


Министерство образования и науки Кыргызской Республики


Кыргызский государственный технический университет
им. И.Раззакова

«ОДОБРЕНО»

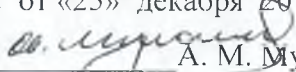
на Ученом Совете КГТУ им. И.Раззакова
протокол № 5 от «28» декабря 2011г.
Ученый секретарь  А.Э. Садиева



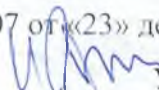
«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор КГТУ им. И. Раззакова
 Г.Б. Дуйшеналиев
«03» января 2012г.

«СОГЛАСОВАНО»

Попечительский совет КГТУ им. И.Раззакова
протокол № 2 от «25» декабря 2012 г.
Председатель  А. М. Муралиев

«СОГЛАСОВАНО»

Финансовый комитет КГТУ
протокол № 07 от «23» декабря 2011 г.
Председатель  У.К.Омуралиев

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Кыргызского государственного технического университета
им. И.Раззакова

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет КГТУ
Председатель  А.А. Сюмбаева
«28» декабря 2011г.



БИШКЕК 2011г.

I. Общие положения

- 1.1. Положение об оплате труда работников (далее Положение) Кыргызского государственного технического университета им. И.Раззакова (КГТУ) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», Уставом КГТУ и другими нормативными актами органов государственного управления и КГТУ им. И.Раззакова.
- 1.2. Настоящее Положение определяет источники и структуру формирования фонда заработной платы, устанавливает систему оплаты и размеры заработной платы работников университета, порядок и условия их выплаты.
- 1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КГТУ, включая совместителей.

II. Система оплаты труда

- 2.1. Система оплаты труда повременная, а для отдельных работников сдельная и почасовая.
- 2.2. При повременной оплате труда устанавливается квалификационный уровень по каждой должности работников КГТУ в зависимости от квалификационных характеристик и присвоению квалификационного разряда.
- 2.3. Устанавливается должностной оклад, размер которой не ниже гарантированной заработной платы, установленной действующим законодательством Кыргызской Республики. При наличии финансовых средств размер должностного оклада может пересматриваться по мере необходимости Попечительским советом (Финансовым комитетом).
- 2.4. Количество квалификационных уровней определено:
 - для ППС три уровня;
 - для УВП три уровня;
 - для младшего обслуживающего и технического персонала три уровня;
 - для специалистов четыре уровня;
 - для руководящих работников четыре уровня;
 - для ректората три уровня.Каждый квалификационный уровень соответствует занимаемой должности.

2.5. Заработная плата состоит из должностного оклада определенного по Приложениям №1, №2, №3, №4, №5, №6 к настоящему Положению и доплат, которые не учтены настоящим приложением, именно за:

- 2.5.1. Декан факультета при среднегодовой численности студентов обучающихся на факультете
 - до 500 чел. от 3000 до 4000 сом
 - от 500 до 1000 от 4000 до 5000 сом
 - свыше 1000 чел. от 5000 до 6000 сом

2.5.2. Зам. декана от 2000 до 3000 сом

- 2.5.3. Профессор КГТУ 15 % - от установленной заработной платы по Положению
- Профессор НАК 30% - от установленной заработной платы по Положению

- 2.5.4 Лучший преподаватель года определяется согласно Положения «Лучший преподаватель года»
- 2.5.5. Доплата зав. каф. - 2000 сом, зав. секцией - 1000 сом.
- 2.5.6. Сумма доплаты по п. 2.5.1., 2.5.2. определяется ректором по согласованию с Попечительским советом (Финансовым комитетом).
- 2.5.7. Согласно Постановления Правительства КР от 19 января 2011 года № 18 производятся доплаты и надбавки за:
- за ученую степень;
 - за педагогический стаж;
 - за почетное звание «Заслуженный работник образования КР», «Народный работник образования КР»;
 - за профессиональное мастерство рабочим;
 - за ненормированный рабочий день водителям за фактически отработанное время в качестве водителя;
 - уборщицам за работу с применением синтетических моющих и дезинфицирующих средств;
 - за вредные условия труда.
- 2.6. Подразделениям КГТУ (кафедры, деканаты, отделы) может устанавливаться фонд заработной платы из спецсредств по нормативам, определенным планово-финансовым отделом в соответствии с учебными и экономическими актами, действующими в университете для самостоятельного распределения работникам.
- Структура фонда устанавливается в соответствии со структурой фонда заработной платы университета.
- При этом фонд заработной платы подразделений формируется с учетом выполнения плановых показателей поступления внебюджетных средств.
- для выпускающих кафедр основным показателем является выполнение за каждое полугодие плана поступления оплаты за обучение контрактных студентов по специальностям, обучаемых данной кафедрой.
 - для персонала обслуживающих кафедр и других категорий работников КГТУ им. И.Раззакова выполнение плана по внебюджетным средствам в целом по университету за каждое полугодие.
- 2.7. Работники РСГ и энергетики могут быть переведены на сдельную оплату труда.
- 2.8. Почасовая оплата труда применяется для преподавателей, принятых на условиях почасовой оплаты.
- 2.9. При наличии экономии фонда заработной платы применяется премиальная система оплаты труда работников.

