационный журнал Университета «Известия КГТУ», который является специальным журналом для публикации основных результатов ведущих ученых КР, докторантов, аспирантов и магистрантов, а также крупных специалистов КР и СНГ.  ОП предоставляет возможность родителям, работодателям и партнерам ознакомиться с результатами деятельности. Ежегодно в начале и конце учебного года проводятся встречи с родителями, на которых обсуждаются образовательные программы и предложения родителей для ее улучшения. | **Выполняется** |
| **Критерий 7.4**. **Использование образовательной организацией для предоставления информации общественности своего сайта и средств массовой информации.**  На веб-сайтах КГТУ, его корпоративных изданиях, внутренних информационных стендах представлена полная информация о деятельности ОП и университета в целом, которая включает:  *миссию;*  *образовательные цели;*  *ожидаемые результаты обучения;*  *присваиваемую квалификацию;*  *формы и средства обучения и преподавания;*  *оценочные процедуры;*  *проходные баллы и учебные возможности, предоставляемые студентам;*  *информацию о возможностях трудоустройства выпускников;*  *результаты научно-исследовательской деятельности студентов.*  На сайтах ОП общественности представлена информация о миссии и о деятельности Образовательных программ ((<https://kstu.kg/>); (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet>); (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment>); (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/ehkonomika-promyshlennosti>); (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/ehkonomicheskaja-bezopasnost-i-marketing>)**.**  ОП предоставляют информацию на своем сайте, который также эффективно используется как инструмент для улучшения образовательной деятельности. Оперативно размещается информация о ярких событиях в жизни ОП, достижениях в разных сферах деятельности.  Аккредитуемые программы так же информирует общественность ерез научно-инновационный журнал Университета «Известия КГТУ», который является специальным журналом для публикации основных результатов ведущих ученых КР, докторантов, аспирантов и магистрантов, а также крупных специалистов КР и СНГ.  ОП предоставляет возможность родителям, работодателям и партнерам ознакомиться с результатами деятельности. Ежегодно в начале и конце учебного года проводятся встречи с родителями, на которых обсуждаются образовательные программы и предложения родителей для ее улучшения. | **Выполняется** |
| **Критерий 7.5. (24п. (24п.) В образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, управление образовательной организацией осуществляется с помощью, автоматизированной (программной) системы управления. При отсутствии указанной системы образовательная организация среднего и высшего профессионального образования планирует ее разработку или приобретение и запуск в эксплуатацию.**  Образовательные программы предоставляют информацию на сайте Университета и ОП, которые постоянно обновляются (<https://kstu.kg/>); (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet>); (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment>).  Аккредитуемые образовательные программы предлагают свою информацию общественности и рынку труда через СМИ-телевидение (бегущая строка), радиовещание и газеты (периодические издания «Кут Билим», «Слово Кыргызстана», «Ай-Данек»). Также распространяют информацию через свой информационный буклет и размещают материалы в социальных сетях Facebook (<https://www.facebook.com/kstu.kg/>), Instagram (<https://www.instagram.com/kgtu.kmtu/>) и Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UCC-GrQa7M6Mk2jggS7R6iCA?view_as=subscriber>). | **Выполняется** |
| **Сильные стороны:** широкое использование социальных сетей для информирования заинтересованных лиц о деятельности ОП и университета; хорошо функционирует система сбора и анализа информации; новости, достижения студентов, преподавателей и сотрудников широко освещаются на новостной ленте сайтов ОП и университета;  вуз имеет свой научный журнал и корпоративную газету.   * **Слабые стороны:** Информация на сайтах кафедр не полностью дублируется на английском языках;   имеют место сбои технического характера в локальной сети университета.  **Рекомендации:**   * повышение технического уровня ОП и университета в целом; * охват школ, колледжей и вузов средствами информирования КГТУ с целью сбора и анализа информации для улучшения ОП. | **Стандарт 7 выполняется** |

**Заключение**

**Сильные стороны** образовательной программы подготовки магистров по направлению 580800 «Управление персоналом»:

1. Достаточная база практики.
2. Образовательная организация использует электронный образовательный портал, гибкое, личностно-ориентированное обучение.
3. Образовательная организация совершенствует учебно-методические ресурсы, педагогические методы, формы и технологии
4. Государственная льготная поддержка бакалаврам.
5. Организация и проведение ежегодной студенческой конференции КГТУ.
6. Система поощрения научной деятельности.
7. Рейтинговый лист ППС.
8. Представление премий (в размере оклада) ветеранам – юбилярам (60-70 лет).
9. Журнал «Известия КГТУ им. И.Раззакова», входящий в систему РИНЦ.
10. Мультимедийный кабинет Samsung Smart School в читальном зале НТБ, полностью оснащённый современной техникой (планшеты, ноутбук, мультимедийный интерактивный экран).
11. Наличие НИХТИ для дальнейшего продолжения научно-исследовательской деятельности.
12. Использование автоматизированной системы управления.
13. Возможность размещения информации в газете КГТУ «Политехник».
14. Библиотечная система ИРБИС, электронная доставка документов научно-технической библиотеки КГТУ.

**Слабые стороны** образовательной программы подготовки магистров по направлению 580800 «Управление персоналом»:

1. Отсутствие меморандумов с вузами-партнерами дальнего зарубежья.
2. Низкий уровень проведения профориентационной работы, которая не охватывает все регионы республики и ближнего зарубежья.
3. Недостаточное наличие учебной литературы в твердом варианте.
4. Не предусмотрено электронное обучение.
5. Отсутствие стажировок в ближнее и дальнее зарубежье.
6. Отсутствие совместной образовательной программы по системе 1+1.
7. Отсутствие иностранных студентов, обучающихся по данной образовательной программе.
8. Недостаточная мотивация и закрепление преподавателей (отсутствие ведомственного детского сада, домов отдыха).
9. Недостаточный перечень современного оборудования.
10. Недостаточное информирование зарубежных вузов о деятельности КГТУ.

В соответствии Постановления Правительства КР «Об утверждении актов по независимой аккредитации в системе образования Кыргызской Республики» от 29 сентября 2015 года №670 в результате проведения самооценки образовательной программы подготовки студентов по направлению **580800 «Управление персоналом»** минимальные требования, предъявляемые к аккредитуемой образовательной программе по всем семи стандартам выполняются.