

РЕЦЕНЗИЯ

на учебный план по направлению подготовки 580800 «Управление персоналом»
(Бакалавриат)

Рецензируемый учебный план по направлению 580800 «Управление персоналом» разработанный Инженерно-экономическим факультетам КГТУ им. И. Раззакова, составлен в соответствии с ГОС ВПО, утвержденного приказом УМО КГУСТА и Министерства образования и науки КР от 15 сентября 2015 года №1179/1.

Представленный учебный план представляет собой документ, определяющий состав учебных дисциплин, по направлению «Управление персоналом», изучаемых в данном учебном заведении, их распределение по годам в течение всего срока обучения, включает 3 части: график учебного процесса – периоды теоретических занятий, учебной, производственной и предквалификационной практики, экзаменационных сессий, ВКР, каникул и их чередования в течение всего срока обучения; сводные данные по бюджету времени – общая продолжительность каждого периода учебного процесса по годам и за весь срок обучения; план учебного процесса – перечень обязательных, вариативных дисциплин с указанием объема каждой из них в академических часах и распределения этих часов по неделям, семестрам, учебным годам, сроки сдачи экзаменов, зачётов и курсовых работ (проектов) и количество часов, отводимых на лекции, семинары, самостоятельные работы.

Дисциплины учебного плана по рецензируемой образовательной программе формируют весь необходимый перечень общекультурных и профессиональных компетенций. Качество содержательной составляющей учебного плана не вызывает сомнений.

Включенные в учебный план дисциплины, такие как: Управление персоналом в организации, Основы HR-аудита, Психология управления, Маркетинг персонала, теория и практика рекрутинга, Управление персоналом в проекте позволяют раскрыть сущность актуальных на сегодняшний день для многих предприятий и организаций проблем. Также, мы как работодатели, все большее внимание уделяем вопросам финансовой грамотности и личностных взаимоотношений при отборе персонала и его приеме на работу, а также в процессе непосредственного выполнения сотрудниками своей профессиональной роли. При этом необходимо подчеркнуть, что понятие «профессиональная роль» включает в себя не только способности к выполнению должностных обязанностей, но и навыки взаимоотношений с внешним окружением (коллегами, руководством, подчиненными, клиентами, партнерами и др.) в процессе реализации зафиксированных для конкретной должности профессиональных задач или функций. Знание основ экономики является одним из главных критериев оценки профессионализма как отдельного сотрудника, так и организации в целом. Поэтому включение дисциплин «Экономика предприятия» и «Управление рынком труда» в учебный план по направлению «Управление персоналом» является актуальным.

Исходя из выше сказанного, надо отметить, что при формировании учебного плана и содержания дисциплин профессионального цикла, учтены требования работодателей, что позволяет обеспечить профессиональные компетенции выпускника.

В целом, рецензируемый учебный план рекомендуется для реализации образовательной программы по направлению 580800 «Управление персоналом».

Генеральный директор
ОсОО «Дан Агро Продукты»



Ниязалиев У.С.