III. Особые условия оплаты труда

- 3.1. Профессорско-преподавательскому персоналу, при наличии двух званий «Профессор КГТУ», и «Профессор», (присвоенный НАК), устанавливается доплата за одно звание большая по размеру.
- 3.2. Ректор имеет право по согласованию с Попечительским советом (Финансовым комитетом) и на основании решения Ученого Совета при наличии финансовых средств менять должностной оклад, определенный по соответствующему приложению к настоящему Положению.

- 3.3. Ректор имеет право самостоятельно определять размер заработной платы отдельным категориям работников индивидуально:
- за высокие показатели в педагогической деятельности, научно-исследовательской и методической работе, хозяйственной деятельности и значительный вклад в развитие университета;
 - руководителям ведущих отделов в зависимости от объема, качества и результатов работ, квалификации работника,
 - в целях привлечения высококвалифицированных специалистов для обеспечения учебного процесса и научно-исследовательских работ, а также административно-управленческого, инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала на ответственные участки.
- 3.4. Общий размер заработной платы не должен быть установлен ниже получаемой заработной платы до введения Настоящего Положения.

IV. Формирование фонда заработной платы

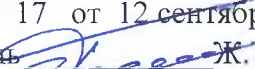
- 4.1. Фонд заработной платы формируется:
- из фонда заработной платы, выделяемого из Республиканского бюджета;
 - из фонда заработной платы специальных средств университета;
 - из фонда заработной платы спонсорских средств и прочего.
- 4.2. Распределение фонда заработной платы утверждается ректором КГТУ, по согласованию с Попечительским советом (Финансовым комитетом) КГТУ, профсоюзным комитетом КГТУ по рекомендации Ученого Совета.
- 4.3. Из суммы заработной платы выделяется:
- заработная плата на штатную численность Согласно раздела II. Настоящего Положения;
 - стимулирующий фонд (ректорский фонд).
- 4.4. При наличии стимулирующего (ректорского) фонда, ректор имеет право направлять средств на премии к знаменательным датам, определенным правительством КР и др. выплаты.
- 4.5. Сумма стимулирующего (ректорского) фонда учитывается на отдельном субсчете в бухгалтерском учете.

V. Заключительные положения

- 5.1. Изменения в настоящее Положение вносятся ежегодно с учетом финансового состояния университета или в целях его совершенствования.
- 5.2. Изменения в настоящее Положение согласовываются с Попечительским советом (финансовым комитетом), профсоюзным комитетом по рекомендации Ученого Совета.


Лог. 100: 

"СОГЛАСОВАНО"

Финансовый комитет КГТУ им. И.Раззакова
 протокол № 17 от 12 сентября 2019 г.
 Председатель  Ж. Г. Галбаев



"УТВЕРЖДАЮ"

Ректор КГТУ им. И.Раззакова
 М. Дж. Джаманбаев
 2019 г.


