



УТВЕРЖДАЮ

Ректор КГУСТА им. Н.Исанова
проф. А.А.Абдыкалыков
» ноября 2020г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА МАГИСТРАТУРЫ (ИМ)
НА 2021-2025 гг.

№	Основные направления развития ИМ	Срок исполнения	Ответственные	Исполнители
1	2	3	4	5
1.	<p>Образовательная деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none">– привлечение мотивированных выпускников высших учебных заведений к поступлению на образовательные программы магистратуры реализуемые в КГУСТА;– совершенствование автоматизации учебного процесса посредством применения информационно-коммуникационных технологий, развитие системы он-лайн обучения, внедрение профессиональных он-лайн курсов, сочетающих применение дистанционных образовательных технологий и контактной работы (там, где это необходимо).– адаптация образовательных магистерских программ на новые ГОС ВПО, разработанные в соответствии с Национальной системой квалификаций КР;– адаптировать работу в УМО по продвижению позиции ИМ и университета при формировании проектов ГОС ВПО, образовательных магистерских программ (далее ОМП) реализуемых в КГУСТА;	<p>с 2021 по 2025г.</p> <p>2021-2022гг. при необходимости до 2025г.</p> <p>2021-2022гг. при необходимости до 2025г.</p> <p>начиная с 2021-2022гг. далее по 2025г.</p>	<p>Директор, руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав. кафедрой, председатели секций УМО</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав. кафедрой, председатели секций УМО</p>	<p>Руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав. кафедрой, председатели секций УМО</p>

1	2	3	4	5
	<ul style="list-style-type: none"> – усиление работы по обеспечению качества реализации ОМП; – разработка и лицензирование новых ОМП в соответствии с запросом стейкхолдеров; – укрепление сотрудничества с потенциальными работодателями выпускников: проектно-исследовательскими организациями, государственными структурами, производственными организациями, с образовательными учреждениями для организации производственных практик, выявления их требований к компетенциям выпускников и содействия их трудоустройству; – расширение спектра образовательных программ, адаптированных для лиц с ограничениями возможностей здоровья; 	<p>начиная с 2021-2022гг.</p> <p>начиная с 2022г. и далее по 2025г.</p> <p>с 2021г по 2025г.</p> <p>с 2021г по 2025г.</p>	<p>Директор, руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав. кафедрой, председатели секций УМО</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав. кафедрой</p>	<p>Руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав. кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав. кафедрой</p>
	<p>Научно-исследовательская и инновационная деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организация гостевых лекций и тренингов докторов и кандидатов наук для магистрантов, в том числе из ближнего и дальнего зарубежья; – содействие участию магистрантов в конкурсах грантов, целевых программах, хоздоговорных работах и других работах научно-исследовательского характера; – содействие участию магистрантов в конференциях, публикационной активности в высокорейтинговых отечественных и зарубежных научных изданиях; 	<p>с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p>	<p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой, научные руководители</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой, научные руководители</p>	<p>Руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой, научные руководители</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой, научные руководители</p>

1	2	3	4	5
	<p>– содействие развитию академической мобильности магистрантов посредством обучения в вузах дальнего и ближнего зарубежья и/или участия в научных конференциях, веб-семинарах.</p>	с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.	Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой, научные руководители	Руководители ОМП, зав.кафедрой, научные руководители
3.	<p>Кадровый потенциал</p> <p>– привлечение к преподаванию в институте ученых и высококвалифицированных преподавателей, интегрированных в современные процессы отечественной и мировой науки и образования, без подрыва сложившихся научных и педагогических традиций, научных школ, преемственности поколений;</p> <p>– поиск возможностей сохранения, в составе профессорско-преподавательского состава преподающих магистрантам известных ученых, активно занимающихся научными исследованиями, педагогической деятельностью, являющихся центрами притяжения талантливой молодежи;</p> <p>– развитие системы морального и материального стимулирования, побуждающей каждого научного руководителя и магистранта участвовать в реализации программы развития ИМ, содействовать достижению целевых показателей.</p>	<p>с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p>	<p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p>	<p>Руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой</p>
	<p>Интернационализация и международное признание деятельности ИМ</p> <p>– внедрение курсов, читаемых на английском языке, для привлечения иностранных студентов, повышения коммуникативных компетенций магистрантов и сотрудников КГУСТА;</p>	с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.	Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой	Руководители ОМП, зав.кафедрой