"СОГЛАСОВАНО"

Попечительский совет КГТУ им. И.Раззакова
 протокол № 2 от 10 сентября 2019 г.
 Председатель  К. М. Жумалиев

**Профессиональная квалификационная группа должностей
 профессорско-преподавательского состава КГТУ им. И.Раззакова
 с 1 сентября 2019 г.**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад сом
1	2
I. Первый квалификационный уровень	
1.1 Ассистент - стажер:	11000
2.2 Ассистент, преподаватель:	
не имеющий ученую степень	12100
имеющий ученую степень	13200
2.3 Старший преподаватель:	
не имеющий ученую степень	13200
имеющий ученую степень	14300
II. Второй квалификационный уровень	
1.1 Доцент:	
не имеющий ученой степени	14300
имеющий ученую степень кандидата наук	15400
имеющий ученую степень доктора наук	16500
III. Третий квалификационный уровень	
1.1 Профессор:	
не имеющий ученой степени	15400
имеющий ученую степень кандидата наук	16500
имеющий ученую степень доктора наук	17600

"СОГЛАСОВАНО"

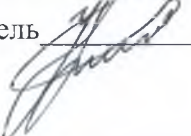
Финансовый комитет КГТУ им. И.Раззакова
 протокол № 17 от 12 сентября 2019 г.
 Председатель  Ж.Т.Галбаев

"УТВЕРЖДАЮ"



Ректор КГТУ им. И.Раззакова
 М.Дж. Джаманбаев
 2019 г.

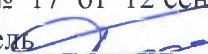
"СОГЛАСОВАНО"

Попечительский совет КГТУ им.И.Раззакова
 протокол № 2 от 10 сентября 2019 г.
 Председатель  К.М.Жумалиев

**Профессиональная квалификационная группа должностей
 учебно-вспомогательного персонала КГТУ им. И.Раззакова
 с 1 сентября 2019 г.**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад сом
1	2
I. Первый квалификационный уровень	
1.1 Лаборант	9320
II. Второй квалификационный уровень	
2.1 Методист	9870
2.2 Методист (деканаты ЭФ и ТФ)	10870
III. Третий квалификационный уровень	
3.1 Ст. лаборант	10500
3.2 Зав. научно-исследовательской лаборатории, учебной лабораторией	10920

"СОГЛАСОВАНО"

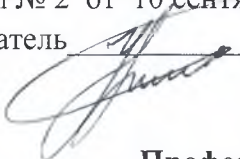
Финансовый комитет КГТУ им. И.Раззакова
 протокол № 17 от 12 сентября 2019 г.
 Председатель  Ж.Т.Галбаев

"УТВЕРЖДАЮ"

Ректор КГТУ им. И.Раззакова
 М.Дж. Джаманбаев
 2019 г.



"СОГЛАСОВАНО"

Попечительский совет КГТУ им.И.Раззакова
 протокол № 2 от 10 сентября 2019 г.
 Председатель  К.М.Жумалиев

**Профессиональная квалификационная группа должностей
 младшего обслуживающего и технического персонала КГТУ им. И.Раззакова
 с 1 сентября 2019 г.**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад сом
1	2
I. Первый квалификационный уровень	
I.1. Кастелянша, вахтер, сторож, уборщик производственных помещений, горничная.	5125
1.2 Рабочий по ремонту зданий и сооружений 2, 3, 4, 5 раз.	5125
I.3. Дворник, садовник	5535
II. Второй квалификационный уровень	
II.1. Уборщик туалетов	6150
II.2. Электромонтер, плотник (столяр), электрик, слесарь, слесарь сантехник слесарь по текущему ремонту, газосварщик, сварщик (с 2-6 раз.),	6450
II.3. Телефонист	6570
II.4. Кассир	6750
III. Третий квалификационный уровень	
III.1. Завхоз, водитель легкого автомобиля и микроавтобуса	7790

Примечание:

Согласно Постановления Правительства КР № 480 от 10 июля 2015 года "О внесении изменений в некоторые решения Правительства КР" с 01.09.17 г. установлен коэффициент к должностным окладам - 1,5.

Согласно Постановления Правительства КР № 489 от 23 августа 2011 года "Об утверждении должностных окладов технического и младшего обслуживающего персонала" устанавливаются доплата:

- Рабочим за профессиональное мастерство - 2 разряд - 5%;
 3 разряд - 10%;
 4 разряд - 15%;
 5 разряд - 20%;
 6 разряд - 25%.
- Водителям за ненормированный рабочий день за фактически отработанное время в качестве водителя - 25%.

"СОГЛАСОВАНО"

Финансовый комитет КГТУ им. И.Раззакова
 протокол № 17 от 12 сентября 2019 г.
 Председатель Ж.Т.Галбаев



"УТВЕРЖДАЮ"

Ректор КГТУ им. И.Раззакова
С.М.Дж. Джаманбаев
 2019 г.

"СОГЛАСОВАНО"

Попечительский совет КГТУ им.И.Раззакова
 протокол № 2 от 10 сентября 2019 г.
 /Председатель К.М.Жумалиев

**Профессиональная квалификационная группа должностей
 специалистов КГТУ им. И.Раззакова
 с 1 сентября 2019 г.**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад сом
1	2
I. Первый квалификационный уровень	
I.1. Медсестра	4950
I.2. Врач	6050
I.3. Инспектор, архивариус	8000
I.4. Секретарь-референт, секретарь, секретарь деканата (ФиТ, ФТиМ, ИЭФ, ИЭТ), делопроизводитель	8400
I.5. Оператор ЭВМ	8910
I.6. Секретарь (деканаты ЭФ и ТФ), диспетчер, инспектор (паспортист)	9400
I.7. Зав. склад	9456
II. Второй квалификационный уровень	
II.1. Специалист (администратор), специалист, инженер, специалист по закупкам, воспитатель, специалист по швейному оборудованию	9000
II.2. Специалист ЭВМ	9320
II.3. Библиотекарь	9900
II.4. Ст. архивариус	10780
III. Третий квалификационный уровень	
III.1. Ст. инспектор, ст. специалист	9400
III.2. Ст. библиотекарь	10340
III.3. Экономист	11440
IV. Четвертый квалификационный уровень	
IV.1. Ведущий специалист, инженер-программист	10000
IV.2. Главный библиотекарь	10900
IV.3. Главный специалист по гос. языку, главный специалист, руководитель производственной практики	10920
IV.4. Инженер программист (ЭФ, ТФ)	11000
IV.5. Бухгалтер	11500
IV.6. Ст. экономист	12000

"СОГЛАСОВАНО"

Финансовый комитет КГТУ им. И.Раззакова
 протокол № 17 от 12 сентября 2019 г.
 Председатель Ж.Т.Галбаев



"УТВЕРЖДАЮ"

Ректор КГТУ им. И.Раззакова
М.Дж. Джаманбаев
 2019 г.

"СОГЛАСОВАНО"

Попечительский совет КГТУ им.И.Раззакова
 протокол № 2 от 10 сентября 2019 г.
 Председатель К.М.Жумалиев

**Профессиональная квалификационная группа должностей
 руководящих работников КГТУ им. И.Раззакова
 с 1 сентября 2019 г.**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад сом
1	2
I. Первый квалификационный уровень	
I.1. Комендант учебного корпуса, общежития	9450
II. Второй квалификационный уровень	
II.1. Зам. директора (без образования юридического лица)	11080
III. Третий квалификационный уровень	
III.1. Заведующий сектора	11440
III.2. Начальник отдела, заведующий отдела, заведующий центра заведующий СОП БГТУ- КГТУ, заведующий канцелярией	11960
III.3. Главный инженер	12080
IV. Четвертый квалификационный уровень	
IV.1. Помощник ректора	10800
IV.2. Директор НТБ	12570
IV.3. Директор структурного подразделения (без образов. юр. лица)	12600
IV.4. Начальник учебного отдела, начальник планово-финансового отдела зам. главного бухгалтера	13750
IV.5. Главный бухгалтер	15000

"СОГЛАСОВАНО"

Финансовый комитет КГТУ им. И.Раззакова
 протокол № 17 от 12 сентября 2019 г.
 Председатель Ж.Т.Галбаев



"УТВЕРЖДАЮ"

Ректор КГТУ им. И.Раззакова
М.Дж. Джаманбаев
 2019 г.

"СОГЛАСОВАНО"

Попечительский совет КГТУ им.И.Раззакова
 протокол № 2 от 10 сентября 2019 г.
 Председатель К.М.Жумалиев

**Профессиональная квалификационная группа должностей
 руководителей (ректорат) КГТУ им. И.Раззаков
 с 1 сентября 2019 г.**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад сом
1	2
I. Первый квалификационный уровень	
I.1. Пресс-секретарь, юрист	11000
II. Второй квалификационный уровень	
II.1. Ученый секретарь	11960
III. Третий квалификационный уровень	
III.1. Проректор по научной работе, проректор по административно хозяйственной работе, проректор по государственному языку	19380
III.2. Проректор по учебной работе	20520
III.3. Ректор	22800