	3	4	5
<ul style="list-style-type: none"> – активизировать партнерские отношения с вузами и научными учреждениями для развития сетевого взаимодействия, запуска реализации программ академической мобильности, развития совместных научных исследований, участие в конкурсах грантов, выпуск совместных публикаций, проведение научных семинаров и конференций; – организационная поддержка работы кафедр по привлечению зарубежных визит-профессоров из рейтинговых вузов, организации и проведения web-семинаров, web-конференций, международных конференций, летних школ; – поддержание англоязычной версии интернет страницы ИМ на сайте КГУСТА, его регулярное наполнение актуальной информацией, интересной потенциальным иностранным абитуриентам и партнерам. 	<p>с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>с 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>начиная с 2021 г. и далее до 2025г.</p>	<p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p>	<p>Руководители ОМП, зав.кафедрами</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрами</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрами</p>
<p>5. Информационная деятельность</p> <ul style="list-style-type: none"> – своевременное информирование абитуриентов, магистрантов и ППС посредством информационно-коммуникационных технологий; – развитие и информационное наполнение интернет страницы ИМ на сайте КГУСТА; – развитие работы ИМ по цифровизации: оптимизация электронного документа оборота, обновления информационной базы магистрантов. 	<p>2020-2021 гг. и далее до 2025г.</p> <p>2020-2021 гг. и далее до 2025г.</p> <p>2020-2021 гг. и далее до 2025г.</p>	<p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой, пресс-центр</p> <p>Директор, руководители ОМП, пресс-центр, ОИТ и ТОК</p> <p>Директор, руководители ОМП, пресс-центр, ОИТ и ТОК</p>	<p>Руководители ОМП, зав.кафедрой, пресс-центр</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой, пресс-центр, ОИТ и ТОК</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой, пресс-центр, ОИТ и ТОК</p>

2	3	4	5
<p>Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> – участие в обновлении и повышение презентабельности научно-технических достижений (галереи) КГУСТА, в развитии материально-технической базы кафедр КГУСТА за счет средств грантов, хоздоговорных тем и совместных образовательных программ; – создание доступной архитектурной среды для лиц с ограничениями возможностей здоровья. 	<p>Акцент на 2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>начиная с 2022 уч.г. и далее до 2025г.</p>	<p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p>	<p>Руководители ОМП, зав.кафедрой</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой</p>
<p>Организация социальной и воспитательной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организация и поддержка мероприятий научного, культурного, воспитательного, трудового, спортивного характера, направленных на организацию досуга магистрантов, обеспечение возможности их самовыражения в науке, искусстве, спорте, развитие корпоративной, духовно-нравственной культуры совместно с молодежным центром КГУСТА; – поддержка участия обучающихся в ИМ в молодежных научных конференциях, конкурсах, программах внутренней и международной академической мобильности; – развитие системы морального и материального стимулирования магистрантов, активно участвующих в организации социальной и воспитательной работы. 	<p>2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>2020-2021 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p>	<p>Проректор по СВВР и ГЯ, директор, руководители ОМП, зав.кафедрой, Молодежный центр</p> <p>Проректор по СВВР и ГЯ, директор, руководители ОМП, зав.кафедрой, ЦЗС</p> <p>Проректор по СВВР и ГЯ, директор, руководители ОМП, зав.кафедрой</p>	<p>Руководители ОМП, зав.кафедрой, ответственные по магистратуре на кафедрах, Молодежный центр</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой, ответственные по магистратуре на кафедрах, ЦЗС</p> <p>Руководители ОМП, зав.кафедрой,</p>

2	3	4	5
<p>Повышение эффективности управления институтом:</p> <ul style="list-style-type: none"> – развитие передового опыта работы образцовых руководителей ОМП, несущих большую ответственность по разработке ОМП, формированию контингента магистрантов и их сопровождению в течение всего периода обучения: сохранение выстроенной в институте вертикали директор → заведующие кафедрами → руководители ОМП; – повышение статуса руководителей ОМП и их ответственности за реализацию показателей эффективности работы и качеством подготовленных документов по ОМП; – развитие системы кадрового резерва ИМ, расширение числа сотрудников, привлекаемых к административной и организационной работе. 	<p>2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>2020-2021 уч.г. и далее до 2025г.</p> <p>2021-2022 уч.г. и далее до 2025г.</p>	<p>Проректор по науке Директор, методисты</p> <p>Проректор по науке Директор, методисты</p> <p>Проректор по науке Директор, методисты</p>	<p>Директор</p> <p>Директор</p> <p>Директор</p>

Директор ИМ  Сыдыкова Ч.К.